



**Sammenskrivning af hørings svar til
budgetforslag 2024-2027 samt
Masterplan - ældre og sundhed &
Masterplan - handicap og psykiatri**



**nordfyns
kommune**

Indledning

Budgetoplægget, anlægskatalog, forslag til Budgetændring (Råderumskataloget) samt Masterplan - ældre og sundhed og Masterplan - handicap og psykiatri har været sendt i høring fra fredag den 11. august til fredag den 25. august 2023.

De høringsberettigede parter har været:

- HovedMED
- OmrådeMED (LokalMED sender til OmrådeMED)
- Forældrebestyrelser
- Seniorråd
- Handicapråd
- Borgere m.fl.

Der er i alt indkommet 85 hørings svar, der fordeler sig således:

	Antal hørings svar
Hørings svar fra MED-organisationen i Nordfyns Kommune	14
Hørings svar fra skolebestyrelser	6
Hørings svar fra dagtilbudsbestyrelser	4
Hørings svar fra Seniorråd	2
Hørings svar fra Handicapråd	1
Hørings svar fra borgere og pårørende	29
Hørings svar fra ledere og medarbejdere	10
Hørings svar fra faglige organisationer mv.	6
Øvrige hørings svar	13

Dette katalog indeholder en sammenfatning af de hørings svar, der er indkommet.

Indhold

Følgende har afgivet høringssvar til det tekniske budget 2024 samt overslagsårene 2025-2027.

Indhold	3
1. Høringssvar fra MED-organisationen i Nordfyns Kommune	5
1.1 Hoved MED	5
1.2 OmrådeMED Rådhusene	6
1.3 OmrådeMED Sundhed & Rehabilitering	6
1.4 OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur	10
1.5 OmrådeMED Børn og Unge.....	11
1.6 Nordfynsskolens MED- udvalg	11
1.7 LokalMED Søndersøskolen.....	12
1.8 LokalMED Havrehedskolen	13
1.9 LokalMED Sletten Skole	14
1.10 LokalMED Dagtilbudsdistrikt Bogense	15
1.11 LokalMed Dagtilbudsdistrikt Søndersø	15
1.12 LokalMed Dagtilbudsdistrikt Sletten	15
1.13 Forebyggelsesområdet 0-18 år.....	16
1.14 LokalMED Bibliotek & Borgerservice.....	19
2. Høringssvar fra skolebestyrelser	20
2.1 Skolebestyrelsen Søndersøskolen	20
2.2 Skolebestyrelsen Sletten Skole.....	21
2.3 Skolebestyrelsen Bogense Skole	23
2.4 Skolebestyrelsen Havrehedskolen	24
2.5 Nordfynsskolens bestyrelse.....	25
2.6 Bestyrelsen for Nordfyns Ungdomsskole	25
3. Høringssvar fra dagtilbudsbestyrelser	27
3.1 Forældrebestyrelsen Dagtilbudsdistrikt Sletten	27
3.2 Forældrebestyrelsen Dagtilbudsdistrikt Havrehed	27
3.3 Forældrebestyrelsen Dagtilbudsdistrikt Bogense.....	27
3.4 Forældrebestyrelsen Dagtilbudsdistrikt Søndersø.....	28
4. Høringssvar fra Seniorråd	30
4.1 Høring af Budget 2024 samt overslagsårene 2025-2027	30
4.2 Høring af Masterplan	31
5. Høringssvar fra Handicapråd	32
6. Høringssvar fra borgere og pårørende	35
6.1 Beboer og pårørende – Plejecenter Bryggergården	35
6.2 Pårørende – Plejecenter Bryggergården (1)	35
6.3 Pårørende – Plejecenter Bryggergården (2)	35
6.4 Pårørende til en beboer på Bryggergården – Masterplan for ældre og sundhedsområdet 36	
6.5 Borger – Lukning af Bryggergården	39
6.6 Pårørende – Bostøtte Otterup afdeling Bøgeparken (1)	39
6.7 Pårørende – Bostøtte Otterup afdeling Bøgeparken (2)	40
6.8 Borgere i Botilbud Otterup afd. Bøgeparken	41
6.9 Pårørende – Bogense Botilbud	42
6.10 Pårørende – Toftekær i Søndersø	42
6.11 Pårørende til bruger af Værestedet i Otterup.....	42
6.12 Pårørende til bruger af Værestedet i Otterup - Det gode ved et værested, samt konsekvens af en lukning af værestedet	43
6.13 Brugere på Værestedet.....	43
6.14 Pårørende til beboer på Plejecenter Møllehaven og Søbo	44
6.15 Pårørende til beboer på Plejecenter Møllehaven (1)	45
6.16 Pårørende til beboer på Plejecenter Møllehaven (2)	45

6.17	Borger - Lukning af plejehjem Otterup	45
6.18	Borger - Masterplan - ældre og sundhed (1)	46
6.19	Borger - Masterplan - ældre og sundhed (2)	46
6.20	Pårørende – Masterplan – Handicap og psykiatri	46
6.21	Borger - Anlægsinvesteringer	47
6.22	Borger – Indsats for mistrivsel hos børn og unge	47
6.23	Borger – Generel rammebesparelse på Børn og Unge	48
6.24	Borger – Politikernes honorar	48
6.25	En familie – Lukning af Bogense bibliotek	48
6.26	Borger – Lukning af Bogense Bibliotek (1)	49
6.27	Borger – Lukning af Bogense Bibliotek (2)	50
6.28	Borger – Lukning af Bogense Bibliotek (3)	50
6.29	Borger - Forslag til besparelser	50
7.	Hørings svar fra ledere og medarbejdere	51
7.1	Den samlede personalegruppe i Botilbud Otterup, afdeling Bøgeparken	51
7.2	Personalet i Botilbud Søndersø	52
7.3	Personalegruppen på Bryggergården	53
7.4	Ledergruppe i Handicap og Psykiatri	57
7.5	Ledergruppen i APO (Aktiv Pleje og Omsorg)	58
7.6	Medarbejderne i Klippe kortordningen / aktivitetsområdet på plejehjemmene, vedr. SSU-05 – Klippe kort på plejehjem fjernes	60
7.7	Nordfynsværkstedet	62
7.8	Medarbejder på Værestedet Nordfyn	62
7.9	Medarbejderne i Børn og Familieafdelingen	64
7.10	Medarbejder i Teknik-, Erhverv- og Kultur	65
8.	Hørings svar fra faglige organisationer mv.	66
8.1	Nordfyns Lærerkreds	66
8.2	FTR PMF Fyn/FOA	66
8.3	TR i PPR	67
8.4	Dagplejens TR-netværk	68
8.5	TR for socialrådgiverne på Social- og arbejdsmarkedsområdet	68
8.6	TR for socialrådgiverne på Socialområdet – Masterplan for Handicap og psykiatri	70
9.	Øvrige hørings svar	71
9.1	Frivilligcenter Nordfyn	71
9.2	Frivilligforeningen Værestedet i Otterup	71
9.3	Ældre Sagen Nordfyn	72
9.4	Støttegruppe Nordfyn	73
9.5	Forældregruppe fra Bogense Skole	75
9.6	Bestyrelsen i KRFK (Krogsbølle Roerslev Fodbold Klub)	75
9.7	Klinte Grindløse Idrætsforening	76
9.8	Otterup Idrætscenter	77
9.9	Fiskeklubben Nordfyn	77
9.10	Lev Assens, Middelfart og Nordfyns	78
9.11	L'hombre spillerne i Roerslev	79
9.12	Referencegruppen Nordfyn 2022	79
9.13	Hørings svar fra Landdistriktsrådet Nordfyn LDRN	80
Bilag I –	Hørings svar fra LMU for Træning og Forebyggelse	82
Bilag II –	Hørings svar fra LMU for Sygeplejen	84
Bilag III -	Hørings svar fra LMU for Handicap & Psykiatri	86
Bilag IV -	Hørings svar fra FællesTRIO for Aktiv Pleje og Omsorg	89

1. Hørings svar fra MED-organisationen i Nordfyns Kommune

1.1 Hoved MED

HovedMED takker indledningsvis for fællesmødet med Økonomiudvalget om Budget 2024 den 23. aug. 2023, hvor vi oplevede en indgående og konstruktiv dialog.

Indledningsvis glæder vi os over, at behovet for økonomisk råderum er mindre end først antaget. Samtidig oplever vi, at det fortsat er en stor opgave at skulle finde 35 mio. kr. Vi anerkender og bidrager gerne til at omstille den kommunale kerneopgave og velfærd, men vil også signalere, at det i mange tilfælde kræver investeringer.

I dette høringssvar bidrager vi med perspektiver på følgende temaer: Rekruttering og fastholdelse, sundhed og trivsel og befordring. Derudover henviser vi i øvrigt til OmrådeMED-udvalgenes høringssvar, der adresserer mere fagspecifikke perspektiver.

Rekruttering og fastholdelse

Rekruttering og fastholdelse er en af de vigtigste udfordringer i den offentlige sektor. Vi har allerede nu for få hænder på nogle områder, og vi anbefaler derfor, at I som politikere anviser, hvilke veje vi skal gå, når vi skal skabe ny velfærd. Vi anser det ikke for farbart at løbe stærkere, men vil rigtig gerne løse opgaverne på andre måder eller ved at nedprioritere noget for at få mere af noget andet.

Lønudgifter er den helt store udgiftspost i en kommune. Men vi vil alligevel gøre opmærksom på, at personalepolitikken i Nordfyns Kommune foreskriver, at den sidste løsning i forbindelse med besparelser er afskedigelse af medarbejdere.

For at sikre grundlaget for rekruttering og fastholdelse af kvalificerede medarbejdere, anser vi midler til uddannelse og kompetenceudvikling som bydende nødvendigt på alle områder, ligesom vi anser løn for en vigtig parameter. Derfor anbefaler vi, at den nuværende pulje til Ny Løn fastholdes.

Sundhed og trivsel

Som et element i vores evne til at rekruttere og fastholde medarbejdere, har vi brug for at være en moderne og attraktiv arbejdsplads. Derfor appellerer vi til, at I prioriterer ressourcer til sundhed og trivsel, og at I anviser de store veje i budgettet og overlader de arbejdspladsnære beslutninger til ledelsen. I den sammenhæng vil vi gøre opmærksom på, at der er behov for fokus på de medarbejdere, der berøres af politiske beslutninger i budgettet, f.eks. med nedprioritering/lukning af arbejdspladser eller funktioner.

Befordring

Vi anbefaler, at forslaget om ændring af befordringsgodtgørelse fra høj til lav takst bortfalder. Vi forventer, at mange kommunale medarbejdere i modsat fald ikke ønsker at stille egen bil til rådighed, og at vi omvendt ikke har kommunale biler nok. Vi har en oplevelse af, at medarbejderne tilrettelægger kørsel fornuftigt i henhold til kerneopgaven. Ligeledes ønsker vi ikke en skævvridning af befordringsvilkårene for medarbejderne, da høj kørselstakst er en del af nogle overenskomster, men langt fra alle.

Afslutningsvis vil vi anbefale, at kommunikationen og høringsmaterialet i højere grad fokuserer på Nordfyns Kommunes samlede budget og ikke så ensidigt på råderumskataloget. Vi oplever, at råderumskataloget er svært at forstå og gennemskue for mange, og dermed også kan være vanskeligt at kommunikere.

Ønske om budget i balance – også i overslagsårene

Vores helt store ønske er, at I vedtager et budget i balance, også i overslagsårene.

Dermed får vi bedre vilkår for at kvalificere og planlægge udmøntningen af de politiske beslutninger både i personale- og arbejdsmiljømæssig henseende.

Vi ønsker jer en god og konstruktiv budgetforhandling, hvor vi håber, at I vil se hele vejen rundt om kerneopgaven på alle fagområder i prioriteringen af budgettet.

Venlig hilsen

HovedMED

1.2 OmrådeMED Rådhusene

OmrådeMED ønsker at henlede opmærksomheden på, at Nordfyns Kommune er en billigt administreret kommune og der er igennem årene reduceret iff. administrationsområdet. Samtidig ønsker OmrådeMED at henlede opmærksomheden på, at væsentlige administrative opgaver er centraliseret og udføres blandt andet i Stabene for at reducere den administrative kompleksitet og mængden af administrative opgaver hos de respektive ledere.

OmrådeMED Rådhusene ser med stor bekymring på reduktionen med 10 stillinger på administrationsområdet og ønsker, at denne nedjusteres mest muligt. Såfremt der reduceres i antallet af stillinger er det vigtigt at have fokus på, hvilke opgaver, som ikke længere skal løses. Mindre administration og mere velfærd italesættes i den nationale dagsorden, men de administrative funktioner er basisfunktioner, der understøtter alle medarbejdere i organisationen, så de har bedre muligheder for at løse deres kerneopgaver.

OmrådeMED bemærker, at myndighedsfunktionerne på Børn og Unge samt voksenområdet friholdes for reduktion i antallet af stillinger, men gør til gengæld opmærksom på, at der også varetages myndighedsopgaver i Teknik, Erhverv og Kultur og i Jobcentret.

OmrådeMED mener, at det er vigtigt at der ses på de i anlægskataloget beskrevne anlægspuljer og ikke mindst mulighederne for at arbejde med robotteknologi, når og hvis der skal være færre administrative medarbejdere. Det er i denne sammenhæng vigtigt, at implementeringen af robotteknologi sker inden en evt. nedskæring af ressourcer til at foretage selve implementeringen. Ligeledes er det vigtigt at se på optimering af netværk på alle de kommunale adresser.

OmrådeMED gør opmærksom på at såfremt de særlige lønforhandlingsmidler bortfalder skal fortsat være en mulighed for en årlig lønforhandling.

OmrådeMED vil gerne fremhæve mulige udfordringer ved at ændre kørselsgodtgørelse fra høj til lav takst. Hvis det forslag gennemføres, bør der afsættes midler til køb af biler, der kan anvendes arbejdsmæssigt. Alternativt til ændring fra høj til lav takst kan der ses på muligheder for adfærdsregulering hos medarbejderne og ikke mindst flere digitale møder og dermed også opmærksomhed på optimering af den enkelte medarbejders arbejdstid.

