

# Organisationens Strategi- og Udviklingsplan

2023-2026



**nordfyns  
kommune**

# Fra vision til organisationens udvikling



**”Fælles veje til ny velfærd”** sætter retning for udviklingen af Nordfyn de kommende år. ”Fællesskab driver udvikling”, ”Frihed skaber rum” og ”Forskellighed åbner muligheder” er de tre bærende temaer i visionen.

Visionen er styrende for den måde vi løser kerneopgaven, for og med borgere, foreninger og virksomheder.

Kommunalbestyrelsen har i forlængelse af visionen formuleret et **politisk arbejdsgrundlag**, der omfatter 8 pejlemærker for, hvor Nordfyn skal bevæge sig hen.

Pejlemærkerne knytter sig til de udfordringer, vi står over for som kommune, og de politiske ambitioner for, hvordan vi udvikler Nordfyn sammen.

**Organisationens Strategi- og Udviklingsplan 2023-2026 beskriver, hvad vi som organisation skal styrke, for at lykkes med de 8 politiske pejlemærker og dermed på sigt indfri visionen.**

Når vi, i de kommende år udvikler organisationen og vores løsning af kerneopgaven, er det med fælles blik for fire prioriterede forudsætninger for, at vi som organisation kan lykkes.

De fire forudsætninger er:

- **Ny velfærd**; vi gentænker vores velfærdsløsninger
- **Kvalificerede medarbejdere**; vi tiltrækker og tilknytter kvalificerede medarbejdere
- **Digitalisering og teknologi**; vi bruger digitalisering og ny teknologi i løsning af kerneopgaven
- **Tillid og tryghed**; vi fremmer en kultur baseret på tillid og tryghed

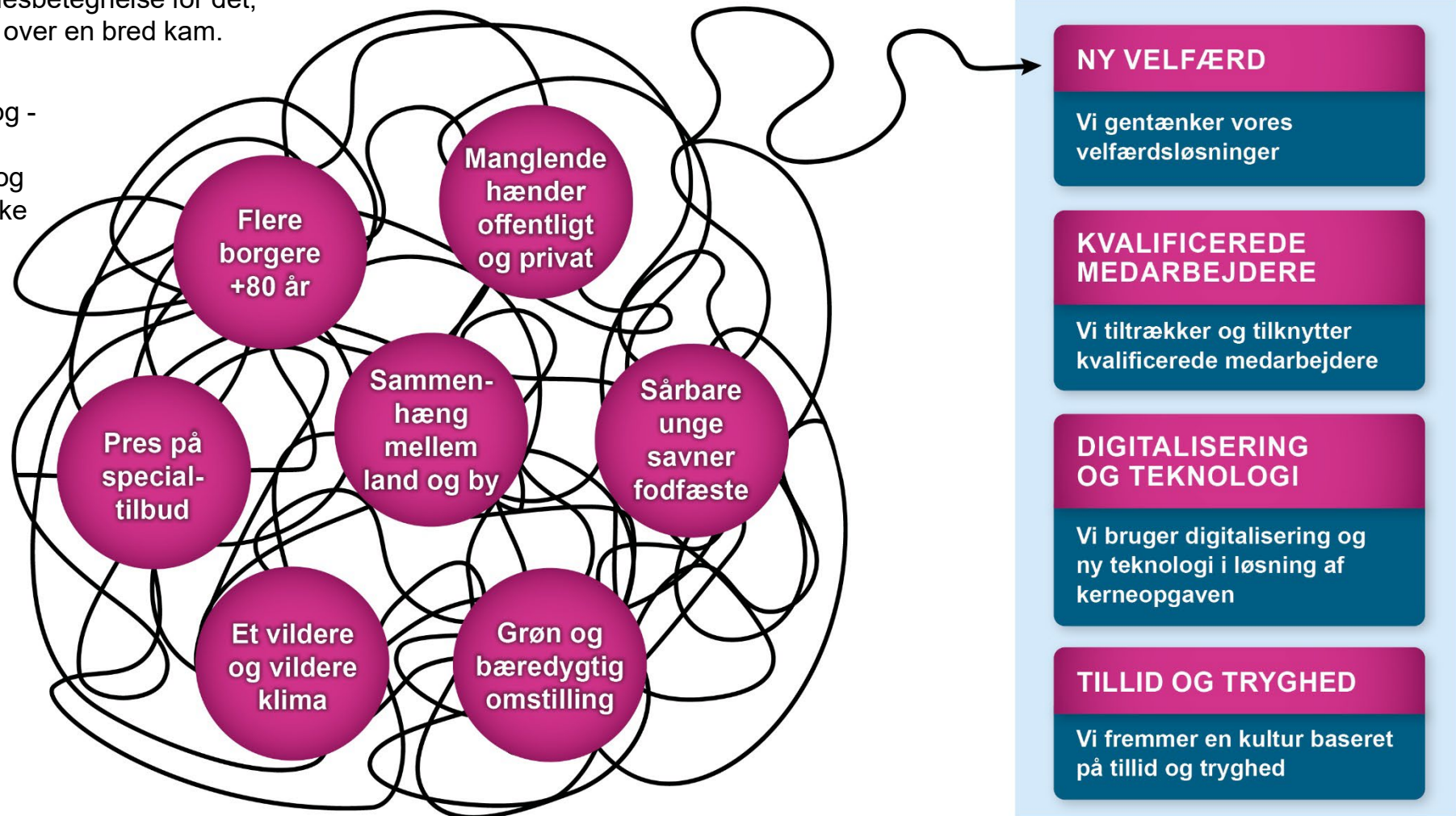
Direktionen har et særligt ansvar for, at organisationen lykkes med den udvikling, som det politiske arbejdsgrundlag beskriver. Direktionen løfter dette ansvar i tæt samspil med de øvrige ledelseslag, MED-organisationen og alle andre medarbejdere i Nordfyns Kommune.

