



# Politisk arbejdsgrundlag 2022-2025

Med visionen "Fælles veje til ny velfærd"

påtager vi os det politiske lederskab ved at gå forrest og tage fælles ansvar for den nordfynske velfærd.

## De fælles politiske ambitioner

Kommunalbestyrelsen står sammen om at fortsætte den positive udvikling og sætte retning for fremtidens Nordfyn med de muligheder og udfordringer, vi har.

Det er nødvendigt, når der skal prioriteres og træffes svære beslutninger for at sikre økonomisk råderum til nødvendige investeringer og omstillinger. Der skal være plads til politisk forskellighed, men vi arbejder samlet som Kommunalbestyrelse for at skabe de bedste rammer for det gode liv på Nordfyn.

Sammen med visionen "Fælles veje til ny velfærd" og "Kodeks for det politiske samarbejde" danner det politiske arbejdsgrundlag rammen for det politiske arbejde i valgperioden 2022-2025.

## Formål med det politiske arbejdsgrundlag

**Visionen sætter retning** for den udvikling, vi som Kommunalbestyrelse ønsker for Nordfyn de kommende år.

**Arbejdsgrundlaget konkretiserer**, hvilke **mål og ambitioner** vi har for at imødekomme de nordfynske udfordringer vi står overfor, og hvad vi pejler efter for at indfri visionen i Kommunalbestyrelsen, i de politiske udvalg, og i samarbejdet med den administrative organisation og civilsamfundet.

Det politiske arbejdsgrundlag skaber afsæt for den politikskabelse og strategiudvikling, der finder sted i Kommunalbestyrelsen i valgperioden 2022-2025.

## De nordfynske udfordringer og muligheder

De nordfynske udfordringer, som både politisk og administrativt skaber rammen for prioritering, er:

- Demografiudviklingen viser, at vi får flere ældre og færre børn i den undervisningspligtige alder.
- Arbejdskraftudfordringen betyder i de kommende år mangel på kvalificerede medarbejdere i både den offentlige og private sektor.
- Mange unge mangler fortsat fodfæste i tilværelsen. Det kalder på nye tilgange og sammenhæng i indsatserne.
- Flere skal med i det arbejdende fællesskab. Det kræver, at vi gentænker beskæftigelsesindsatsen.
- Økonomisk pres på det specialiserede socialområde for både børn og voksne samt det økonomiske pres, der følger af den nationale udvikling for det nære sundhedsvæsen.
- Sammenhængskraften mellem land og by i kommunen kræver udvikling af både byer og lokalsamfund.
- Nordfyn skal bidrage til at løse de lokale, nationale og globale klimaudfordringer og mål for grøn omstilling.

Dertil kommer et politisk ønske om at sikre fortsat vækst i Nordfyns Kommune og sikre gode rammer for en positiv befolkningstilvækst og det gode liv på Nordfyn.



**nordfyns  
kommune**

nordfynskommune.dk

## Fra vision til handling

Med visionen ”**Fælles veje til ny velfærd**” beskriver vi, hvordan vi ønsker, at Nordfyn udvikler sig de kommende år. Vi tror på, at **Fællesskaber driver udvikling, Frihed skaber rum, og Forskellighed åbner muligheder**, og at det bidrager til udviklingen af Nordfyn, og til, at vi kan imødegå de nordfynske udfordringer.

Vi ved, at når alle ressourcer i fællesskabet kommer i spil, når vi de bedste resultater. Derfor vil vi skabe rammer for en god velfærd, så alle borgere har mulighed for at leve et godt og et sundt liv på Nordfyn. Det gør vi som samarbejdende Kommunalbestyrelse ved at arbejde med følgende mål og ambitioner.

## Mål og ambitioner

### En robust økonomi

En robust økonomi er en forudsætning for at ruste os til de udfordringer og omstillinger, som velfærden kræver. Samtidig skal vi sikre bæredygtig vækst og udvikling.

