

Strategi og mål for beskæftigelsesindsatsen i Nordfyns Kommune 2024

Udarbejdet af Arbejdsmarkedsudvalget



**nordfyns
kommune**

Indhold

Indledning

Virksomhedsservice

Borgerrettet indsats, herunder:

- Indsats for Jobparate borgere.
- Fastholdelse.
- Helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemstillinger

Indledning

Arbejdsmarkedsudvalget har valgt at udarbejde denne strategi for beskæftigelsesindsatsen i 2024 som erstatning for Beskæftigelsesplanen. Strategien skal tydeliggøre de politiske fokuspunkter og ambitioner for kommunens politikere, ansatte og samarbejdspartner samt, ikke mindst, kommunens borgere og virksomheder.

Strategien skal desuden fungere om styringsredskab for den lokale indsats ved opstilling af fokusområder med tilhørende måltal for indsatsen.

Omskiftelighed er et grundvilkår på beskæftigelsesområdet. Med fokus på en ny beskæftigelsesindsats vil politiske aftaler, reformer og ny lovgivning danne rammen for Jobcenterets virke frem mod 2030. Det vil kræve en stor faglighed og en stor fleksibilitet i organisationen og af den enkelte medarbejder. Vi vil, i Arbejdsmarkedsudvalget, sikre, at Jobcenteret hurtigt kan tilpasse sig nye rammer og vilkår uden at gå på kompromis med løsning af kerneopgaven: at ledige borgere hurtigst muligt opnår varig tilknytning til arbejdsmarkedet, og at kommunens virksomheder har adgang til kvalificeret arbejdskraft til gavn for vækst og velfærd i Nordfyn Kommune.

For at imødekomme borgernes og virksomhedernes behov skal vi garantere en sikker drift, der kan adressere de problemstillinger, der erfaringsmæssigt dukker op på beskæftigelsesområdet, eks. som følge af politiske aftaler, reformer og konjunkturmæssige udsving, der kræver en særlig indsats i jobcentrene.

Fokusområderne for 2024 er:

- Virksomhedsservice
- Borgerrettet indsats, herunder:
 - Indsats for jobparate borgere
 - Fastholdelse
 - Helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemstillinger.

Beskæftigelsesindsatsen hviler på to ben – det virksomhedsrettede og det borgerrettede. Jobcenter Nordfyn ønsker at være en aktiv og attraktiv samarbejdspartner for de lokale virksomheder og understøtte deres efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft for at skabe optimale vilkår for virksomhedernes fortsatte vækst.

Jobcentret varetager beskæftigelsesindsatsen for borgere i en lang række målgrupper, der modtager forskellige ydelser og er omfattet af forskellige lovgivninger. Borgernes udfordringer er meget forskellige, og det er deres vej ind på arbejdsmarkedet også. Det er vigtigt, at kommunens borgere modtager en indsats målrettet job og uddannelse, så varig tilknytning til arbejdsmarkedet opnås. Det gælder både for borgere tæt på arbejdsmarkedet og borgere med komplekse problemstillinger, som kræver en mere helhedsorienteret indsats.

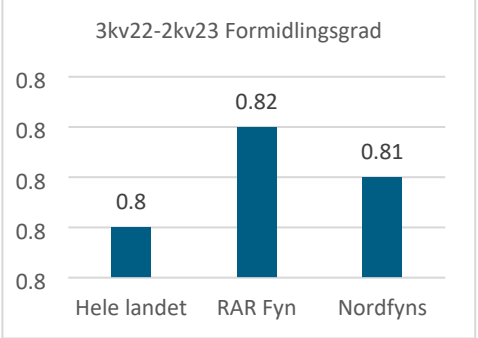
På vegne af Arbejdsmarkedsudvalget
Helle Waagner, Formand

Virksomhedsservice

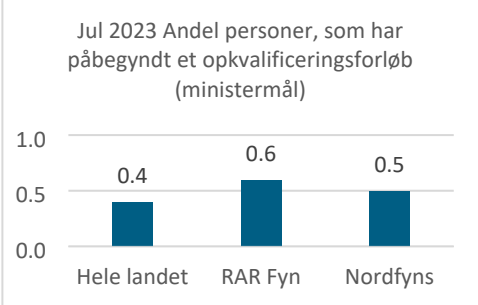
At servicere virksomhederne via rekruttering og opkvalificering af ledige og medarbejdere samt at medvirke til fastholdelse af sygemeldte borgere er et kerneelement i Nordfyns Kommunes beskæftigelsesindsats.