1.3 OmrådeMED Sundhed & Rehabilitering

OmrådeMED for Sundhed & Rehabilitering dækker Aktiv Pleje og Omsorg, Sygeplejen, Handicap & Psykiatri samt Træning og Forebyggelse.

De fire områder har behandlet høringsmaterialet i deres lokale MEDudvalg og for APO's område på et fælles TRIO-møde og hørings svarene herfra er vedhæftet OmrådeMEDs overordnede hørings svar som bilag.

Masterplaner

OmrådeMED i Sundhed & Rehabilitering støtter de overordnede retninger i de udarbejdede masterplaner for henholdsvis Ældre og Sundhed og Handicap og Psykiatri. OmrådeMED for Sundhed & Rehabilitering anerkender, at der er behov for organisatoriske og strukturelle ændringer for at kunne imødegå fremtidens demografiske udfordringer, og støtter i al væsentlighed op om de forslag, der ligger i Masterplanerne.

På trods af de overordnede spareforslag, vil det være vigtigt, at der også reserveres betydelige midler til implementering af Masterplanerne, for at få succes med dem.

Vi er i OmrådeMED løbende blevet informeret om arbejdet med masterplanerne, men ville som udvalg gerne have været hørt og inddraget endnu mere i arbejdsprocessen ved udarbejdelsen af Masterplanerne. Vi ser frem til at blive mere involveret i udmøntningen og implementeringen af Masterplanerne.

OmrådeMED finder, at der er flere forslag i sparekataloget, der direkte modarbejder det udviklingsarbejde, der lægges op til i Masterplanerne. Det gør vi opmærksom på i kommentarerne til de enkelte forslag nedenunder.

OmrådeMED vil gerne kraftigt anbefale, at de midler, der måtte findes i omstruktureringerne bruges til at finansiere den nødvendige udvikling områderne kræver.

Vi vil også som i tidligere år gøre opmærksom på, at der i høj grad mangler faciliteter til personalet – især i Otterup og i Søndersø. Vi undrer os over, at der ikke er afsat midler til dette.

Opmærksomhedspunkter vedr. udmøntning af masterplanerne

Ikke mindst på grund af udfordringerne med at rekruttere og fastholde medarbejdere på området finder vi det vigtigt, at der tages god hånd om medarbejdernes arbejdsmiljø og muligheder i forbindelse med udmøntningen af eventuelle besparelser og masterplanerne.

Især skal der gøres en indsats for at fastholde medarbejdere på arbejdspladser, der berøres af omstruktureringer. Hvis det eksempelvis besluttes at lukke Bryggergården eller andre forslag, hvor omplaceringer kan blive nødvendige, er det vigtigt med god inddragelse, individuelle aftaler om tryk og tryghed i ansættelsen, hurtig afklaring af og imødekomme af ønsker til en fremtidig placering og rolle i organisationen. Det vil fremme muligheden for at kunne fastholde medarbejderne i en overgangsperiode. OmrådeMED opfordrer også til, at der arbejdes med kompetenceudvikling, hvis det er nødvendigt for at medarbejdere kan fastholdes i organisationen.

Generelt er sparerunder meget dårlige for områdets ry og det anbefales kraftigt, at have en økonomistyring og budgetlægning, hvor årlige sparerunder kan undgås.

SSU-01 Reduktion i antal af plejeboliger (Bryggergården)

Det er et stort skridt, der berører mange både medarbejdere og borgere. Vi opfordrer til en rigtig god og ansvarlig proces.

I tilfælde af at forslaget vedtages, opfordrer OmrådeMED til, at der på ansvarlig og empatisk vis, tages hånd om de berørte medarbejdere, i anerkendelse af, at det er en svær situation at stå i, når ens arbejdsplads lukker. Vi vil også gerne udtrykke at Bryggergården er en god arbejdsplads, hvor borgerne i mange år har haft en tryk og god tilværelse.

OmrådeMED anerkender, at Ældre & Sundhedsområdet i fremtiden vil skulle løfte en større og mere kompleks opgave med de samme medarbejderressourcer, der er til rådighed i dag.

I det lys kan det give mening at omprioritere og frigive ressourcer til hjemme- og sygeplejen samt træningsområdet til udvikling af metoder og tilgange, der kan sikre at oplevelsen af tryk hos borgerne fortsat i høj grad er nærværende. Derfor er det vigtigt at pengene, der frigives fra Bryggergården, investeres i de områder, der forventes at løfte en større opgave, som følge af færre plejehjempladser, således at kompetencerne og ressourcerne hos disse medarbejdergrupper er tilsvarende den opgave, der skal varetages.

OmrådeMED er positiv over for muligheden for at benytte Bryggergården til personalefaciliteter, idet der i Otterup og Søndersø er hårdt brug for netop dette. Derfor vækker det også bekymring at hus 5 på Vesterbo, som i dag benyttes til personalefaciliteter, forslås inddraget til plejeboliger.

SSU-02 Åbning af plejeboliger på Søbo udskydes

Vi ser positivt på en åbning af Søbo og opfordrer til at processen fremskyndes, hvis muligt.

SSU-03 Rammereduktion i hjemme- og sygeplejen

OmrådeMED vil gerne give udtryk for stor bekymring for dette forslag. Med en rammebesparelse, vil der komme et øget pres på den eksisterende organisation, som samtidig forventes at skulle udvikle sig, således det i fremtiden vil være muligt at løfte en større og mere kompleks opgave med samme antal medarbejderressourcer, der er til rådighed i dag. En rammereduktion vil derved hæmme organisationens muligheder for at gennemføre den nødvendige udvikling, der skal ske.

OmrådeMED mener, at området har behov for flere ressourcer til den omstilling, der lægges op til i Masterplanen og ikke en reduktion, som både er demotiverende og kontraproduktiv. Når målsætningen er, at borgere skal have bedre muligheder for at blive i eget hjem længere, fremfor at flytte på plejehjem, skal der flyttes kompetencer til hjemme- og sygeplejen, som derved skal kunne varetage mere komplekse borgere i eget hjem. Samtidig skal borgerne fortsat kunne føle sig tryk uagtet om de bor i eget hjem eller på plejehjem.

OmrådeMED finder desuden at forslaget er uklart stillet, idet det ikke fremgår, hvorledes besparelserne skal findes. Er der tale om færre medarbejdere til samme opgave, eller hvorved findes effektiviseringen?

SSU-04 – Rengøring hver 3. uge

OmrådeMED vil gerne opfordre til, at der er en opmærksomhed på, hvilke konsekvenser denne serviceforringelse kan få for både borgere og medarbejderes helbred. Erfaringer fra Covid-19 håndtering lærte os netop at god hygiejne kan forebygge sygdom og reducere smittefare.

SSU-05 – Klippekort på plejehjem fjernes

OmrådeMED vil gerne understrege, at der ligger stor værdi i de fællesaktiviteter, der skabes for beboerne, og medarbejderne gør et godt stykke arbejde.

Ordnningen er også vigtig fordi den understøtter det arbejde, der i øvrigt foregår på plejehjemmene. Lukkes ordningen vil de resterende medarbejdere blive pålagt et større arbejdspress. Derfor kan vi ikke anbefale at ressourcerne spares væk, men at klippekortsmedarbejderne fremover indregnes som en integreret del af plejehjemsdriften. Samtidig kan det undersøges om ordningen skal tilpasses det behov, der reelt opleves på plejehjemmene i dag, idet ordningen blev oprettet, da sammensætningen af beboere var anderledes.

Herudover vil OmrådeMED gerne understrege det u hensigtsmæssige i, at ordningen kontinuerligt er med som spareforslag og opfordrer til, at der i stedet findes en bæredygtig og faglig løsning – ikke mindst af hensyn til de berørte medarbejdere.

SSU-06 Tværgående aften- og nat struktur i Sundhed og Rehabilitering

OmrådeMED ser positivt på, at der arbejdes med at finde en tværgående struktur, set i lyset af de massive rekrutteringsudfordringer, der særligt er nærværende i de omtalte vagtlag.

Det er dog en rigtig dårlig løsning, at midlerne tages fra området, således der ikke er midler til at udvikle bæredygtige modeller, der kan varetage opgaverne på en tryk og hensigtsmæssig måde både for borgerne og for medarbejderne. Det er vigtigt at finde løsninger, der giver medarbejderne gode vilkår.

Når processen igangsættes, opfordres det til, at det bliver med medarbejderinddragelse.

SSU-07 Fjernelse af kørsel til seniorhusene

OmrådeMED mener, at der mangler konsekvensanalyse for, hvilken betydning dette forslag vil have. Mange af dem der benytter kørsel går på forskellige træningshold i seniorhusene, og selvom det er relativt få borgere der berøres af forslaget, er det formentligt dem, der har størst behov.

Signalværdien i at vi med masterplanerne vil understøtte borgerne i at "gå til venstre", og hvor en øget inddragelse af civilsamfundet er en forudsætning for, at vi når i mål, virker det kontraproduktivt, at skære på et tilbud, der sikrer forebyggelse og bevarelse af funktionsevne, med minimal kommunal indblanding.

SSU-08 - Effekt af opfølgning og sags gennemgang på Myndighedsområdet Handicap & Psykiatri

Det er godt at have en stærk myndighedsafdeling, der sørger for at borgerne får det de har behov for – hverken mere eller mindre.

OmrådeMED opfordrer til, at der er en opmærksomhed på, at denne besparelse ikke rammer dobbelt, hvis besparelserne findes i vores egen drift, som i forvejen er under reduktion og omstrukturering, jf. øvrige forslag.

Der opfordres ydermere til, at der indarbejdes en budgetbuffer, der imødekommer et eventuelt stigende behov uden at budgetterne skal genåbnes. Den usikkerhed der er på området ift. udgifter, fordi der kan opstå pludselige og uforudsete borgersager, gør budgetstyringen mere kompliceret. Dette bør ikke medføre øget usikkerhed for yderligere besparelser på andre områder på udvalgets budget. Eksempelvis også på sundheds- og ældreområdet, der ligeledes skal klare flere opgaver og samtidig arbejde med udvikling og omstrukturering.

Forslaget findes desuden uklart, ift. hvilke sager der er tale om, og hvad konsekvensen er, hvis pengene ikke findes?

SSU-09 – Normeringer i Handicap & Psykiatri / rammereduktion

Forslagene SSU-09 til SSU-14 er alle forslag, der på forskellig vis reducerer budgettet til handicapområdet uden at opgaverne nødvendigvis falder bort, eller hvor der er risiko for at opgaverne glider over til andre budgetter.

OmrådeMED mener at rammebesparelsen bør reduceres – også fordi området budgetter i forvejen er under pres, og der er en økonomisk genopretning i gang. Der er en oplevelse af at budgetterne i forvejen ikke er store, og at der derfor skal løbes endnu hurtigere.

Derudover bør der være maksimal fokus på, at besparelserne ikke rammer dobbelt. Eksempelvis at Botilbuddet i Bogense ikke både skal bidrage til den nuværende opbremsning, til en rammebesparelse, skal tage flere borgere ind og samtidig måske rammes af en strammere tilgang fra myndighedsteamets side.

SSU-10 Mindre Botilbud erstattes af individuelt tilpasset hjælp og bostøtte

Igen bør det anerkendes at botilbuddene i mange år har været gode arbejdspladser og gode botilbud for borgerne. Fjernes det fællesskab de har her, vil der for nogle borgere være behov for at fælles aktiviteter på botilbuddet erstattes af andre aktiviteter.

Der bør afsættes flere midler til bostøtten, der fremover skal løse opgaven.

SSU-12 Nedlægge akutpladser

OmrådeMED vil gerne udtrykke en bekymring for om borgere der i dag benytter pladserne, i stedet vil ende på et forsorgshjem og herberg i andre kommuner, således det i stedet medfører øgede udgifter i stedet for en reel besparelse.

SSU-14 – Værestedet lukkes

Ved at lukke værestedet, vil der være risiko for at de socialt mest udsatte borgere falder mellem 2 stole. OmrådeMED mener ikke at disse borgere kan håndteres i fx seniorhusene, idet der ikke er personale på i alle timer og mange hold bliver varetaget af frivillige, som også selv er seniorer og ikke har en sundhedsfaglig baggrund. Disse kan ikke forventes at være rustet til at kunne håndtere og rumme mentale udfordringer.

Vi kan være bange for at borgernes udækkede behov 'dukkes op' andre steder i organisationen, og at der derfor ikke er en reel besparelse ved forslaget.

SSU-15 – Reduceret budget til § 18 midler

I lyset af, at der i Masterplanerne lægges op til at civilsamfund, netværk og frivillige i fremtiden skal spille en større rolle i varetagelsen af velfærdssamfundet, stiller OmrådeMED sig undrende overfor, at det samtidig forslås at reducerer understøttelsen af det frivillige arbejde på Nordfyn. Alene signalværdien over for de frivillige foreninger virker ikke imødekommende ift. et fremtidigt tæt samarbejde.

OmrådeMED foreslår derfor at forslaget forkastes.

ØU-04 Særlig pulje til jubilæumsgratiale fjernes

OmrådeMED undrer sig over, at det ikke ses som en central kommunal opgave at hædre de medarbejdere, der gennem 25 og 40 år har dedikeret store dele af deres arbejdsliv til Nordfyns Kommune.

Ligeledes bekymrer det OmrådeMED, at denne beslutning vil være en ekstra udgift, der betyder reduktion i det eksterne personalebudget og mener principielt at opgaven er central.

ØU-07 Afskaffelse af særlige lønfremskrivning til lokal løndannelse

OmrådeMED mener, at det er den helt forkerte vej at afskaffe midler til lokal løndannelse. At der er få midler, og at det er administrativt tungt at udmønte midlerne gør ikke, at det skal afskaffes.

