

Politik for ligestilling



**nordfyns
kommune**

Politik for ligestilling

Ligestilling i Nordfyns Kommune handler om at give ansatte, uanset køn, alder eller baggrund, de samme muligheder og vilkår.

Vores holdning er, at kønnes forskellighed og mangfoldighed skaber udvikling og fornyelse. Ligestilling opnås dog ikke ved at behandle forskellige medarbejdere ens. Ligestilling opnås, når forskelligheder respekteres og anerkendes som værdifulde for løsningen af kommunens opgaver.

Nordfyns Kommunes politik for ligestilling lægger vægt på tre vigtige, men forskellige sider af ligestilling:

Ligeberettigelse i kommunen

Det vil sige sikring af de samme vilkår, rettigheder og muligheder i kommune for begge køn.

- Vi behandler mandlige og kvindelige ansatte på alle niveauer lige, så begge køn er sikret de samme muligheder og vilkår for ansættelse, uddannelse, løn- og løntillæg, jobindhold, orlov (herunder barselsorlov), karriere, forfremmelse mv.
- Vi ønsker, at vores stillinger er attraktive for begge køn.
- Vi ønsker en kønsblandet ledelse. Der skal derfor være særlig opmærksomhed på at tilskynde både mænd og kvinder til at søge lederstillinger. Der ansættes altid den bedst egnede kandidat med de rette personlige og faglige kompetencer.

Ligeværd på arbejdspladsen

Det vil sige sikring af, at begge køn oplever ligeværdighed på den enkelte arbejdsplads.

- Vi behandler og vurderer mandlige og kvindelige ansatte ligeværdigt, så begge i deres arbejde oplever respekt og ligeværd.
- Alle arbejdsområder, arbejdsfunktioner og arbejdsopgaver – uanset om de udføres af mænd eller kvinder – er lige værdsat.

Ligestilling på arbejdspladsen

Det vil sige sikring af, at den kommunale service til borgere og brugere er præget af ligebehandling og ligeværd mellem kønnene.