Alt det gør vi med økonomisk ansvarlighed og med sikkerhed for, at vi har styr på rammer og regler.

# "Vilde problemer" udfordrer Nordfyn

"Vilde problemer" er en fællesbetegnelse for det, der udfordrer kommunerne over en bred kam.

Organisationens Strategi- og -Udviklingsplan 2023-2026 beskriver de kompetencer og forudsætninger, vi vil opdyrke i vores organisation, så vi er bedst rustede til at imødegå udfordringerne.



# Ny velfærd

## Vi gentænker vores velfærdsløsninger

Velfærdsopgaverne bliver både større og mere komplekse, samtidig med at kommunens økonomi er under pres.

I de kommende år bliver der færre hænder på velfærdsområderne.

Derfor vil vi bringe vores fagligheder i spil og samarbejde på nye måder, både på tværs af vores organisation og med vores omverden.

## Det gør vi ved at:

- ✓ Inddrage borgere, foreninger og erhvervsliv i løsning af opgaverne, hvor det giver mening.
- ✓ Styrke arbejdsfællesskaber på tværs af fag- og lovgivningssøjler med blik for helhedsorienterede indsatser.
- ✓ Styrke vores innovationskraft i hele organisationen med fokus på forebyggelse, rehabilitering og kvalitet.

# Kvalificerede medarbejdere

## Vi tiltrækker og tilknytter kvalificerede medarbejdere

Den kommunale organisation skal stadig løse flere opgaver, og de bliver mere komplekse.

Samtidig oplever vi problemer med at rekruttere medarbejdere til flere stillinger. Det gælder både på velfærdsområderne, specialistfunktioner og på lederniveau.

Det understreger behovet for at arbejde aktivt med at tiltrække, udvikle og bevare kvalificerede medarbejdere i vores organisation.

## Det gør vi ved at:

- ✓ Styrke den attraktive arbejdsplads, hvor medarbejdere har lyst til at søge hen, blive og udvikle sig.
- ✓ Arbejde systematisk med koblingen mellem kvalitet, innovation og grøn omstilling i den måde, vi løser vores opgaver.
- ✓ Investere målrettet i udviklingen af kompetencer, der understøtter innovation og tillid.

# Digitalisering og teknologi

## Vi bruger digitalisering og ny teknologi i løsning af kerneopgaven

Mangel på hænder, krav om effektivitet, nye velfærdsløsninger og hastig grøn omstilling. Det er udfordringer, som vi skal håndtere.

Der er brug for, at vi tager ny teknologi og digitale værktøjer til os og styrker vores kompetencer til at forny arbejdsgange, til gavn for borgerne og løsning af kerneopgaven.

Vi er afhængige af digitale løsninger og teknologi. Derfor skal vi sikre udstyr og systemer, der sikkert og smidigt hjælper os.

## Det gør vi ved at:

- ✓ Gøre brug af teknologi og data, når vi løser kerneopgaven, og i den grønne omstilling.
- ✓ Hver især at tage ansvar for og integrere de nye digitale og teknologiske løsninger suppleret med kompetenceudvikling.
- ✓ Styrke support i dagligdagens drift og udvikling.

# Tillid og tryghed

## Vi fremmer en kultur, som er baseret på tillid og tryghed

Hastige omstillinger, nytænkning og innovation stiller store krav til os, både som individer, organisation og samfund.

For at lykkes, er der brug for en høj grad af tillid og tryghed i samarbejdet. Det gælder for såvel medarbejdere som borgere.

Vi vil styrke og dyrke de forhold, der underbygger en kultur, som er baseret på tillid og tryghed.

## Det gør vi ved at:

- ✓ Udvikle et fælles sprog og værktøjer, der øger den psykologiske tryghed og tilliden i organisationen.
- ✓ Være bevidste om vores værdier og tydelige omkring dem.
- ✓ Arbejde målrettet og systematisk med psykologisk tryghed, tillidsbaseret ledelse og samskabt styring.