Der vil blive stigende behov for at arbejde med løn og lokal løndannelse for at sikre en fremtidig lønstruktur med incitament, der sikrer konkurrencedygtige vilkår i forhold til rekruttering og fastholdelse. Kommunen bør tage initiativ til at drøfte, hvad man vil på dette område.

Der henvises i øvrigt til de enkelte afdelingers høringssvar.

ØU-08 Fra høj til lav takst på kørsel i egen bil

OmrådeMED udtrykker stor bekymring for de konsekvenser gennemførelse af dette forslag vil have på varetagelsen af kerneopgaven. I Sundhed & Rehabilitering er der mange ansatte, der hver dag stiller deres bil til rådighed for at kunne udføre deres arbejde. Disse opgaver kan ikke løses ved at lave Teamsmøder.

Hvis forslaget vedtages, ønsker medarbejderne ikke længere at stille deres egne biler til rådighed, og det bliver derved en forudsætning, at der stilles kommunale biler til rådighed som erstatning, hvis kerneopgaven fortsat skal kunne løses.

OmrådeMED opfordrer kraftigt til, at dette forslag ikke gennemføres før, der er udarbejdet en grundig konsekvensanalyse, der kan besvare de mange spørgsmål, der rejses i forbindelse med forslaget.

Der henvises i øvrigt til de enkelte afdelingers høringssvar.

1.4 OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur har drøftet høringmaterialet til budget 2024 og afgiver hermed et høringssvar.

Indledningsvist vil OmrådeMED gerne anerkende kvaliteten i høringmaterialet, hvor både råderum og anlægsforslag er beskrevet tydeligt og præcist, så det er nemt at forholde sig til indholdet i forslagene. OmrådeMED er også glade for, at det råderum blev reduceret til 35 mio. kr. inden høringssfasen.

Overordnet vil OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur gøre opmærksom på, at mange af Kommunalbestyrelsens udviklingsstrategier inden for Fri.Luft.Liv, turismestrategi, vækststrategi (erhverv og turisme), Green Steps, landdistriktspolitikken og de mange kulturelle tilbud, events og lignende aktiviteter understøttes og udmøntes af Teknik- og Miljøudvalget og Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget i samarbejde med NEET, landdistriktsråd, lokalråd, byerne og de mange frivillige foreninger. Tidligere besparelser på områderne påvirker servicen, hvilket i stadig højere grad bemærkes af borgere, virksomheder og foreninger. Det bliver derfor stadig vanskeligere for institutionerne under OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur at leve op til ambitionerne.

I forhold til de konkrete **forslag til råderum** har OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur følgende bemærkninger:

EKFU04: Lukning af en af Bibliotek og Borgerservice (Søndersø eller Bogense).

Drøftelsen af antallet af afdelinger i Bibliotek og Borgerservice har været fremme flere gange. OmrådeMED anbefaler, at der før en beslutning om lukning af en afdeling udarbejdes en ny strategi for området, hvor Kommunalbestyrelsen rammesætter de langsigtede planer for udviklingen af Bibliotek og Borgerservice.

TMU01: Ejendomsstrategi.

Der er i 2025 og årene frem indlagt et råderum på Teknik og Service. Der gøres opmærksom på, at forudsætningen for denne besparelse er, at der vedtages en ejendomsstrategi, som kan udmønte råderummet.

TMU03: Samlet råderum på Vej og Park.

Besparelsen betyder nedlæggelse af 3,5 stillinger i Vej og Park. Der er tale om en markant reduktion, som vil betyde mindre fleksibilitet ved akutte beredskabssituationer som stormflod, snefald, oversvømmelse og lignende. I situationer trækkes på alle medarbejdere. Serviceniveauet på hjælpemiddeldepotet vil også blive lavere.

TMU07: Energibesparende investeringer.

Det er positivt, at der er foreslået yderligere investeringer i den grønne omstilling ud over de allerede afsatte midler til Green Steps.

Ud over bemærkninger til materialet for Teknik, Erhverv og Kultur har OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur også følgende bemærkninger til råderum på andre områder:

Det bør overvejes, om en afskaffelse af særlig lønfremskrivning til lokal løndannelse understøtter udfordringerne med rekruttering og fastholdelse.

Kørsel i egen bil øger fleksibiliteten i opgaveløsningen på mange områder. Flexibilitet er vanskelig at værdisætte, men OmrådeMED er af den overbevisning, at en nedsættelse til lav kilometertakst ikke giver det råderum, som forudsat i forslaget.

Bibliotek og Borgerservice har bemærket, at Den Kulturelle Rygsæk, som netop er igangsat, foreslås nedlagt. Den Kulturelle Rygsæk har dannet grundlag for et nyt og meget bredt kulturelt samarbejde mellem skoler, dagtilbud, Bibliotek og Borgerservice og en række eksterne, herunder også nordfynske kulturaktører. Udover at børn og unge for et nyt kulturelt tilbud understøtter Den Kulturelle Rygsæk derfor også de frivillige kulturaktører, hvorfor vil være ærgerligt at nedlægge tilbuddet.

I forhold til de konkrete **forslag til anlæg** har OmrådeMED følgende bemærkninger:

TMU-AN02: Indvendig vedligeholdelsespulje, efterslæb.

Det er positivt, at der er foreslået en ekstra pulje de kommende fire år til indvendig vedligeholdelse af de kommunale ejendomme. Institutionerne efterspørger et øget fokus på dette område.

OmrådeMED bemærker desuden, at man i budgetoplægget holder fast i den meget ambitiøse investering i kommunens klimahandleplan Green Steps. Det er overordentlig positivt at man trods den økonomiske situation ser ud til at ville fortsætte den grønne omstilling.

Afslutningsvist vil OmrådeMED gerne kvittere for den positive oplevelse, det var at møde fagudvalgene. Flere af forslagene fra OmrådeMED er med i budgetforslagene.

Vi håber derfor, at et møde med fagudvalgene i forbindelse med budgetdrøftelserne bliver en tilbagevendende mulighed.

1.5 OmrådeMED Børn og Unge

Område MED har svært ved at se, hvordan børne- unge udvalgets ambitionerne for børne unge området skal indfries med de besparelsesforslag, der er i spil.

Område Med understreger at et kvalitetsløft af almenområdet burde komme fra provenuet fra strukturændringer for dagtilbud og skoleområdet. Det var den forståelse som alle fik, både forældre og medarbejdere, i forbindelse med vedtagelsen af den nye struktur.

Vi står i område MED meget uforstående over for, hvordan at provenuet ved strukturændringerne er gået fra 18.000.000 til 13.000.000 og dermed 5.000.000 mindre til børne-unge området. De 5.000.000 ville kunne dække den generelle rammebesparelse i budgetforslaget og dermed give det lovede kvalitetsløft til området.

Område MED er enig i, at arbejdet med de mest sårbare børn og unge skal løftes og at det er vigtigt at investere i dette område. Her er det område MED's holdning, at det derfor også er vigtigt, at Nordfyns skolen får midler og ro til at løse denne opgave.

Før vi kan arbejde med den relationelle kapacitet blandt medarbejderne, bør der forsat arbejdes på at Nordfyns kommune er en attraktiv arbejdsplads og dermed både med fastholdelse og rekruttering af medarbejdere.

1.6 Nordfynsskolens MED- udvalg

Anlægsinvesteringer BUU-AN-02

MED bakker op om skolebestyrelsens høringssvar, og forventer ligeledes at skulle deltage i processen om etablering m.m. af nybyggeri.

Forslag til råderum BUU-02

MED-udvalget ønsker dokumentation for de udregninger der er lavet i forhold til klassestørrelse.

Tidligere erfaringer fortæller os, at øger man børnetallet i klasserne, for de børn som er udfordret socio-emotionelt, vil dette medføre, at børnene ikke får den støtte og guidningen ind i metalliseringen, som de har brug for, for at kunne regulere sig og dermed have overskud til udvikling.

Der vil opleves børn som kommer i mistrivsel, tallet af magtanvendelser vil stige og arbejdsmiljøet for børn og personale, vil påvirkes markant. Desuden vil man blive nødsaget til, at sige nej, til børn, som

er massivt udfordret socio-emotionelt, da de ikke kan rummes og udvikles forsvarligt, med mindre personale. Disse børn, ville skulle sendes til andre tilbud ude af kommunen.

Pt. lykkes afdelingen med inklusion, hvor børnene går fra specialskolen ind i fællesskaber i almenskolen. Skal dette blive ved med at være en succes, så kræver det personale.

Almen special afdelingen er allerede meget udfordret i forhold til personale dækningen, hvor børnene opleves mere udfordret end tidligere set. Eleverne har udover specialdidaktik brug for relationer til stabile voksne for at kunne overgive sig til læring og udvikling ligesom mange af eleverne er utrænede i sunde, sociale sammenhænge hvorfor dette er en stor del af hverdagen også. Mange af eleverne har allerede nu vanskeligheder som rækker udover almene indlæringsvanskeligheder, hvilket kræver udvidet skole-hjem samarbejde og eksterne møder. Ligeledes kan det blive meget vanskeligt, at få lavet bro til almenskolen for de elever, som kan tilbydes denne læringsramme med mere/mindre støtte.

Dette er allerede udfordrende og vanskeligt med den nuværende normering.

Vedrørende etablering og drift af videnscenter har Nordfynsskolen udarbejdet et forslag som øvrige dagtilbuds og skoleledere har nikked ja tak til. Som personale er vi meget klar til opgaven, men uden tilføring af øremærkede midler til opgaven vil det være umuligt at gennemføre i praksis.

Forslag til råderum BUU-08

Det vil skabe en væsentlig forringelse. I forvejen er det udfordrende at løse vores kerneopgave med de midler vi er tildelt. Det vil skabe flere frustrationer hos både børn, forældre og personaler.

Øvrigt

Lokalerne som afdeling Almen-Special har fået tildelt på Bogense skole er vi glade for. Især de store lokaler der tidligere har huset Bogense skoles forårs SFO er gode. I barakbygningen, som tidligere husede Nordlyset, er lokalerne meget små. Det giver udfordringer med klassestørrelse og giver meget trange, små rum som skal rumme mange elever og som pga. den meget lille størrelse også har betydning for undervisningsmuligheder og indeklima. Eks. Er det særdeles vanskeligt at lave "bevægelse i undervisningen". MED foreslår penge afsat i anlægsmidlerne til helt konkret, at vælte tre vægge og dermed skabe store og mere optimale klasselokaler i den tidligere Nordlys-bygning.

Herudover vil MED gerne påpege et ønske om, at der på Bogense skole kan ses på en samlet god og holdbar lokalefordeling, som både tilgodeser Bogense skoles behov og Nordfynsskolens behov. Herunder om, der evt. bliver behov for nyetablering af lokaler.

1.7 LokalMED Sønderøskolen

Buu-01 – Vi tilslutter os dette. Stiller dog spørgsmålstegn ved om besparelsen kan findes det 1. år, da mange aftaler er på kontrakter.

Buu – 02 – Vi er bekymrede for, om udhuling af økonomien er det bedste for de svageste elever i kommunen. Vil det blive en besparelse på den lange bane?

Vi er ærgerlige over, at Videnscenteret ikke bliver realiseret, da dette netop skulle være medvirkende til et kvalitetsløft for alle elever i Nordfyns kommune. Desuden skulle Videnscenteret medvirke til at flest mulige elever trives i den almene folkeskole og dermed mindske visitation til de specialiserede tilbud.

Buu- 03 – Mere analog indskoling er vi enige i – men det er i forvejen en underfinansieret aftale i udskoling. Vi oplever at kun ganske få elever fra udskoling selv medbringer deres computere til brug i undervisningen.

Buu-04 - Med-udvalget husker tydeligt at provenuet skulle bruges til kvalitetsløft – det er svært at se, hvordan det skal ske, når vi står over for en besparelse – dog foretrækker vi i en situation, hvor der skal spares, at der skæres i provenuet frem for en rammebesparelse. Vi mener dog fortsat, at der er brug for skoleudvikling i det nordfynske skolevæsen.

Vi undrer os over, at en så stor del af provenuet overføres til bygge-og anlæg til at drifte bygninger, der ikke benyttes.

BUU-05 – Vi anerkender, at man tager pengene, men vi ser med ærgrelse på det, da det skulle bidrage til flere hænder og dermed et kvalitetsløft. Vi oplever, at færre lærere skal løse undervisningsopgaverne i det Nordfynske skolevæsen.

BUU-06 – Vi har været glade for Den Kulturelle Rygsæk, da det var medvirkende til at danne vores elever, men det er et sted man kan spare, hvor det gør mindst ondt.

BUU-07 – Vi anerkender nødvendigheden af besparelsen, men er glad for at man ikke fjerner hele beløbet, og dermed bibeholder intentionen bag ved fællesmidlerne.

BUU-08 – Generelt er MED-udvalget imod rammebesparelse og dermed salamimetoden. Vi oplever i forvejen at mange af vores opgaver er underfinansieret og vi dermed langsomt "udsultes". Det betyder, at færre personaler skal løse de samme opgaver og dermed kommer udviklingsarbejde på de enkelte skoler under pres – hvilket uundgåeligt påvirker kvaliteten.

BUU-AN-02 "Etablering af ny specialinstitution ved Sønderøskolen". Vi undrer os over, at man ikke afventer den igangværende undersøgelsen af den eksisterende bygningsmæssig og dermed tager en beslutning på et oplyst grundlag.

1.8 LokalMED Havrehedskolen

MED-udvalget ved Havrehedskolen har læst budgetmaterialet og har hæftet sig særligt ved nedenstående.

Igennem hele strukturprocessen lovede politikerne at provenuet skulle gå til kvaliteten i skole- og dagtilbud. Det kvalitetsløft hænger fint sammen med de bærende principper for budget 2024 samt overslagsårene, som Børn- og Ungeudvalget har anvendt; realisere og understøtte implementeringen af Børne- og Ungepolitikken, styrke kerneopgaven på almenområdet, forsat arbejde med de mest sårbare og endelig den relationelle kapacitet på medarbejderniveau på Børn og Ungeområdet.