Vi vil leve op til den økonomiske politik, som har været et pejlemærke for, hvor vi befinder os i dag. Vi vil derfor samlet skabe økonomisk råderum til den politiske prioritering, der muliggør, at visionen bliver til virkelighed.

Vi ved, at vi går økonomisk hårde år i møde. Vi vil udvise mod og prioritere økonomisk, også når det betyder, at der skal træffes svære beslutninger og laves fravalg. Vi vil skabe en model for kloge investeringer i løsninger, der kan øge råderummet.



Pejlemærke:

Vi vil arbejde målrettet for at skabe en driftsbalance med et overskud til investeringer og prioriteringer i velfærd, vækst og grøn omstilling.

### Arbejdskraft og bosætning

Vi vil skabe rammerne for, at det er attraktivt at bo og arbejde på Nordfyn. Vi vil koble tiltrækning og fastholdelse af medarbejdere til de nordfynske arbejdspladser med bosætning og uddannelse.

Vi vil fortsat udvikle attraktive kommunale arbejdspladser. Eksempelvis ved med mere jobrotation og fleksibel arbejdstilrettelæggelse. Alt gøres med udgangspunkt i kerneopgaven og en ambition om, at borgerne oplever kvalitet, helhedsorienterede indsatser og sammenhængende forløb. Vi bygger videre på de gode erfaringer, vi allerede har med at have en tydelig og let tilgængelig indgang for borgerne.



Pejlemærke:

Vi vil skabe fælles veje til at sikre kvalificeret arbejdskraft til både private og offentlige arbejdspladser. Kommunalbestyrelsen vil skabe rammerne for, at der er attraktive byggegrunde i byerne og på landet.

### Digitalisering og teknologi

Digitalisering, teknologi og data bevæger sig i højere grad ind i kerneopgaverne og dermed tættere på borgerne. Derfor er der behov for at skabe nye veje til gode digitale betingelser for et godt borgerliv og arbejdsliv i Nordfyns Kommune, f.eks. selvbetjening, lokaldemokratisk deltagelse og dialog, digitale læremidler, digitale arbejdsgange og velfærdsteknologi.



Pejlemærke:

Vi vil bane vejen for at integrere ny teknologi og digital infrastruktur, så der fortsat skabes kvalitet og tidssvarende udvikling af velfærden for borgere og virksomheder i hele kommunen.



**nordfyns  
kommune**

nordfynskommune.dk

### **Børn og unge: Trivsel, læring og uddannelse i mangfoldige fællesskaber**

Alle børn og unge på Nordfyn skal opleve mangfoldige fællesskaber, der bidrager til, at de har det godt og gør det godt. Flere unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse og dermed styrke mulighederne for at klare sig godt senere i livet.

Den tidlige forebyggende indsats for børn og familier i sårbare positioner prioriteres højt med henblik på at skabe de bedste forudsætninger for at alle får mulighed for at leve et trygt, aktivt og godt liv.



Pejlemærke:

Vi vil prioritere indsatser, der styrker trivslen, motiverer til læring og sikrer en gennemført uddannelse og færre i specialiserede tilbud samt forebyggende og helhedsorienterede indsatser for familier i sårbare positioner

### **Social og sundhed: Værdighed og tryghed er vejen til et godt liv**

Vi vil skabe tryghed og værdighed i den fælles velfærd på handicap-, sundheds- og ældreområdet.

På handicapområdet skal tilliden og samarbejdet mellem kommune og borger styrkes, og der skal udvikles nye varige tilbud lokalt på Nordfyn.

På ældre- og sundhedsområdet skal der findes bæredygtige løsninger på den demografiske udfordring.

Dygtige medarbejdere, udviklingen i det nære sundhedsvæsen, teknologi og Nordfyns stærke fællesskaber i fritidslivet og på arbejdspladserne rummer muligheder, som vi griber og udnytter.