I en tid med lav ledighed og høj beskæftigelse har Jobcenter Nordfyn fokus på at sikre virksomhederne adgang til kvalificeret arbejdskraft ved direkte rekruttering og, når dette ikke er muligt, ved at støtte kommunens virksomheder til alternativ rekruttering gennem uddannelse, opkvalificering og substitutionsarbejdskraft. Vi har derudover fokus på opkvalificering af allerede ansatte medarbejdere og fastholdelse af nedslidte medarbejdere og sygemeldte. En stærk virksomhedsservice er med til at styrke væksten på det lokale arbejdsmarked og dermed den kommunale økonomi.

Jobformidling

Måling: Formidlingsgrad af oprettede jobordrer	Mål: Nordfyns andel skal ligge på niveau med, eller over RAR Fyn.								
<i>Denne måling viser, i hvor høj grad jobcentret lykkes med at formidle kandidater til virksomheder, der som led i deres rekruttering opretter en digital jobordre hos jobcentret. Tallet viser den gennemsnitlige andel formidlede kandidater pr. jobordre i den valgte periode. Værdien kan ikke overstige 1,0.</i>	 <table border="1"><caption>3kv22-2kv23 Formidlingsgrad</caption><thead><tr><th>Kategori</th><th>Formidlingsgrad</th></tr></thead><tbody><tr><td>Hele landet</td><td>0.8</td></tr><tr><td>RAR Fyn</td><td>0.82</td></tr><tr><td>Nordfyns</td><td>0.81</td></tr></tbody></table>	Kategori	Formidlingsgrad	Hele landet	0.8	RAR Fyn	0.82	Nordfyns	0.81
Kategori	Formidlingsgrad								
Hele landet	0.8								
RAR Fyn	0.82								
Nordfyns	0.81								

Opkvalificering

Måling: Andel ydelsesmodtagere, der har påbegyndt et opkvalificeringsforløb	Mål: Nordfyns andel skal ligge på niveau med eller over RAR Fyn								
<i>Målingen viser, hvor stor en andel modtagere af a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og ledighedsydelse, der er påbegyndt et opkvalificeringsforløb i den valgte periode.</i>	 <table border="1"><caption>Jul 2023 Andel personer, som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb (minister mål)</caption><thead><tr><th>Kategori</th><th>Andel personer</th></tr></thead><tbody><tr><td>Hele landet</td><td>0.4</td></tr><tr><td>RAR Fyn</td><td>0.6</td></tr><tr><td>Nordfyns</td><td>0.5</td></tr></tbody></table>	Kategori	Andel personer	Hele landet	0.4	RAR Fyn	0.6	Nordfyns	0.5
Kategori	Andel personer								
Hele landet	0.4								
RAR Fyn	0.6								
Nordfyns	0.5								

Borgerrettet indsats

Jobparate borgere:

Jobcenter Nordfyn skal sikre, at ledige borgere opnår varig tilknytning til arbejdsmarkedet. For jobparate borgere betyder det, at vi via en virksomhedsrettet indsats hurtigt sikrer tilbagevenden til job. For ufaglærte og ledige med forældede uddannelse skal der især være fokus på kompetenceudvikling og uddannelse, særligt voksenlære, inden for områder med mangelproblematikker og konkrete jobåbninger.

I 2024 overtager a-kasserne indsatsen for de forsikrede ledige i de første 3 mdr. af ledighedsforløbet. Det er vigtigt, vi har et tæt samarbejde med a-kasserne, der sikrer hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet for den enkelte ledige gennem virksomhedsrettede indsatser og kompetenceudvikling.

Fra ydelse til beskæftigelse

Måling: Andel i beskæftigelse 3 mdr. efter nyledighed.	Mål: Nordfyns skal fastholdes et niveau over RAR Fyn.								
<i>Målingen viser, hvor stor en andel jobparate nyledige i den valgte periode, der er i beskæftigelse 3 mdr. efter nyledighed.</i>	<table border="1"><caption>2kv22-1kv23 I alt Andel i beskæftigelse 3 mdr. efter nyledighed 3 mdr. efter</caption><thead><tr><th>Kategori</th><th>Andel (%)</th></tr></thead><tbody><tr><td>Hele landet</td><td>35.4</td></tr><tr><td>RAR Fyn</td><td>35.8</td></tr><tr><td>Nordfyns</td><td>39.6</td></tr></tbody></table>	Kategori	Andel (%)	Hele landet	35.4	RAR Fyn	35.8	Nordfyns	39.6
Kategori	Andel (%)								
Hele landet	35.4								
RAR Fyn	35.8								
Nordfyns	39.6								