Fine principper. Men de principper og den fortælling de giver, matcher ikke med, at man bagefter skal lave besparelser for 13 mio.! Hvordan forklarer vi forældrene, at vi styrker det almene områdes kerneopgave og det almene område skal løfte mere, når man samtidig besparer 1% på rammen og tager 9 af de 18 mio.?

Endnu værre er det, at man flytter 5 mio. fra provenuet fra strukturforandringen fra Børn og Ungeudvalget til Økonomiudvalget uden at være tydelige omkring det. Provenuet fra strukturforandringerne var oprindeligt på ca. 18. mio. i budgetmaterialet fremstår det som oprindeligt ca. 13 mio. De 5 mio. bruges på ejendomsdrift, men det er ejendomme, som kommunen forventer at afhænde. I det øjeblik de er afhændet, bør pengene falde tilbage til børnene, og derfor skal de selvfølgelig forblive i Børn- og Ungeudvalget!

MED-udvalget på Havrehedskolen kan se sig ind i spareforslag BUU-01 (controller), BUU-03 (IT-devices), BUU-05 (Nationale lærermidler) og BUU-07 (fælles budget). Dog med den tilføjelse af vedtagelse af BUU-03 om IT-devices vil betyde, at der skal afsættes ressourcer til at vende tilbage til det analoge, nyindkøb af bøger i hele classesæt er ikke billigt!

MED-udvalget peger endvidere på, at det vil være nødvendigt med mindst et classesæt af devices på hver afdeling til 0. og 1. årgang, da blandt andet sprogtest foregår digitalt. Dertil vil det være nødvendigt med en tydelig politisk udmelding til forældrene, om at deres børn nu skal medbringe deres eget device i overbygningen. Selv på Havrehedskolen har under 10% af eleverne i overbygningen på nuværende tidspunkt deres eget device med. Det vil blive en økonomisk tung udfordring, hvis ikke det vendes med solid politisk opbakning i ryggen.

I forhold til BUU-08 foreslår MED-udvalget at rammebesparelsen sænkes eventuelt til 0,5% og i forhold til BUU-04 foreslår vi, at sænke andelen af provenuet til et niveau, hvor det passer med at den samlede besparelse findes.

MED-udvalget på Havrehedskolen er betænkelige ved BUU-02 vedr. Nordfynsskolen. MED-udvalget finder det essentielt, at der er økonomisk rum til at skabe et specialtilbud på Nordfyn af høj kvalitativt. MED-udvalget kan ikke gennemskue, hvad BUU-02 reelt vil betyde for Nordfynsskolen og udtrykker derfor blot betænkelighed.

1.9 LokalMED Sletten Skole

Overordnet set, er det det ikke positivt for det nordfynske skolevæsen, at der laves større besparelser. Besparelser kan gøre det svært at tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere, og ledere. Besparelser kan også skabe dårligere arbejdsforhold, og kan som konsekvens skabe højere sygefravær og længerevarende sygemeldinger.

BUU-02 - Tildeling til Nordfyns Kommunes specialtilbud:

Både almen- og specialområdet rammes rigtig hårdt, og det er bekymrende at tankerne om et stærkt videnscenter på specialområdet skrindlægges – Vil det være muligt, at tiltrække dygtige medarbejdere på området?

BUU-03 - Tilpasning af IT-devices til elevbrug i folkeskolen:

Generelt vil det være en forringelse af indskolingsarbejdet, at der ikke er devices til den enkelte elev. Det giver også nogle udfordringer i forhold til, at den enkelte computer i dag er tilknyttet den enkelte elev ved login. Ved classesæt kan det frygtes at personalet fravælger brug af IT, da de yngste elever teknisk ikke er i stand til at komme ind til den reelle læringsopgave.

Samtidig er det lighedens skabende at BYD ikke er fuld ud implementeret, fordi familier så oftere ikke er i den svære situation, at de ikke har mulighed for selv at medbringe en computer.

På nuværende tidspunkt oplever vi, at væsentlig færre elever end hensigten var, selv medbringer egen devices.

BUU-04 - Bidrag fra provenuet fra strukturændringer dagtilbud og skoler:

Der blev lovet et kvalitetsløft i forbindelse med sammenlægninger – Det er bekymrende, at der tages af provenuet.

Som en konsekvens af færre matrikler i den nye struktur, er der brug for at provenuet tilfalder de eksisterende skoledistrikter. Hvis alle penge ikke tilbageføres til systemet, så vil det de facto blive en forringelse af skole- dagtilbud. Hvis ikke hele provenuet tilføres den nye tildelingsmodel er det ønskeligt, at der skabes sikkerhed i systemet ved, at det størst mulige provenu tilføres tildelingsmodellen vedvarende. Dermed kan der skabes højst mulig kontinuitet på skoleområdet.

BUU-05 – Reduktion i udmøntning af midler fra den nationale Læreraftale:

Ved at fjerne størstedelen af midlerne (2021 – 2,2 mio) fra den nationale læreraftale, går man stik imod et regeringsoplæg om at løfte folkeskolen. Som kommune sender vi dermed et signal om en devaluering af folkeskolen til børn, forældre og medarbejdere – Disse midler var givet til at give flere lærere i skolen. I Nordfyns kommune reducerer vi antallet af lærere.

BUU-07 - Fælles budget skole og dagtilbud:

Ved at skære i fællesbudgettet, vil det have konsekvenser for både mellemformer og de almene klasser, da der ikke kan ydes samme støtte.

BUU-08 - Generel rammebesparelse på 1% på Børne og Ungeområdet:

Endnu en rammebesparelse rammer bredt i daginstitutioner og folkeskolen. Dette får en stor betydning på den kvalitet der kan ydes til det enkelte barn – 12 stillinger i børn og unge er rigtig mange, bare på rammebesparelserne.

En rammebesparelse på 1 % vil betyde at distriktet efter en ny tildelingsmodel ikke kan bruge de penge på de forskellige delelementer der tildeles efter i tildelingsmodellen. Besparelsen vil derfor blive håndteret forskelligt på de forskellige distrikter. Dermed vil en ny tildelingsmodel fra start, ikke give et retvisende billede. Derfor anser vi besparelsen som en dårlig start på for den tildelingsmodel, der skal skabe overblik.

Samlet reduceres næsten 25 stillinger i besparelserne. Både almen og specialområdet rammes hårdt. Så voldsom en reduktion vil have afgørende betydning for evt. tilflyttere, der vil vælge Nordfyns Kommune fra.

Der kan spekuleres i de store besparelser, men disse medføre senere langt større udgifter økonomisk og menneskeligt for enkelte og familier.

1.10 LokalMED Dagtilbudsdistrikt Bogense

Lokal-MED i dagtilbud distrikt Bogense har følgende kommentar til budget 2024:

- BUU-04 Nordfyns kommune har i flere år proklameret, at man i kommunen arbejder med tidlig indsats, hvilket vi som medarbejdere i dagtilbud er helt enige i. Men vi må også konstatere, at det ikke kun kræver god faglighed, men også flere ressourcer, for at kunne arbejde med en tidlig indsats. Derfor synes vi, at det er meget uheldigt, hvis kommunalbestyrelsen vælger ikke at bruge provenuet fra strukturændringen på basisbudgetterne i skole og dagtilbud.
Vi tror, at en tidlig indsats vil kunne afhjælpe mange problemer for børnene senere i livet, og på sigt vil det betyde, at kommunen skal bruge færre ressourcer på børnesager.
- Vi ønsker ikke en 1% besparelse på vores budgetter. Vi vil gerne have, at det bliver konkretiseret, hvor kommunalbestyrelsen ønsker at vi skal finde besparelsen.

På vegne af lokalt med udvalg i dagtilbud Distrikt Bogense.

Mette Hjorth
Dagtilbudsleder.

1.11 LokalMed Dagtilbudsdistrikt Sønder sø

Det udsendte materiale vedr. budget 24 og overslagsårene blev behandlet på Lokal MED-udvalgsmøde d. 21. august 23.

Følgende bemærkninger blev drøftet på mødet:

- Der ønskes fra Lokal MED, at der tages afsæt i, så vidt muligt, at det er de aktuelle børnetal, og så realistiske tal så muligt der anvendes i budgettet.
- De overskudende midler fra strukturændringerne på Skole- og dagtilbudsområdet hvor vi er gået fra 6 til 4 distrikter ønskes tilbagetilført området.
- Der ønskes et basisbudget som gør det muligt, at have ressourcer til også, at kunne løfte de udfordringer som vi ser i børnegruppen nu, hvor der ikke er mulighed for tildeling af ekstra ressourcer i form af ressourcepladser. Vi ser nu børn med store udfordringer som rummes i det almene, som ikke er børn til det specialiserede område, men som er svære, at rumme i det almene uden ekstra ressourcer. Disse børn rummes nu, men ressourcerne tages nu fra basisbudgettet. Ressourcer er ikke kun i form af kompetenceudvikling, men også i form af pædagogisk personale, som gør at der kan arbejdes i mindre grupper, som disse børn ofte profiterer af. Ligesom det også handler om at der er hjælp at hente hjælp fra tværfaglige samarbejds partnere eksempelvis fra PPR. Dette er af stor betydning for medarbejdernes arbejdsmiljø.
- I forhold til ovenstående, samt kvalitetsudvikling i vores dagpleje og dagtilbud, ønskes en ramme som gør det muligt, at der er fokus på faglig ledelse i alle børnehuse, fokus på faglig ledelse i dagplejen.
- Der ønskes en opmærksomhed på at der også afsættes driftsmidler i forhold til opstart af Ny Birkemose, som forventes færdig i 25.

1.12 LokalMed Dagtilbudsdistrikt Sletten

BUU-AN-01 Etablering af dagtilbud i Krogsbølle

Investeringen kan måske skydes, så behovet afdækkes. Er der børn til en ny institution? Der er pres på Otterup institutionerne og presset ser ud til at fortsætte i årene frem.

Er der afsat penge til inventar i forbindelse med ny institution?

BUU-07 Fælles budget skole og dagtilbud

Der er en del børn som har brug for særlige indsatser, der kræver ekstra ressourcer. Det er problematisk at fjerne penge fra fælles budgettet med mindre basisbudgetterne styrkes.

BUU-08 Gennemsnitlige rammebesparelser på 1 %

Der er brug for en tydelig politisk prioritering i forbindelse med besparelser.

Tilskud til minimumsnormeringer

Der er brug for gennemsigtighed i budgetterne i forhold til beløbets størrelse

Den attraktive arbejdsplads/kommune

Løn, kørselstakst, sundhedsordning m.m. har betydning for rekruttering af medarbejder i fremtiden

1.13 Forebyggelsesområdet 0-18 år

BUU-01

Ansættelse af Controller i skole og Dagtilbud

En opmærksomhed på at funktionen kan være vanskelig da den ansatte både skal varetage den pædagogiske vejledning og være kontrollant på økonomien.

BUU-02 tildeling til Nordfyns Kommunes specialtilbud

Der er mange børn som har brug for specialtilbud og besparelse på dette område vil i høj grad medføre en forringelse af tilbuddet.

Langebyhus har børn som går på Nordfynsskolen. Ved at gennemføre denne besparelse, ser vi en potentiel forringelse ved at lave større classesammensætninger. Børnene på Nordfynsskolen er børn med særlige behov, som har brug for ro i mindre klasser nogle har brug for 1:1 i en periode dette for at kunne koncentrere sig og de profiterer af små klasser, færre forstyrrelser og ensartet struktur – alle tre ting som bliver sværere at opretholde ved større classesammensætninger og færre lærer/pædagoger.

Personalet på området er presset og arbejdsmiljøet er udfordret hvilket må antages at blive dyrere på sigt hvis der lægges besparelser på området.

Lokal MED på Forebyggelsesområdet børn 0-18 år anbefaler at der ikke gennemføres besparelse idet vi har et område som er under opbygning og har brug for tid til udvikling.

BUU-05 Reduktion i udmøntning af midler fra det nationale Læreraftale

Opmærksomhed på at forslaget vil have betydning for øgede forventninger til serviceniveauet i PPR.

BUU-07 Fælles budget skole og dagtilbud

Muligheden for at inkludere børn i almen regi bliver væsentligt forringet ved forslaget om besparelse på det fælles budget for skole- og dagtilbud. Den afledte konsekvens vil betyde større pres på PPR og flere visitationer til specialtilbud vi henviser endvidere til svar under punkt BUU-02

BUU-08 Generel rammebesparelse på 1% på Børne- og Ungeområdet

Familiehuset er lykkedes med nedbringe ventetiden på familier, som skal have tilbudt familiebehandling markant. Med en rammebesparelse vil ventetiden forventeligt inden for ret kort tid stige betydeligt.

Rammebesparelsen kan kun findes på løn, hvilket vil medføre en serviceforringelse.

Processen med at opsiges en medarbejder og genansætte vedkommende på lavere timeløn, vil skabe uro og påvirke trivslen, og vi vil blive yderligere udfordret på fastholdelse og rekruttering af kvalificeret arbejdskraft.

PPR ser det problematisk at der foreslås en rammebesparelse på 1% på Børne og Ungeområdet, da området i forvejen er under pres. Desuden opleves der på nationalt plan en stigning i mistrivsel på børn og ungeområdet. Med den foreslåede rammebesparelse vil kommunens tilbud til børn og unge blive forringet yderligere. Vi vil gøre opmærksom på at denne beslutning vil medføre en langsigtet økonomiske konsekvens for kommunen samt omkostninger for det enkelte barn.

Yderligere forudser vi forringet trivsel for alle medarbejdere, der ville skulle påtage flere opgaver og leve med yderligere etisk stress over ikke at kunne varetage sig job etisk og fagligt forsvarligt. Det vil være væsentligt med en politisk stillingtagen til hvilke opgaver, der ikke skal løses.