Pejlemærke:

Kommunalbestyrelsen vil med mod og handlekraft skabe velfærdsløsninger, der balancerer resurser og de rammer, der er på området, samtidig med at vi leverer tryghed og livskvalitet.

### **Arbejdsmarked: Arbejdsfællesskaber som forudsætning for selvstændigt ansvar**

Nordfyn skaber muligheder for alle. Flere skal være en del af arbejdsfællesskabet, så den enkeltes evne og mulighed for at leve et selvstændigt og sundt liv styrkes. Kontrol over og ansvar for eget liv er vigtigt for at kunne bidrage til og få udbytte af det nordfynske fællesskab. Vi vil arbejde målrettet på at skabe fællesskaber med virksomheder og borgere som afsæt for at kunne tage selvstændigt ansvar.



Pejlemærke:

Ledigheden for job og uddannelsesparate skal være blandt Fyns laveste ved udgangen af 2025 og Nordfyns Kommune vil være blandt de bedste til at arbejde helhedsorienteret til gavn for de mest udsatte.

### **Erhverv, Kultur og Fritid: Nordfyn har attraktive rammer for familie- og erhvervsliv**

Nordfyns Kommune har en styrkeposition på Fyn som attraktiv bosætnings- og erhvervskommune.

Et fortsat fokus på vækst er en forudsætning for at forbedre de økonomiske rammer på Nordfyn og hermed levere kernevelfærd til borgerne. Den position skal derfor udbygges. Det gøres ved fortsat udvikling af såvel de fysiske som mentale oaser med forenings- og kulturlivet og erhvervslivet i byerne og på landet. Kommunalbestyrelsen gør det i et stærkt fællesskab med foreningerne, borgerne og erhvervslivet.



Pejlemærke:

Vi vil være Danmarks bedste friluftskommune for familier i 2027 og fortsat placere os i top 20 i DI's Erhvervsklimaundersøgelse.



**nordfyns  
kommune**

nordfynskommune.dk

### **Teknik og Miljø: Vi tager klimaet og vores natur alvorligt med Green Steps**

Klimaforandringernes konsekvenser vil forandre vores landskab, natur og samfund markant de kommende årtier. Som kystkommune vil Nordfyn i særlig grad mærke klimaforandringerne. Kommunalbestyrelsen bakker derfor op om FN's verdensmål og tager med Green Steps et lokalt ansvar for at bidrage til Parisaftalens klimamål. Det kræver strategisk planlægning og investeringer i den grønne omstilling via nye fællesskaber og lokale initiativer. Omstillingen bruges som løftestang til at udvikle kommunens naturressourcer og biodiversitet.



Pejlemærke:

Vi vil arbejde målrettet med at gøre Nordfyns Kommune CO<sub>2</sub>-neutral og reducere CO<sub>2</sub>-udledningen og skabe gode betingelser for den nordfynske natur.

## **Opfølgning**

Kommunalbestyrelsen forpligter sig til at arbejde på tværs af fagområder og fagudvalg for at opnå tværgående synergi og sammenhængskraft. Det gør vi ved at arbejde med politikker og strategier på tværs af fagudvalg. Mål og ambitioner skal omsættes via politikskabelse og strategiudvikling i Kommunalbestyrelsen, Økonomiudvalg og fagudvalg i valgperioden 2022-2025.

For at skabe de bedste betingelser for opfølgning på ovenstående mål og ambitioner, afholdes der løbende temamøder for den samlede Kommunalbestyrelse. Formålet med temamøderne er at sikre kontinuerlig opfølgning og politisk lederskab, samt give mulighed for, at relevante politiske tematikker eller dilemmaer kan blive kvalificeret med perspektiver fra alle fagudvalg. Udvalgene kan bringe temaer op via de respektive direktører. Administrationen bistår med forberedelse, facilitering og eventuel invitation af eksterne oplægsholdere, der kan inspirere og tilføre relevant ny viden.

*Kommunalbestyrelsen, den 30/3 2023*



**nordfyns  
kommune**

nordfynskommune.dk