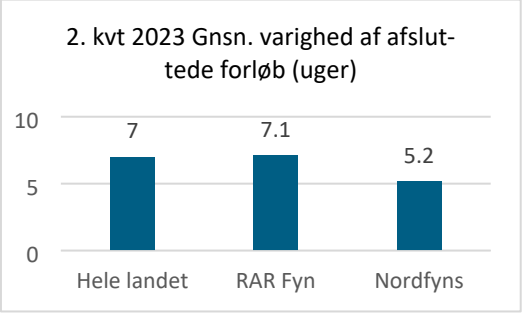
Langtidsledighed

Måling: Andel langtidsledige personer i forhold til bruttoledige	Mål: Nordfyns andel skal ligge på niveau med eller under niveauet på landsplan.								
<i>Målingen viser andelen af jobparate ledige, der har været ledige mindst 80 pct. Af tiden de seneste 12 mdr.</i>	<table border="1"><caption>Jul 2023 Ydelsesgrupper i alt Andel langtidsledige personer ift. bruttoledige personer</caption><thead><tr><th>Kategori</th><th>Andel (%)</th></tr></thead><tbody><tr><td>Hele landet</td><td>15.2</td></tr><tr><td>RAR Fyn</td><td>15.9</td></tr><tr><td>Nordfyns</td><td>17.7</td></tr></tbody></table>	Kategori	Andel (%)	Hele landet	15.2	RAR Fyn	15.9	Nordfyns	17.7
Kategori	Andel (%)								
Hele landet	15.2								
RAR Fyn	15.9								
Nordfyns	17.7								

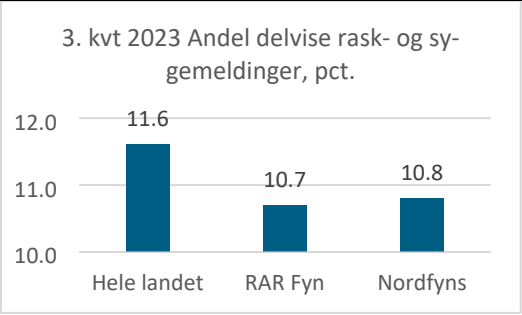
Fastholdelse i job/ Tilknytning af sygemeldte i job:

For sygemeldte borgere eller borgere på vej til sygemelding, skal vi sikre tilknytningen til arbejdsmarkedet. I forhold til borgere på vej til sygemelding vil vi være proaktive med rådgivning og vejledning og arbejde aktivt for at sikre, at den enkelte bevarer tilknytningen til sin arbejdsplads. Hovedredskabet her er delvise sygemeldinger, der sikrer den enkeltes fastholdelse i job. For sygemeldte med komplekse problemstillinger vil vi arbejde helhedsorienteret i samarbejde med træningsafdelingen og andre aktører, så vi understøtter, at sygemeldingen bliver så kortvarig som mulig. Til de borgere, der ikke kan vende tilbage til tidligere branche/fag på grund af egen sygdom, sættes der fokus på brancheskift, kompetenceudvikling og ordinær uddannelse som vejen til andet job.

Varighed af sygedagpengeforløb

Måling: Gennemsnitlig varighed af afsluttede forløb	Mål: Nordfyn skal fastholde et niveau under gennemsnittet på landsplan								
<i>Målingen viser den gennemsnitlige varighed målt i uger af forløb, der er afsluttet i den valgte periode.</i>	<p>2. kv. 2023 Gnsn. varighed af afsluttede forløb (uger)</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Kategori</th><th>Gnsn. varighed (uger)</th></tr></thead><tbody><tr><td>Hele landet</td><td>7</td></tr><tr><td>RAR Fyn</td><td>7.1</td></tr><tr><td>Nordfyns</td><td>5.2</td></tr></tbody></table>	Kategori	Gnsn. varighed (uger)	Hele landet	7	RAR Fyn	7.1	Nordfyns	5.2
Kategori	Gnsn. varighed (uger)								
Hele landet	7								
RAR Fyn	7.1								
Nordfyns	5.2								