I forhold til Langebyhus ses forslaget som havende store konsekvenser for både serviceniveauet og børnene. Det eneste sted hvor Langebyhus ville kunne spare 1% på budgettet, ville være på personaletimer. Personalet på Langebyhus er alene i huset hver aften fra 22.00-22.30 og nattevagten på Langebyhus går alene i huset fra 23.00-06.30.

Besparelsen vil medføre at personalet i langt højere grad vil være alene med børnene og det vil potentielt give farlige situationer. Endvidere er det vigtigt, såfremt der skulle opstå en magtanvendelse, at der altid er to personaler til stede i huset.

Ligeledes oplever vi på Langebyhus at det er svært at rekruttere og fastholde personale.

Arbejdet på Langebyhus har høje følelsesmæssige krav, da de børn der er anbragt er traumatiserede, omsorgssvigtede og kan have udad reagerende adfærd. Børnene har alle brug for struktur og behandling.

Langebyhus har været ramt af langtidssygemeldinger over en periode og vi tænker at det potentielt kan stige med mere alene arbejde. Såfremt der spares på personaletimer, vil der blive tidspunkter på dagen hvor personalet skal løbe stærkere, have mere overblik og have færre ressourcer til børnene.

Såfremt kommunen vælger at gennemføre denne besparelse ses Langebyhus' personale stå i potentielt farlige situationer og børnene vil ikke få den nødvendige behandling.

Langebyhus, som er kommunens døgninstitution til anbringelse af udsatte og sårbare børn og unge er juridisk bundet ift. antal af ansatte om dagen, aftenen og natten, og har ikke plads til en reduktion.

Sundhedsplejen Midlerne skal findes på lønmidler, hvilket principielt kan betyde opsigelse af medarbejdere i de enkelte afdelinger. Forslaget støttes ikke af sundhedsplejen. Konsekvenserne af dette, findes særdeles problematisk og vil betyde massiv serviceforringelse, hvilket vil påvirke de familier, som har brug for støtte. Det er meget problematisk at lave en rammebesparelse på et allerede presset område, hvilket vil have stor betydning, dels for det enkelte barn, men ligeledes vil det betyde langsigtede økonomiske konsekvenser for Nordfyns Kommune. Dertil kommer manglende kvalitet i udførelsen af arbejdsopgaver, stigning af sygefravær, personaleafgang samt rekrutteringsproblemer.

BUU-10 Afdelingslederstilling i Familieafdelingen

Vi oplever på Langebyhus at vi ofte venter på handleplaner og samværsafgørelser på børnene. Dette ville en afdelingsleder i Børn og Familie kunne samle op på, således at arbejdsgangene bliver mere strømlignede.

ØU-06 Rammereduktion på 10 stillinger på administrationsområdet

Der er står usikker på, hvorvidt der er kendskab til, hvilke opgaver de 10 ansatte laver i dag, og hvem der fremover skal løse disse opgaver. Vi antager at de opgaver eller funktioner, som de 10 medarbejdere varetager i dag er nødvendig for varetagelsen af kommunens opgaver. Der er stor usikkerhed ift. hvem der skal løse disse opgaver herunder, hvad det betyder, hvis det bliver lagt over på andre, som i forvejen løser er opgaver svarende til 37 timer/ugen.

ØU-07 Afskaffelse af særlige lønfremskrivning til lokal løndannelse

Vi er uforstående over at en aftale, der er indgået mellem KL og PFF (Pædagogisk forhandlingsfællesskab bestående af SL - socialpædagogernes landsforbund og BUPL – Børne og ungdomspædagogerne landsforbund) bliver underkendt. Det er en central aftale, at der skal forhandles løn for medarbejderne en gang om året. Fjernes midlerne vil de årlige midler blive præget af evindelige diskussioner og tilbageløbsmidler og fjernelse af muligheden for at honorerer ansatte for at yde en særlig indsats. Fjernes midlerne vil det skabe negativ omtale af kommunen som vi må antage vil medfører yderligere problemer med at rekruttere og fastholde kvalificerede medarbejdere.

Langebyhus har svært ved at rekruttere og fastholde personale. Hvis denne besparelse gennemføres forestiller jeg mig, at det i fremtiden bliver endnu sværere at rekruttere og fastholde personale på Langebyhus. Jeg frygter at ved at afskaffe den særlige lønfremskrivning til lokalløn bliver Nordfyns kommune inattraktiv for nye medarbejdere da lignende job vil findes bedre betalt andre steder.

ØU-08 Fra høj til lav takst på kørsel i egen bil

Under forebyggelsesområdet (Familiehuset / Baby-teamet) er der ansat 23 medarbejdere, som alle bruger egen bil. Medarbejderne løser opgaverne i borgernes eget hjem og målgruppen er familier med børn, som er udsatte og sårbare.

Ingen af de ansatte er ansat med krav om at bruge egen bil, men dette er praksis, da der ikke er kommunale biler til rådighed.

Ved at nedsætte taksten for kørsel i egen bil, vil de ansatte fremover skulle transportere sig med enten:

1. **offentlig transport**, hvilket ikke er en reel mulighed med geografien i Nordfyns kommune og muligheder for at benytte offentlig transport generelt i kommunen.
2. **brug af Taxa** ifb. hjemmebesøg. Dette må anslås at overstige udgifterne til de aktuelle udgifter til kørsel i egen bil.
3. **kørsel i kommunale biler**. Det må antages at for at løse opgaverne, skal der indkøbes op mod 15 biler, hvilket der ikke er budgetteret med. Det må antages, at der er betydelig spildtid og unødigt bureaukrati forbundet med bookning, afhentning og aflevering af kommunale biler, hvilket gør at de ansatte vil kunne løse færre opgaver på en arbejdsdag og være mindre fleksible.

OBS: Det er af stor betydning for familierne, at vi ankommer til deres hjem i "anonyme" biler (privatbiler), da biler med kommunens logo vel medfører at de føler sig udstillet som familier, hvor der er problemer og frygt for hvad naboerne vil tænke.

Der er indgået aftale mellem Kommunernes Landsforening og Forhandlingsfællesskabet om godtgørelse for benyttelse af eget transportmiddel. Det fremgår af aftalen, at den høje takst er beregnet til ansatte, hvis der med stillingen er forbundet regelmæssig kørsel af større omfang. Ansatte i PPR er udekørende hver dag i forbindelse med betjening af skole og dagtilbud.

Såfremt den lave takst indføres, vil det med stor sandsynlig medføre at medarbejderne i PPR vil afstå fra at benytte eget transportmiddel. Der vil derfor blive behov for at kommune stiller væsentligt flere transportmidler til rådighed samt et markant øget antal parkeringspladser. Det vil samtidig betyde at PPRs medarbejdere vil bruge væsentligt mere tid på transport i forbindelse med at skulle afhente og aflevere kommunens transportmidler på rådhuset og dermed væsentligt mindre tid til at løse kerneopgaven. Vi forudser ligeledes store udfordringer med ventetid på kommunens transportmidler.

I udførelsen af vores kerneopgave, er det i de fleste tilfælde ikke en mulighed at borgerne/børnene kommer til rådhuset, da råd og vejledning gives med udgangspunkt i børnenes naturlige kontekst.

Endvidere gives råd og vejledning oftest til personalet i skole og dagtilbud, som derfor både ville skulle vikardækkes og benytte transportmiddel for at komme til rådhuset.

I sundhedsplejen hvor der både er ansat sundhedsplejersker og et Babyteam bestående af familiebehandlere er det meget vigtigt at bevare ressourcer til fagpersonalet. Vi oplever et stigende behov for pædagogiske indsatser i babyfamilier for at kunne understøtte en tidlig og forebyggende indsats.

Forslag om besparelse på kørselstakster ses i sundhedsplejen som en skævvridning i forhold til et sundhedsplejeteam, hvor sundhedsplejersker og familiebehandler arbejder tæt sammen i samme team med den forskel at Sundhedsplejerskerne har en overenskomst mæssig berettelse til den høje kørselstakst og det pædagogiske personale ikke har. Det vil som vi ser det skabe ulighed og ubalance i arbejdsfællesskabet.

Der forventes en besparelse på 1,5 mill. Forslaget støttes ikke af sundhedsplejen. Det er desuden overenskomstbestemt, at sundhedsplejersker kører til høj takst. Såfremt den lave takst indføres, vil dette med stor sandsynlig medføre risiko for, at sundhedsplejerskerne vil afstå fra at benytte eget transportmiddel. Såfremt der stilles kommunebiler til rådighed, vil det naturligt betyde mindre tid til at løse kerneopgaven og øget tid til transport ift. afhentning og levering af køretøjer.

I den forventede besparelse på 1,5 mio. er der desuden ikke indregnet indkøb af køretøjer, samt udgifter hertil. Vi forudser potentielle udfordringer med drift af disse, samt manglende parkeringsforhold, som ligeledes er en fordyrende proces.

1.14 LokalMED Bibliotek & Borgerservice

Overordnede bemærkninger

Vi undrer os over, hvorfor man så mange steder i dette råderumskatalog angiver "?" i feltet "Personaleændring (stillinger)" i stedet for et konkret tal. Vi mener det er uklart og potentielt vildledende ift. både borgere og personale, der læser med i budgetforslaget.

BUU-06 - Stoppe Den kulturelle rygsæk forløbet

Vi undrer os over at forløbet foreslås stoppet, da skolelærerne endnu ikke har evalueret på deres udbytte af det. Som led i Den Kulturelle Rygsæk havde Bibliotek & Borgerservice i 2022 et forfatterfordrag, der øjeblikkeligt afledte en målbar stigning i læseaktivitet, så det er vores oplevelse at der er potentiale i forløbet.

Vi foreslår at forløbet fortsættes. Evaluering af vores aktiviteter indenfor forløbet forventes gennemført januar 2024, og først herefter mener vi at effekten af forløbet reelt kan vurderes.

ØU-07 - Afskaffelse af særlig lønfremskrivning til lokal løndannelse

Vi mener forslaget fører til en u hensigtsmæssig udvikling, da det kan gøre det vanskeligere at tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft. Ydermere vil en komplet afskaffelse af midlerne til supplerende lønfremskrivning underminere principperne for Ny Løn, herunder lokal løndannelse.

Derfor foreslår vi at den særlige lønfremskrivning kun bortfalder for budgetperioden 2024-2027, hvorefter den genoptages.

ØU-08 - Fra høj til lav takst på kørsel i egen bil

Som led i vores daglige arbejde skal der fragtes materiel og dokumenter mellem de tre biblioteker. Denne transport foregår med brug af personalets egne biler. En nedsættelse af kørselsgodtgørelse kan betyde, at medarbejderne bliver mindre fleksible i forhold til at lægge tid og bil til den slags transport, således at serviceniveau og opgaveløsning forringes.

Derfor foreslår vi at kørselstaksten i egen bil kun nedsættes for budgetperioden 2024-2027, hvorefter den høje takst genoptages.

EKFU-04 - Lukning af afdeling Bibliotek og Borgerservice (Søndersø eller Bogense)

Hvis formålet er at spare på driftsomkostninger, mener vi en lukning er den forkerte vej at gå. I stedet bør muligheder for bedre udnyttelse af bygningerne undersøges, eller også kan mængden af selvbetjente ydertimer reduceres på en eller flere filialer.

Ifølge pkt. 4 i forslaget mener vi desuden at argumentet om reduceret CO₂-udledning er misvisende: De to foreslåede afdelinger havde tilsammen mere end 52.000 biblioteksbesøgende i 2022. Ved lukning af en afdeling vil en stor mængde borgere flytte deres biblioteks- og/eller borgerservicebrug til en af de to resterende afdelinger – eller endda til nabokommuner. Dette vil medføre at en lang række borgere - der førhen kunne gå, cykle eller køre kort distance til nærmeste afdeling – i stedet vil vælge at køre i bil over længere distancer. Således vil borgernes CO₂-udledning stige, og argumentet er derfor tvivlsomt.

2. Hørings svar fra skolebestyrelser

2.1 Skolebestyrelsen Søndersøskolen

Buu-01 – Vi bifalder ønsket om at sikre, at der følges op på indgåede aftaler, både pædagogisk og ikke mindst økonomisk. Vi kan dog være betænkelige ved om controlleren allerede år 1 kan finde besparelserne, da man må have en forventning om, at aftalerne er lavet på kontrakt. I en tid hvor der skal spares, vil bestyrelsen foreslå, at man starter indsatsen op som en "prøvehandling," og at man finder personaleressourcen internt blandt det administrative personale i organisationen, og først efter en evaluering, der viser at forventningerne/beregningerne holder stik, iværksætter en permanent løsning. På den måde skabes der et råderum i 2024 på ca. 600000kr.

Buu - 02 – Vi har svært ved at vurdere, om det er realistisk at spare på Nordfynsskolen, da det er bestyrelsens opfattelse, at skolen i forvejen har underskud?

Vi er ærgerlige over, at Videnscenteret ikke bliver realiseret, da dette netop skulle være medvirkende til et kvalitetsløft for alle elever i Nordfyns kommune. Desuden skulle Videnscenteret medvirke til at flest mulige elever trives i den almene folkeskole og dermed mindske visitation til de specialiserede tilbud

Buu- 03 – Vi tilslutter os forslaget om en mere analog tilgang til undervisningen i indskoling. Mange eksperter er i dag bekymret for elevernes store tidsforbrug på de digitale medier, og forslaget taler fint ind i denne bekymring. I samme ombæring må bestyrelsen dog understrege, at procentsatsen for udskoling allerede er en underfinansieret aftale, så det er endnu mere urealistisk at gå fra 80% til 60% som der står i høringsmaterialet (måske en tastefejl?). Vi oplever, at næsten ingen elever i udskoling i dag medbringer eget It-udstyr

Vi vil opfordre til, at man undersøger muligheden for ændring af strategien for udlevering af pc'er til udskoling. Her tænker vi på en løsning, hvor udskolingseleverne i videst mulig omfang selv medbringer It-devices.

