

Job- og personprofil

Denne job- og personprofil indeholder en beskrivelse af de væsentligste opgaver for den nye leder af Nordfynsskolen (jobprofil) samt de kompetencer, som Nordfyns Kommune forventer, at den nye leder har (personprofil).

Hvis du motiveres af disse opgaver og besidder de nødvendige kompetencer, opfordrer vi dig til at søge stillingen. Vi forventer, at du i din ansøgning og dit CV forholder dig aktivt til både jobprofilen og personprofilen og viser, hvad du kan og vil.

Sidst i denne profil finder du information om ansættelsesprocessen, og hvor du kan læse mere om kommunen og jobbet.

Jobprofil

Nordfynsskolen blev etableret i august 2022 og har ca. 120 elever og et årligt budget på ca. 38 mio. kr. Skolens pædagogiske personale udgøres af 70 årsværk fordelt på ca. 76 ansatte, og skolens sekretariat består af 1 personer.

Skolen har tre afdelinger:

- Afdeling Hjadstrup
- Afdeling Bogense
- Afdeling Hårslev

Ledelsesteamet består af en skoleleder og fire afdelingsledere; én leder for hver af de tre matrikler og én leder for Videnscenteret, som blev etableret 1. august 2024 og fortsat er under opbygning (8-10 årsværk).

Læs mere på skolens hjemmeside: [Nordfynsskolen](#)

Som ny leder af Nordfynsskolen får du det overordnede ansvar for at fortsætte opbygningen og udviklingen af skolen. Nordfynsskolen er en ung skole, hvor der nu og fremover er behov for kulturarbejde.

”Vi er stadig ved at bygge op”

Vores vision: Alle børn og unge skal udvikle deres livsduelighed og opnå det højest mulige faglige niveau. Nordfyns Kommunes børn og unge skal have størst mulig indflydelse på egen livssituation i fremtiden, hvilket kræver specialundervisning af høj

kvalitet, hvor børnene oplever trivsel og læring og dette i en tæt sammenhæng med almenområdet.

Vi arbejder for et styrket almenområde med et kontinuerligt fokus på at blive dygtigere i den brede inklusionsindsats – og dette er udgangspunktet for også at lykkes i det specialiserede område. Vi har en ambition om, at den merviden, der er forankret i Nordfynsskolen, skal deles med almenområdet for at styrke dets inklusionsindsats – og samtidig skal det specialiserede område have større kendskab til almenområdets udfordringer og styrker. Nordfynsskolen har derfor et tilknyttet Videnscenter, som har til formål at understøtte almenområdet i praksis samt fremme samarbejde og videndeling.

Som leder forventes du at:

- have et fast blik på fællesskabet, så du med klare visioner og noget på hjertet kan lede hele organisationen
- have mod, erfaring og motivation til at påtage dig de mange ledelsesmæssige opgaver
- arbejde tæt sammen med skolens bestyrelse, ledere og medarbejdere for at skabe de bedste rammer for børnenes læring og trivsel
- sætte en klar retning gennem dialog og skabe en sammenhængende skole på tværs af tre matrikler med lokal forankring

Kort sagt: Hjælp os med at blive på rette spor!

Nordfyns Kommune

Nordfyns Kommune er en mindre kommune, hvilket giver mange muligheder og kort vej fra tanke til handling. Det kræver, at alle ledere tager ansvar for at løse opgaver i både det nære og større fællesskab. Som leder af Nordfynsskolen kommer du til at arbejde tæt sammen med kommunens øvrige fire skoleledere, fire dagtilbudsledere samt ledere af ungdomsskole og musikskole. Sammen med chefen for Skole og Dagtilbud sikres høj kvalitet i alle kommunens skoler og dagtilbud. Vi har netop iværksat en tværfaglig samarbejdsmodel for at skabe tættere samarbejde i hele Børn og Unge.

Lederne har i dag etableret et tæt formelt samarbejde, hvor der trækkes på samme hammel, og hvor man tillidsfuldt understøtter hinanden – både i den enkeltes og i de fælles opgaver. Lederen skal indgå som en ligeværdig og konstruktiv samarbejdspartner og skal proaktivt tage ansvar for ikke blot egen institution, men for kommunens samlede Børne- og Ungeområde.

Ambitionerne er store på børnenes vegne. Kommunens skoler og dagtilbud klarer sig godt og er velfungerende, men der er stadig yderligere potentialer. Nordfyns Kommune

har gennem de seneste år arbejdet målrettet med Professionelle Læringsfællesskaber, kapacitetsopbygning og en stærk sammenhæng på 0-16 års-området. Vi arbejder bl.a. med co-teaching og den neuroaffektive tilgang.

Hvorfor er det en attraktiv stilling?