Delvise rask-/ sygemeldinger

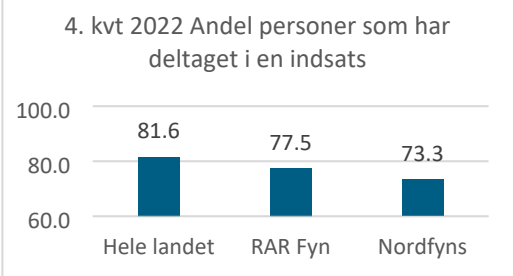
Måling: Andel delvise rask-/ sygemeldinger.	Mål: Nordfyns andel skal ligge på niveau med eller over gennemsnittet på landsplan								
<i>Målingen viser, i hvor stor en andel af samtlige sygedagpengeforløb i den valgte periode, borgeren er delvis rask-/ sygemeldt og således har en fortsat tilknytning til sin arbejdsplads.</i>	<p>3. kv. 2023 Andel delvise rask- og sygemeldinger, pct.</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Kategori</th><th>Andel (pct.)</th></tr></thead><tbody><tr><td>Hele landet</td><td>11.6</td></tr><tr><td>RAR Fyn</td><td>10.7</td></tr><tr><td>Nordfyns</td><td>10.8</td></tr></tbody></table>	Kategori	Andel (pct.)	Hele landet	11.6	RAR Fyn	10.7	Nordfyns	10.8
Kategori	Andel (pct.)								
Hele landet	11.6								
RAR Fyn	10.7								
Nordfyns	10.8								

Helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemstillinger

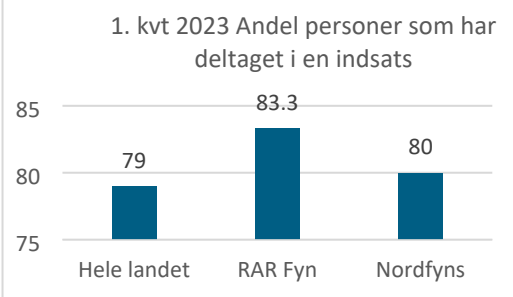
Et godt samarbejde mellem velfærdsområderne er vigtigt for at kunne lave gode sammenhængende forløb for borgerne. Mange borgere har komplicerede forløb, der overlapper forskellige afdelinger og forvaltninger. Det stiller særlige krav til et tværgående samarbejde internt i kommunen. Opgaven kompliceres yderligere, når lovgivningerne, som de enkelte forvaltninger arbejder efter, opleves som indbyrdes modstridende. Indsatsen for borgere med komplekse problemstillinger og for borgere med sager i flere afdelinger, skal fremover ske med udgangspunkt i den enkelte borgers behov og løses i samarbejde på tværs af lovgivninger og forvaltninger - evt. med inddragelse af civilsamfundet.

Det er en central målsætning for Jobcenter Nordfyn, at samarbejdet omkring borgerne skal sikre den enkelte borgers tilknytning til arbejdsmarkedet evt. på særlige vilkår eller i mindre omfang. Er det ikke muligt, skal afklaring til anden ordning ske hurtigt, så sagen ikke bliver langvarig.

Aktiv indsats for ressourceforløbsmodtagere

Måling: Andel personer som har deltaget i en indsats.	Mål: Nordfyns andel skal ligge på niveau med gennemsnittet på landsplan.								
<i>Målingen viser andel af personer påbegyndt i ressourceforløb i den givne periode, der har modtaget mindst én indsats indenfor de første 6 mdr. af deres ressourceforløb, som indsatsgarantier foreskriver. Beskæftigelsesindsatser, sociale indsatser, kommunale sundhedsindsatser og lønnede timer i ordinær ansættelse er omfattet af indsatsgarantien</i>	 <p>4. kv. 2022 Andel personer som har deltaget i en indsats</p> <table border="1"><thead><tr><th>Kategori</th><th>Andel (%)</th></tr></thead><tbody><tr><td>Hele landet</td><td>81.6</td></tr><tr><td>RAR Fyn</td><td>77.5</td></tr><tr><td>Nordfyns</td><td>73.3</td></tr></tbody></table>	Kategori	Andel (%)	Hele landet	81.6	RAR Fyn	77.5	Nordfyns	73.3
Kategori	Andel (%)								
Hele landet	81.6								
RAR Fyn	77.5								
Nordfyns	73.3								

Hurtig afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Måling: Gennemsnitlig varighed af afsluttede forløb.	Mål: Nordfyns kommune skal fastholde niveauet under landsplan								
<i>Målingen viser den gennemsnitlige varighed målt i uger af forløb, der er afsluttet i den valgte periode.</i>	 <p>1. kv. 2023 Andel personer som har deltaget i en indsats</p> <table border="1"><thead><tr><th>Kategori</th><th>Varighed (uger)</th></tr></thead><tbody><tr><td>Hele landet</td><td>79</td></tr><tr><td>RAR Fyn</td><td>83.3</td></tr><tr><td>Nordfyns</td><td>80</td></tr></tbody></table>	Kategori	Varighed (uger)	Hele landet	79	RAR Fyn	83.3	Nordfyns	80
Kategori	Varighed (uger)								
Hele landet	79								
RAR Fyn	83.3								
Nordfyns	80								