Buu-04 – At skulle pege på om der skal spares enten i provenuet eller via en rammebesparelse er for bestyrelsen som at skulle vælge mellem pest eller kolera. Det rammer skolernes mulighed for at kvalitetsudvikle. Vi husker tydeligt i processen omkring sammenlægning og lukning af skoler argumenter om, at provenuet skulle bruges til at kvalitetsudvikle ex. større mulighed for to-lærerordning og vejledere. Det bliver sværere med den besparelse, der nu skal effektueres.

Vælger man at anvende provenuet til besparelse, vil vi foreslå afsat en procentsats til de nye skoler, da det ikke er omkostningsfrit at sammenlægge nye elever og personaler.

Vælger man at anvende provenuet til besparelse henstiller vi til, at der holdes igen med at sætte nye projekter i søen på skolerne. Der skal være mulighed for fokus kun på det, der allerede er i gang.

Desuden undrer vi os over, at der trækkes et meget stort beløb fra provenuet ud til at drifte bygninger, der er taget ude af drift.

Buu-05 – Bestyrelsen accepterer, at man tager pengene, men vi ser med ærgrelse på det, da det skulle have bidraget til flere hænder og dermed et kvalitetsløft.

Buu- 06 – Vi har været glade for Den Kulturelle Rygsæk, da tilbuddene har medvirket til gode oplevelser for vores elever set i et dannelsesperspektiv, men det er et sted man kan spare, hvor det gør mindst ondt.

Buu-07 – Vi anerkender nødvendigheden af besparelsen, men er glad for at man ikke fjerner hele beløbet, og dermed bibeholder intentionen bag ved fællesmidlerne. (Vi gør opmærksom på en tastefejl 4.mio)

Buu-08 – Skoleområdet er reduceret til et absolut minimum, og hver gang man sparer, sparer man på hænder og dermed kvaliteten.

Generelt er der ikke meget godt at sige om rammebesparelser/salamimetoden. Dette spareforslag er et af de eneste forslag, der rammer bredt i Børne- og Unge. Vi oplever, at det næsten kun er Skole- og Dagtilbud, der står for skud i forhold til Børne- og Ungeudvalgets besparelser. Vi vil opfordre til en opmærksomhed på denne skævhed.

2.2 Skolebestyrelsen Sletten Skole

BUU-01 – Ansættelse af Controller i skole og dagtilbud:

Hvis man ikke i Børne og Unge afdelingen har en indarbejdet procedure for opfølgning på de børn og unge, der af kommunen er visiteret og anbragt i tilbud uden for kommunen, er det selvfølgelig en god ide.

Et forslag: De medarbejder der visiterer til tilbud uden for kommunen burde selv følge op på de mål og indgåede aftaler. Det ville give en bedre forståelse for det arbejde den enkelte sagsbehandler arbejder med både pædagogisk og økonomisk. Plus en større arbejdsglæde.

Det er bekymrende, at der ikke har været styr på den del af et sådan forløb. Det har store konsekvenser for de børn og unge, som måske ikke får tilbudt de rigtige behov og spild af skatte kroner, som kunne være brugt bedre i vores skole og dagtilbud.

BUU-02 - Tildeling til Nordfyns Kommunes specialtilbud:

Det er stærkt bekymrende, at det overvejes, at fjerne 2 millioner kr. fra Nordfyns kommune specialtilbud.

Det er ikke noget argument, " at sådan gør man i andre Fynske Kommuner, med op til 10 elever". Relationen elev / lærer imellem bliver mindre. Det er skidt for de sociale relationer, det faglige niveau og indlæringen for denne gruppe af børn og unge.

Er personale, elever og forældre blevet spurgt / evalueret om forløbet i disse klasser?

Når man går i en almenspecial eller socio-emotionelle klasse. Kunne det tænkes, at elevtallet på 8 og 5 elever, er det antal der sikrer en kvalitet der lever op til den målsætning, der selvfølgelig er udarbejdet for den gruppe af elever?

Det er meget svært at se, hvad det er vi er blevet bedre til at løse, som ville kunne retfærdiggøre en besparelse på de 2 millioner kr.

Disse unge vil kun blive meget dyrere for kommunen, hvis de ikke når at blive klar til en ungdomsuddannelse.

BUU-03 - Tilpasning af IT-devices til elevbrug i folkeskolen:

Det vil være en kraftig forringelse af arbejdet i indskoling, at der ikke er en computer til den enkelte elev. Eleverne vil mangle færdigheder i betjening af computeren i det videre skoleforløb.

Ved udskolingseleverne vil der være risiko for at skabe et A og B hold af elever, hvis ikke skolen stiller computer til rådighed.

Lærernes mulighed for effektiv undervisning på en og samme type computer vil forsvinde i forbindelse med diverse programopdateringer, opsætninger, indstillinger og ikke mindst virusprogrammer og opdateringer af disse forskellige computere. Alt dette vil gå fra den vigtige undervisning.

Vi er en folkeskole og ikke en privatskole – så ens vilkår for alle børn.

En computer er et af elevernes arbejdsredskaber, som skal sikre, at de kan blive så dygtige som de kan.

Det strider også imod kommunens egen Strategi for Pædagogisk IT 2018-2021.

Vi henviser til: Kommunens egen Strategi for Pædagogisk IT 2018-2021 i Nordfyns Kommune EN PEJLING MOD FREMTIDEN: se udpluk side 8

Skole: Understøttes af 1-1 digitale enheder til eleverne, der stilles til rådighed i undervisningen på skolen med mulighed for hjemlån, når det vurderes relevant for elevernes læring og udvikling. Det er ligeledes muligt for eleverne at medbringe og anvende egne digitale enheder i undervisningen på skolen, idet det bemærkes, at enhederne medbringes for elevens egen risiko og ansvar.

<https://www.nordfynskommune.dk/media/hjub4ebi/strategi-for-paedagogisk-it-2018-2021-i-nordfyns-kommune.pdf?la=da>

BUU-04 - Bidrag fra provenuet fra strukturændringer dagtilbud og skoler:

Hele provenuet fra beslutningen om at ændre skolestrukturen på skole og dagtilbud på 13,5 mio. kr. blev lovet tilbageført fra dag 1, med skolestart august 2023 og frem efter. Det forventer vi blive overholdt.

Nu skal Dagtilbud og Skoler så betale 9 millioner kr. for at modtage 4,5 millioner kr. her i 2023.

Det findes der kun et ord for LØFTEBRUD.

På Sletten skole: afdeling Krogsbølle, afdeling Nordvest, afdeling Otterup, afdeling Skovlækken, er vi i en omstillings fase, hvor de 4 afdelinger skal "smeltes sammen". Det kræver meget af ledelsen, medarbejderne, eleverne og forældrene, og dermed resurser til at få landet denne strukturændring positivt.

Det var et håndslag, vi gav hinanden, jer politikere og forældre imellem. Det her var ikke en sparre-øvelse, men en øvelse i at sikre en lige og ensartet skolegang, plus et kvalitetsløft for alle elever, uanset om man går på en mindre skole eller stor skole.

Vi får udfordringer med at få afdækket problemer med ordblindhed, DLD og talblindhed på vores folkeskoler i Nordfyns Kommune. For at kunne løse disse opgaver/udfordringer skal vi kunne tilbyde et kompetenceløft til alle vores lærer på alle skoler i Nordfyns kommune.

Det er vi nødt til at investere i, så alle elever kommer godt igennem folkeskolen og videre til en selv valgt ungdomsuddannelse.

Hvis alle penge ikke tilbageføres til systemet, så vil det de-facto blive en forringelse af vores skole og dagtilbud de kommende år.

Regeringen har lige i dag d. 24. august på et sommerseminar tildelt kommunerne 650 millioner. Så mon ikke der falder lidt af til Nordfyns Kommune også.

BUU-05 – Reduktion i udmøntning af midler fra den nationale Læreraftale:

Ved at fjerne størstedelen af midlerne (2021 – 2,2 mio.) fra den nationale læreraftale går man stik imod et regeringsoplæg til at løfte folkeskolen.

Som kommune sender vi dermed et signal om en devaluering af folkeskolen for vores børn, forældre og medarbejdere.

Disse midler kunne understøtte brugen af for eksempel, 2-lære ordningen, som har en fantastisk effekt på elevernes udbytte af undervisningen.

I Nordfyns Kommune reducerer vi antallet af lærere. Vi har som bestyrelse en forventning om, at regeringens ønsker kan ses i skolernes hverdag.

BUU-06 - Stoppe Den kulturelle rygsæk forløbet:

Der skal være lige adgang til kunst, kultur og kulturarven i Nordfyns Kommune for eleverne i vores folkeskoler.

I en landkommune, som Nordfyns Kommune, er transport til fælleskommunale begivenheder af stor betydning. Hvis dette forslag gennemføres, kan det skabe ulighed i vilkår og muligheder for de forskellige skoler / distrikter i kommunen.

BUU-07 - Fælles budget skole og dagtilbud:

Ved at skære i fællesbudgettet vil det få konsekvenser for både mellemformer og de almene klasser, da der ikke vil kunne ydes samme støtte til elever med særlige behov.

Vi har mange elever der har behov for ekstra støtte til dansk, matematik eller bare det at gå i skole.

Hvor er det lige vi kan se, hvor de penge kan undværes. Fremadrettet vil der komme flere elever, der har behov for lidt ekstra støtte. Det mærkes tydeligt i vores udskoling i dag.

Hvad er det vi gør bedre? Som betyder, at vi kan undvære disse penge? Det kan skolebestyrelsen ikke få øje på.

BUU-08 - Generel rammebesparelse på 1% på Børne og Ungeområdet:

Skolebestyrelsen har meget svært ved at se, hvordan en rammebesparelse på 1 procent, omsat til 12 stillinger, som vi skal sige farvel til, kan være ansvarlig skole politik. Dette vil få en stor betydning på den kvalitet, der kan tilbydes til det enkelte barn i de forskellige skoledistrikter.

Hvis de 12 stillinger fjernes på Børne og unge området, vil det ikke være muligt at løfte de nye indsats-er, som ordblind, DLD og talblindhed.

Skolebestyrelsen har ikke mulighed for at vurdere hvordan en rammebesparelse på 1 procent vil have indflydelse på en tildelingsmodel, vi ikke er blevet præsenteret for endnu.

Forhåbentligt skal den gamle tildelingsmodel evalueres: Hvad godt den har gjort for de elever, der har fået gavn af de mellemformer der blev bragt i spil i 2020 til 2022, og hvor blev resterne af de 6 millioner kr. af da skoleåret var omme?

Hvad vil den nye tildelingsmodel kunne tilbyde, som erstatning for den gamle og under hvilke betingelser ?

Skolebestyrelsen mangler klarhed for, hvordan økonomien virker ned i mindste detalje i forhold til at kunne løse de opgaver, der er forbundet med at drive folkeskole.

Vi mangler klarhed for, hvordan pengene kører rundt i de forskellige beregningsmodeller, så vi ikke bruger de samme penge to gange i forskellige budgetter.

2.3 Skolebestyrelsen Bogense Skole

Skolebestyrelsen og MEDudvalget på Bogense Skole har på sine møder i august 2023 arbejdet med høringsmaterialet.

Bestyrelsen har følgende kommentarer til budget '24.

Generelt er bestyrelsen frustrerede over at skulle finde besparelser i et allerede stramt budget, ikke mindst året efter en hård strukturdebat, hvor B- og Ungeudvalget gennem hele forløbet gav udtryk for, at det ikke var en spare øvelse, men et spørgsmål om at udvikle skolevæsenet på Nordfyn.

BUU-01. Ansættelse af Controller i Skole og dagtilbud.

Bestyrelsen bakker op omkring i endnu højere grad at have fokus på udgifterne til anbragte børn i tilbud uden for kommunen. Bestyrelsen er nysgerrige på, hvorvidt er i forvaltningen findes personer som kunne løse controlleropgaven, og derved gøre besparelsen endnu større.

BUU- 02. Tildeling til Nordfyns Kommunes specialtilbud.

Det er bestyrelsens opfattelse at Nordfynsskolen er kommet rigtig godt i gang og vil udtrykke sin bekyrning ved at spare på et område om stadig er under etablering.

BUU -03. Tilpasning af IT devices til elevbrug i folkeskolen.

Skolebestyrelsen tilslutter sig forslaget om at flere elever i udskolingene opfordres til at medbringe deres egne it devices, og lytter til skolens ledelses vurdering af, at elevernes digitale dannelse i indskolingene ikke vil forringes af en besparelse på området.

BUU- 04. Bidrag fra provenuet fra strukturændringer dagtilbud og skoler.

Skolebestyrelsen er desværre ikke overrasket over at de besparede 16. mio. kr. ikke kommer til at betyde det kvalitetsløft som det blev lovet under processen om strukturændringer. Dette skaber i høj grad mistillid til Børne- og Ungeudvalget. Skolebestyrelsen anerkender, at provenuet er et sted hvor der kan spares uden det forringer skolens daglige drift og kvalitet. .

BUU- 05. Reduktion i udmøntning af midler fra den nationale læreraffale.

Skolebestyrelsen er uforstående overfor at en national bevilling til løft af kvalitet i Folkeskolen kan trækkes tilbage inden den bliver udmøntet.

BUU- 06. Stoppe den kulturelle rygsæk forløbet.

Skolebestyrelsen undrer sig over dette forslag indgår i B & U's katalog over besparelser. Det er et andet udvalg- det er Erhvervs-kultur og Fritidsudvalgets område, og indgår derfor ikke i B & U's budget.

BUU – 07. Fællesbudget skole og dagtilbud.

Bestyrelsen hæfter sig ved, at skolens ledelse har svært ved konkret at komme med eksempler på, hvornår og til hvad penge fra fællesbudgettet er tilgået skolen. Bestyrelsen bakker om omkring økonomi til uforudsete opgaver på skolen, og ønsker sig tydelige og transparente kriterier for hvornår disse tilgår skolen.