- Du får mulighed for at sætte dit præg på mange børns liv
- Du får indflydelse på en organisation med stort potentiale
- Du kan bruge din viden og dine kompetencer inden for både skoleledelse og det specialiserede område
- Du får mulighed for at vise, hvad du kan inden for organisatorisk opbygning og implementering af en tydelig retning
- Du vil få en fremtrædende lederrolle – både i det lokale og tværgående kommunale samarbejde, hvor commitment og fællesskab er nøgleord.

Dine opgaver som leder vil bl.a. være:

- At have ambitioner på elevernes, personalets og skolens vegne
- At praktisere ledelse tæt på skolens hverdag og i øjenhøjde med elever, forældre og personale. Du skal kunne lede gennem andre, men vi vil også gerne kunne mærke dig i hverdagen
- At du viser respekt for det eksisterende samtidig med, at du er udfordrende og nysgerrig på skolens praksis
- At lede tre matrikler – vi ser gerne, at du har erfaring med det at lede flere matrikler samtidig
- At du har fokus på gennemsigtighed i beslutninger og prioriteringer i dialog med samarbejdspartnere
- At du understøtter et tæt samarbejde med skolebestyrelsen, da ledelsen og bestyrelsen har tradition for et tæt og frugtbart samarbejde

Personprofil

Nordfyns Kommune er ambitiøs på børns og unges vegne, og det spejles i de krav og forventninger, vi har til vores nye leder.

Formelle kvalifikationer:

- Erfaring med skoleledelse
- Evne til at håndtere ledelsesopgavens forskellige udfordringer
- Erfaring med at lede flere matrikler

- Erfaring med ledelse af ledere
- Stor pædagogisk indsigt
- Økonomisk overblik

Personlige og ledelsesmæssige kompetencer:

- Du brænder for kerneopgaven og for alle børns læring og trivsel
- Du har fokus på social kapital, har en uhøjtidelig og lyttende tilgang. Du går forrest for at skabe et godt arbejdsmiljø for både børn og voksne
- Du er relationelt stærk og troværdig, og kan begå dig på mange niveauer
- Du er en klar og tydelig formidler – både i det nære og når du står på ”kassen”
- Du tør tage lederskab og forvalter ledelsesopgaven med stor respekt
- Du forstår at inddragelse og samarbejde skaber det bedste grundlag for at løse de daglige udfordringer.
- Du er god til at træffe beslutninger og en stærk holdspiller
- Du prioriterer kontinuerlig læring for medarbejderne
- Du er god til at bevare overblikket, og kan navigere blandt de mange rettede interesser omkring institutionen
- Du kan begå dig sikkert i et fortroligt og tæt samspil med hele organisationen
- Du er visionær og evner at udfordre organisationen på en konstruktiv og respektfuld måde for dermed at understøtte en relevant udvikling i hele organisationen
- Du etablerer et højtydende ledelsesteam og skaber ledelsesrum for dine afdelingsledere og delegerer både ansvar og opgaver.
- Du er robust og står støt. Du holder hovedet koldt og agerer ordentligt – også når du eller dem omkring dig er pressede.

Ansættelsesproces og vilkår

Ansøg stillingen på Nordfyns Kommunes hjemmeside: www.nordfynskommune.dk.

Ansøgningsfrist: 3. november 2024.

Ansættelsesudvalget består af:

Dorthe Rasch Lageri
Jeannet Obbekær Hansen
Jørgen Larsen
Mette-Louise Broughall Damgaard
Søren Busch Andersen

Bestyrelsesmedlem
Bestyrelsesmedlem
Medarbejderrepræsentant
Medarbejderrepræsentant
Afdelingsleder

Sara Rosenvang Rasmussen
Jan Møller-Iversen
Gitte Høj Nielsen

Afdelingsleder
FTR for skolelederne
Chef for Skole og Dagtilbud

Ansættelsesudvalget mødes 6. november 2024 for at udvælge kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver valgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder – første samtalerunde afvikles den 13. november 2024 og anden samtalerunde afvikles den 27. november 2024.

Mellem de to samtalerunder indhentes referencer, og der er test for de kandidater, der går videre til anden samtalerunde. Dette varetages af Genitor. Ved anden samtalerunde præsenteres du for en case-opgave.

Forventet tiltrædelse: 1. januar 2025.

Hvis du har spørgsmål til jobbet, er du meget velkommen til at kontakte chef for Skole og Dagtilbud, Gitte Høj, på tlf.: 23 60 37 52.

Du er også velkommen til at tage kontakt til afdelingsleder for Videnscenteret, Sara Rosenvang Rasmussen, på tlf.: 51 49 23 04 eller afdelingsleder på afdeling Hårslev, Søren Busch Andersen, på tlf.: 29296750.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Links:

- [Børne- og Ungepolitik i Nordfyns Kommune](#)