BUU – 08. Generel rammebesparelse på 1% af Børne og Ungeområdet.

At rammebespare året efter alle forældre har hørt B & U tale om kvalitetsløft stiller skolen i en svær kommunikativ opgave.

Supplerende kommentarer:

Bestyrelsen konstaterer der i budgettet ikke er taget højde for at Nordfynsskolen afdeling for almen specialklasser på Bogense Skole, lige nu bruger lokaler som Nordfynsskolen har lånt af Bogense Skole frem til 28.02.24, hvor lokalerne skal bruges til Førskole.

Bestyrelsen undres over der ikke er prioriteret anlægsmidler til at løse den pladsmæssige udfordring.

2.4 Skolebestyrelsen Havrehedskolen

Skolebestyrelsen på Havrehedskolen har læst budgetmaterialet og har hæftet sig særligt ved nedenstående.

Igennem hele strukturprocessen lovede politikerne at provenuet skulle gå til kvaliteten i skole- og dagtilbud. Det kvalitetsløft hænger fint sammen med de bærende principper for budget 2024 samt overslagsårerne, som Børn- og Ungeudvalget har anvendt; realisere og understøtte implementeringen af Børne- og Ungepolitikken, styrke kerneopgaven på almenområdet, forsat arbejde med de mest sårbare og endelig den relationelle kapacitet på medarbejderniveau på Børn og Ungeområdet.

Fine principper. Men de principper og den fortælling de giver, matcher ikke med, at man bagefter skal lave besparelser for 13 mio.! Hvordan forklarer vi forældre, at vi styrker det almene områdes kerneopgave og det almene område skal løfte mere, når man samtidig besparer 1% på rammen og tager 9 af de 18 mio.?

Endnu værre er det, at man flytter 5 mio. fra provenuet fra strukturforandringen fra Børn og Ungeudvalget til Økonomiudvalget uden at være tydelige omkring det. Provenuet fra strukturforandringerne var oprindeligt på ca. 18. mio. i budgetmaterialet fremstår det som oprindeligt ca. 13 mio. De 5 mio. bruges på ejendomsdrift, men det er ejendomme, som kommunen forventer at afhænde. I det øjeblik de er afhændet, bør pengene falde tilbage til børnene, og derfor skal de selvfølgelig forblive i Børn- og Ungeudvalget!

Skolebestyrelsen på Havrehedskolen kan se sig ind i spareforslag BUU-01 (controller), BUU-03 (IT-devices), BUU-05 (Nationale lærermidler) og BUU-07 (fælles budget). Dog med den tilføjelse af vedtagelse af BUU-03 om IT-devices vil betyde, at der skal afsættes ressourcer til at vende tilbage til det analoge, nyindkøb af bøger i hele classesæt er ikke billigt!

Skolebestyrelsen peger endvidere på, at det vil være nødvendigt med en tydelig politisk udmelding til forældrene, om at deres børn nu skal medbringe deres eget device i overbygningen. Selv på Havrehedskolen har under 10% af eleverne i overbygningen på nuværende tidspunkt deres eget device med. Det vil blive en økonomisk tung udfordring, hvis ikke det vendes med solid politisk opbakning i ryggen.

I forhold til BUU-08 foreslår skolebestyrelsen at rammebesparelsen sænkes eventuelt til 0,5% og i forhold til BUU-04 foreslår vi, at sænke andelen af provenuet til et niveau, hvor det passer med at den samlede besparelse findes.

Skolebestyrelsen på Havrehedskolen er betænkelige ved BUU-02 vedr. Nordfynsskolen. Skolebestyrelsen finder det essentielt, at der er økonomisk rum til at skabe et specialtilbud på Nordfyn af høj kvalitativt. Skolebestyrelsen kan ikke gennemskue, hvad BUU-02 reelt vil betyde for Nordfynsskolen og udtrykker derfor blot betænkelighed.

Skolebestyrelsen finder det stærkt nødvendigt at Børn og Ungeudvalget finde midler til at forbedre skolebusserne på Nordfyn. Som det er nu bruger selv helt unge skoleelever op til 1,5 time både morgen og aften på ventetid og transport. Det er hurtigere at pendle til København end mellem Hårsløv og Veflinge! Det er kritisk for elevernes trivsel og læring, for Børne- og Ungepolitikens intentioner om sunde børn, for landdistriktspolitikens ønske om de unge kan være aktive i deres lokalområder og endelig for kommunens brandingstrategi som siger "... Valget af Nordfyn giver familien en følelse af frihed, en hverdagslogistik, der hænger sammen...".

2.5 Nordfynsskolens bestyrelse

Bestyrelsen ved Nordfynsskolen har nedenstående bemærkninger til budgetforslagene:

Anlægsinvesteringer BUU-AN-02

Vedr. etablering af ny specialinstitution: Vi er glade for at der er afsat midler og glædes over at politikerne står ved deres ord om at bygge en ny institution. Vi bemærker at der er afsat 21,5 million og vil gerne udtrykke bekymring for om beløbet slår til. Som bestyrelse vil vi også gerne påpege at vi forventer vi kommer med i en dialog omkring såvel byggeri som målgruppe.

Forslag til råderum BUU-02

Bestyrelsen har ønsket at få indsigt i de udregninger der ligger til grund for forslaget. Dette har vi ikke haft mulighed for. Vi bemærker at det fremgår at andre sammenlignelige almen-specialklasser har op til 10 elever i klasserne og at man ønsker at øge klassestørrelsen fra 8 til 9 elever i almenspecialklasserne. I Nordfynsskolens almen-specialklasser er klassestørrelsen aktuelt 9,5 elev pr. klasse.

Af forslaget fremgår endvidere at klassestørrelsen for elever i skolens tilbud for børn med socio-emotionelle vanskeligheder ønskes øget fra 5 til 6 elever. Aktuelt er klassestørrelsen her 5,5.

Som bestyrelse påpeger vi at der med de omtalte målgrupper allerede ER så få midler til personale som man på nogen måde kan forsvare. Yderligere besparelser vil uden tvivl have store omkostninger for eleverne.

Herudover modtager Nordfynsskolen i dag stort set alle de børn der har brug for et specialtilbud. Også børn som tidligere blev sendt ud af kommunen. Ved nedskæring af personale vil skolen fremadrettet være nødsaget til at sige nej til elever der har brug for mere skærmning og ekstra 1-1 støtte.

I forslaget nævnes herudover at udvikling af et videnscenter i tilfælde af personalereduktion ikke vil være muligt. Vi vil gerne påpege at vi heller ikke i nuværende tildeling har ressourcer tildelt hertil.

Forslag til råderum BUU-03

Bestyrelsen vil gerne påpege at der er en udfordring i forhold til IT udstyr og Nordfynsskolens elever. Når elever kommer fra almen-området medfølger der ikke midler til indkøb af nyt udstyr. Eftersom vi kontinuerligt gennem et skoleår modtager nye elever er det en udgift der er svær at kontrollere.

Forslag til råderum BUU-07

En reduktion vil have en samlet konsekvens fx i forhold til særlige indsatser på almen-området . Det vurderes at en konsekvens vil være en samlet personalereduktion samlet i alle tilbud på i alt 4-5 medarbejdere. Det vil alt andet lige være en serviceforringelse på et i forvejen ekstremt presset område.

Forslag til råderum BUU-08

Samme som ovenstående, vi mener som bestyrelse ikke der er flere poster der kan skæres bort. Tværtimod.

Øvrigt

Bestyrelsen ønsker ydermere at gøre opmærksom på at Nordfynsskolens afdeling almen special pr. 1-8 er rykket ind i nogle lokaler som frem til da blev anvendt af Bogense skole. Det undrer os derfor at der ikke i anlægsmidler mm er taget højde for etablering af nye/andre lokaler til Bogense skole i den forbindelse.

2.6 Bestyrelsen for Nordfyns Ungdomsskole

Ungdomsskolens bestyrelse er selvfølgelig ærgerlig over, at kommunen står i en situation hvor vi skal spare. Omkring de nedenstående fem hovedområder som B & U udvalget arbejder med for at skaffe et økonomisk råderum er det især punkterne med ressourcefordelinger til specialområdet, og rammebesparelsen på 1% der vedrører ungdomsskolen.

Provenu efter strukturændringer på Skole og dagtilbudsområdet

Ressourcetildelinger på specialområdet

Fællesbudget til inkluderende tiltag i skole og dagtilbud

IT i folkeskolen

Rammebesparelse på 1%.

- *Ressourcetildelinger på specialområdet:* Ungdomsskolens bestyrelse er bekymret for, at en besparelse på specialområdet udskyder eller helt forhindrer start af Videnscenter.
- *Rammebesparelse på 1%:* Ungdomsskolens bestyrelse håber at dette forslag kan bortfalde eller kraftigt minimeres. Procentvise reduktioner i ungdomsskolens budget vil have den konsekvens, at der vil blive udbudt færre fag i almen undervisningen, ophør af tværgående projekter eller klubbernes tilbud reduceres. En besparelse på 1% i Heltidsundervisningen vil være særdeles mærkbart for så smalt et tilbud.

Ungdomsskolens heltidsundervisning (tidl. Fokusklasse og kommende Erhvervsklasse).

Det udmeldte forslag om finansiering af ungdomsskolens Heltidsundervisning og Erhvervsklasse er bestyrelsen meget bekymret omkring. Hvis de to skoletilbud som vil blive placeret på samme adresse og med fælles personalegruppe skal have en robusthed og bæredygtighed, er det essentielt, at der er en kendt økonomisk ramme at drive tilbuddene med. Ungdomsskolens bestyrelse foreslår, at begge tilbud bliver rammesat økonomisk evt. med en "vippenormering" omkring elevtallet. Erfaringen fra de sidste 4 år med Fokusklassen viser os, at elevtallet er voksende henover et skoleår. Sidste skoleår var der på et tidspunkt indskrevet 16 elever i Fokusklassen. Det er derfor bestyrelsens indstilling, at man tænker Heltidsundervisning /Erhvervsklasse som tilbud med et vist beredskab der hurtigt kan "opstarte" unge i tilbuddene. Bestyrelsen tænker også, at det er en ressourcemæssigt billigere løsning end at udskrive elever til eksterne skoletilbud i andre kommuner.

Ungdomsskolens bestyrelse opfordrer Kommunalbestyrelsen til at se på muligheden for at tildele Nordfyns Ungdomsskole en anlægsbevilling til etablering af Erhvervsklassen og til indflytning på Nordfyns Gymnasium. Det er erfaringsmæssigt særdeles svært at lykkes med etablering af nye pædagogiske tilbud, når der ikke er bevilget midler til etablering.

Ungdomsskolens økonomiske tildeling til Almen undervisning, drift af ungdomsklubber, projekter med mere kan ikke bære at skulle finansiere evt. underskud genereret i Heltidsundervisningen/Erhvervsklasse.

3. Hørings svar fra dagtilbudsbestyrelser

3.1 Forældrebestyrelsen Dagtilbudsdistrikt Sletten

Processen op til struktur forandringen har båret præg af stor inddragelse og gennemsigtighed. Det er imidlertid ikke gennemsigtigt, hvorfor provenuet har ændret sig fra 18 til 13 mill.

Rammebesparelsen på 1 % vil påvirke kerneopgave. Ønsket om styrkelse af almenområdet harmonere ikke med forslaget her.

Der er brug for at øge basisbudgetterne i almenområdet, så alle børn trives, lærer og udvikler sig. Der er en del børn i vores dagtilbud, der har brug for særlige indsatser, kvaliteten af indsatserne kræver kompetencer og ekstra ressourcer.

Børn med behov for specialtilbud skal fortsat prioriteres. Regulering i tildelingsmodellen i Nordfyns kommunes specialtilbud vil også påvirke udvikling af samarbejdet med almenområdet, som har brug for viden til at udvikle på arbejdet med børn med særlige behov.

3.2 Forældrebestyrelsen Dagtilbudsdistrikt Havrehed

BUU-01: Ansættelse af controller, i et pædagogisk og økonomisk opfølgende perspektiv, bifalder vi.

BUU-04: Provenu af strukturændring på skole/dagtilbud bør lægges tilbage her – til kvalitetsudvikling. Det var dette begrundelsen for strukturændringerne byggede på.

BUU-06: Stop af den kulturelle rygsæk. Et tiltag der kan stoppes, før det starter - og en opgave der kan lægges tilbage i egen praksis.

BUU-07: Det er gennem fællesbudgettet, det har været muligt at hente ekstra ressourcer, til børn med udfordringer - i et inklusionsperspektiv. Jo færre midler der er til rådighed, jo færre børn kan rummes i de almene tilbud.

BUU-08: Rammebesparelse på 1%: der er i forvejen sparet på driften. Nu er der kun tilbage at spare på personaleledelsen. Hvis der skal spares, hvad der svarer til 12 stillinger - hvilken betydning vil det så få for de ekstra hænder gennem minimumstildelingen?

Forældrebestyrelsen har følgende forslag til besparelser:

Flere lukkedage: Koordinering mellem SFO og dagtilbud, så der er lukket begge steder på Grundlovsdagen.

Lukket dagen efter Kr. Himmelfart og d. 31. dec. Her ved vi af erfaring, at det kun er få børn, der har behov for pasning.

Det er fortsat svært, at få antallet af tilmeldte børn og antallet af faktisk fremmødte børn, i den koordinerede pasning, til at harmonere.

Dette kunne imødekommes med betaling for sommerferiepasning - i lighed med SFO.

3.3 Forældrebestyrelsen Dagtilbudsdistrikt Bogense

Bestyrelsen fra dagtilbud distrikt Bogense har valgt at kun at forholde sig til den del af budgetforslaget der forholder sig til afsnit 06, børn og ungeudvalget.

Vi har følgende bemærkninger til budgetforslaget:

BUU-04. Vi syntes det er ærgerligt at trække 9. mio. fra provenuet på 13,5 mio. fra strukturændringen, væk fra skole og dagtilbud området. Vi mener at det er vigtigt at styrke basisbudgettet på både dagtilbud og skole, og det mener vi at provenuet, eller i hvert fald en større del end 4,5 mio. af provenuet, skal bruges til.

Hvis politikkerne mener at kommunens skole og dagtilbud skal kunne arbejde med tidlig indsats og god trivsel, så kræver det et større basisbudget, end der i øjeblikket bliver budgetteret med.

BUU-06 bestyrelsen er glade for et bedre kulturelt tilbud for kommunens børn, som den kulturelle rygsæk har været garanteret for. Men i erkendelsen af kommunens økonomiske udfordringer, er vi enige i dette spareforslag.

BUU-7. vi syntes at en halvering af fællesbudgettet for dagtilbud er drastisk. Fællesbudgettet er det der giver mulighed for helt tidlig indsats, når hverdagen begynder at være svær for et barn. Mener man noget med tidlig indsats, kræver det også nogle decentrale midler. Så hvis politikkerne ønsker at vi kun skal have 4,5 mio. af provenuet fra strukturomlægningen og samtidige skære halvdelen af vores fællesbudget, bliver det svært at få den høje kvalitet af vores skoler og dagtilbud, som politikkerne og vi ønsker for vores børn.

BUU-8. bestyrelsen ønsker ikke et spareforslag hvor det ikke er konkretiseret hvor kommunalbestyrelsen ønsker at de decentrale enheder skal spare.

3.4 Forældrebestyrelsen Dagtilbudsdistrikt Sønderød

Vi er meget glade for det bedre resultat, der er opnået med behovet for kun besparelse på 2,5% af budgettet fremfor det tidligere 4 % besparelses behov. Det er jo et bevis på at Nordfyns Kommune et område i vækst, og at der selv med behov for besparelser har udsigt til optimisme.

Helt konkret vil vi gerne indsende kommentarer til :

- Et forudsigeligt basisbeløb der sikre stabilt arbejde
- Den foreslåede 1% besparelser på rammen, og en implementering af strukturændring harmonere ikke helt
- Budgettet skal afspejle det forventede børnetal
- Regeringens indfasning af minimumsnormeringer i dagtilbud skal ikke være en del af spareplanen

Et forudsigeligt basis beløb der sikre stabilt arbejde Det er vigtigt for driften af dagtilbuddene, at der er et forudsigeligt basisbudget, så den kontinuerlige drift kan sikres. Det skal forstås sådan, at vi opfordrer til at en større andel af dagtilbuddets midler skal tilgå i basisbudgettet, og en mindre del i

forskellige ordninger, der skal søges om. Så giver det mulighed for at kunne sikre stabil drift, og giver mulighed for at kunne sikre ledelsen mere stabile arbejdsbetingelser, som derved kan hjælpe med at sikre målsætninger, der har et længere sigte (end 1 år).

Vi ved at i et dagtilbudsdistrikt vil der være forskellige behov for indsatser i de forskellige huse og hos dagplejerne, derved skal det stabile basisbudget være med til at sikre, at den lokale ledelse kan bruge ressourcerne hvor behovet er størst.

Den foreslåede 1% besparelse på rammen og strukturændringen harmonere ikke helt Forslaget med en 1% generel nedskæring i alle kommunens budgetter, herunder dagtilbudenes basisbudget, ser vi godt ville kunne efterleves, men det er et meget udfordrende budget at lægge. Det kommende år vil der skulle bruges flere ressourcer på at få den nye strukturændring til at fungere, som en samlet enhed. Det vil koste flere ledertimer tæt på, at sammenkøre det større distrikt/de større distrikter. Sammenkøringen for distrikt Sønderød kræver at "den gode ledelse tæt på" skal implementeres i Særslev. I forhold til dette vurderer vi, at der skal være en leder i huset i Særslev for at det kan opnås.

Vi kan ud fra vores erfaringer fra tidligere - hvor en leder skal være leder for flere børnehuse - ikke se, at en generel besparelse på rammen vil harmonere med den store indsats for at få ledelsen tæt på.

Det er den vigtige ledelse tæt på, der skal sikre det ønskede almene løft af kompetencerne i distriktet.

Der er brug for at sikre midler til implementeringen af de nye distrikter, for at sikre og at fagligheden i alle kommunens dagtilbud.

Budgettet skal afspejle det forventede børnetal

Det er vigtigt at budgettet skal bruge de forventede børnetal i hele dagtilbuddet, da det ellers kan give et skævt grundlag for budgettet. Vi er pt. i den situation at alle børnehuse i Sønderød er helt fyldte, og de eneste ledige pladser distriktet kan tilbyde er i Børnehuset Skamby, hvor der er stor tilstrømning til. De tidligste ledige pladser, der er i vuggestuerne, er til marts næste år, men i budgettet regnes der med 30% ledige pladser. Så ved at bruge de mere reelle større børnetal, vil budgetteret driftsbudget være mere retvisende, og dermed være med til at den forudsigelige andel af budgettet

bliver større. Dette gælder både i forhold til indtægt for antal børn, men også for hvilket antal ansatte, der vil skulle bruges.

Regeringens indfasning af minimumsnormeringer i dagtilbud skal ikke være en del af spareplanen

De afsatte midler til at opnå minimumsnormeringerne hos vores børn, kan vi ikke se i budgettet. Vi kan som distriktsbestyrelse ikke se, hvordan vi skal kunne efterleve regeringens ønsker om dette. Grunden til at kommunen fik de 6 mio. var at sikre at dagtilbuddene i kommunen skulle hæve antallet af pædagogiske medarbejdere til det absolut mindste antal, de ser som krav til et forsvarligt dagtilbud, der skulle kunne rumme ambitioner og mål.

Derfor undre det os, at vi ikke kan se distriktets andel af de (forventede) 6 mio. i budgettet. Vi er naturligvis opmærksomme på at sikre, at disse penge ikke bliver en del af en besparelse. Vi opfordrer derfor kraftigt til, at den 1% besparelse på rammen eller de andre spare tiltag ikke omfatter disse midler.

Opsummering

Skal vi i distriktet sikre det almene løft og efterleve regeringens krav om flere pædagogtimer hos børnene, er det vigtigt med et forudsigeligt basisbudget. Dette skal sikre at det ledelsesmæssige arbejde kan gøres tæt på, hvor det almene løft skal laves, og at dette arbejde kan gøres ved en stabil drift. Det almene løft er meget afhængig af den ledelse, der foregår helt tæt på, og ledelse fungerer bedst under stabile rammer, uden for meget behov for separate ansøgning af projektmidler. Den nye strukturændring kommer til at koste flere ledelses timer til at sikre en implementering og harmonisering af dagtilbuddet i hele distriktet.

4. Hørings svar fra Seniorråd

4.1 Høring af Budget 2024 samt overslagsårene 2025-2027

Seniorrådet i Nordfyns Kommune har på sit møde den 24. august 2023 fået præsenteret og drøftet udkastet til budget 2024 for Nordfyns Kommune. Seniorrådet afgiver følgende høringssvar:

Nordfyns Kommunes Økonomiudvalg meldte allerede tidligt ud, at der skulle reduceres med 57 mio. kr. i det samlede budget, og at social- og sundhedsområdet skulle bidrage med over 20 mio. kr. I den endelige udmelding er denne råderumsreduktion nedsat til 35 mio. kr. og "kun" 12,3 mio. kr. på social- og sundhedsområdet. Seniorrådet ser meget positivt på denne ændring, selvom 12,3 mio. kr. i nedskæringer stadig er meget store reduktioner i det tilbud, kommunen har til sine ældre og handicappede.

Seniorrådet erklærer sig enig i den prioritering, Social- og Sundhedsudvalget har lagt ind i budgetforslaget, hvor der ikke laves brede grønthøster-reduktioner, men i stedet søges at reducere på udvalgte områder for at kunne bevare og udbygge kvaliteten på de øvrige områder.

I det udsendte budgetmateriale er der foreslået følgende 7 reduktioner:

SSU-01: Reduktion i antallet af plejeboliger (Bryggergården). Det er en meget betydelig reduktion, som bidrager med 10,5 mio. kr., når den er fuldt indfaset. Seniorrådet er meget bekymret over, at der foreslås gennemført en reduktion i antal af plejehjemspladser i en tid, hvor demografien tilskriver, at der kan blive et øget behov for plejehjemsboliger til det stigende antal ældre. Da der skal reduceres i et så stort omfang, som der er lagt op til, vil Seniorrådet alligevel anerkende dette forslag, når det samtidig pointeres fra forvaltningens side, at der vil blive brugt ekstra kræfter og ressourcer på at yde en god og målrettet hjælp i hjemmet til de borgere, der bliver i eget hjem længst muligt.

Nye ældre-/handicapvenlige boliger:

I tråd med dette opfordrer Seniorrådet til, at kommunen giver boligforeningerne mulighed for at bygge ældre-/handicapvenlige boliger i et større omfang end hidtil realiseret. Disse boliger vil kunne mindske behovet for egentlige plejehjemspladser og dermed være med til at gøre nedlæggelsen af plejehjemspladser på Bryggergården mindre belastende.

SSU-02: Åbning af plejeboliger på Søbo udskydes. Dette forslag anerkendes som mindre skadeligt, da udsættelsen af åbningen allerede har været praktiseret i 2023.

SSU-03: Rammereduktion i hjemme- og sygeplejen. I lyset af, at råderumsreduktionen er blevet nedsat, anbefaler Seniorrådet, at dette forslag tages ud af budget 2024, da der i de øvrige forslag til reduktioner vil være behov for en øget indsats på hjemme- og sygeplejen i kommunen, og en rammereduktion her vil gøre det sværere at bevare og forbedre indsatsen i hjemme- og sygeplejen.

SSU-04: Rengøring hver tredje uge - ændring af kvalitetsstandard på praktisk hjælp. Dette forslag foreslår Seniorrådet fjernet i forbindelse med den mindre råderumsreduktion. Rengøring hver 14. dag, som praktiseres i dag, er allerede en kvalitetsforringelse for flere af de borgere, som har brug for denne ydelse. Derfor vil en yderligere reduktion i rengøringen til hver 3. uge for disse borgere være en væsentlig kvalitetsforringelse. Vi foreslår i stedet, der eventuelt finder en mere individuel vurdering af behovet sted.

SSU-05: Klippekort på plejehjem fjernes. Denne ordning bør ikke fjernes, da den giver beboerne på plejehjemmene en mulighed for selv at vælge og tilrettelægge deres tilværelse også efter, de er kommet på plejehjem. For mange plejehjemsbeboere er klippekortet muligheden for at deltage i aktiviteter uden for plejehjemmet eller for at få selvvalgt personlige pleje, som øger deres livskvalitet.

SSU-06: Tværgående aften- og natstruktur i Sundhed og rehabilitering. Denne besparelse finder Seniorrådet fornuftig og vil kunne gennemføres, selvom der ikke skal foretages en råderumsreduktion.

SSU-07: Fjernelse af kørsel til seniorhusene. Efter de for Seniorrådet fremlagte oplysninger bruges denne ordning kun i et forholdsvis lille omfang og er derfor relativt dyr at opretholde. Desuden findes der en flexturordning, hvor man i alle ugens dage kan blive transporteret inden for kommunens område for en omend højere pris, giver det borgerne mulighed for at komme til et af seniorhusene, når de ønsker det. Derfor kan Seniorrådet gå ind for denne besparelse.

Seniorrådet håber, at Social- og Sundhedsudvalget vil tage positivt mod disse forslag, da vi mener, det vil gøre de meget store reduktioner i råderummet mindre følelige for kommunens ældre borgere.

Der skal dog ikke være tvivl om, at Seniorrådet hellere havde set en forøgelse af de midler, som anvendes på social- og sundhedsområdet. Det er ikke kommunens skyld, men må tilskrives Folketinget og regeringens politik.

Med venlig hilsen
På Seniorrådets vegne

Carsten Eberhard
formand

4.2 Høring af Masterplan

Seniorrådet i Nordfyns Kommune har på sit møde den 24. august 2023 fået præsenteret og drøftet udkastet til Masterplan for Nordfyns Kommunes arbejde med ældre- og sundhedsområdet. Seniorrådet afgiver følgende høringssvar:

Med forslaget til Budget for 2024 har Nordfyns Kommune lagt rammerne for den økonomi, som vil være til rådighed i de kommende år til ældre- og sundhedsområdet.

Med Masterplanen er målet at lægge en plan for de øvrige ressourcer, som forventes at være til rådighed med henblik på den udvikling i demografi, teknologi, arbejdsstyrke og forventninger til serviceniveau, som der er udsigt til i 2023.

For Seniorrådet er det vigtigste i ældre- og sundhedsplejen, at serviceniveauet sikrer en tryk og værdig tilværelse for de borgere, som har brug for hjælp i deres dagligdag. Med den demografiske udvikling og udviklingen i de personalemæssige ressourcer, både i Nordfyns Kommune og andre kommuner er der allerede i dag et mismatch mellem behovet for personale til pleje- og sundhedsopgaverne og det personale, der er til rådighed. En nytænkning i ældre- og sundhedsplejen er derfor nødvendig.

Masterplanens antagelse om, at opgaverne fremover skal løses med det samme antal medarbejdere som i dag, er realistisk. Til at løse denne problematik opstiller Masterplanen 3 hovedspor:

- Forebyggelse og rehabilitering
- Udvidet palette af tilbud
- En attraktiv arbejdsplads med mening og muligheder

Seniorrådet skal kraftigt anbefale, at intentionerne om et dialogbaseret samarbejde med civilsamfundet, netværket og pårørende får høj prioritet i udmøntningen af Masterplanen.

Oprettelse af plejehjemsråd med deltagelse af blandt andet de 3 ovennævnte parter vil være et væsentligt element i denne udvikling.

En tæt dialog med borgerne om deres behov for pleje og omsorg er også et meget vigtigt element for at kunne realisere tankerne i Masterplanen. Implementering af den personcentrerede og rehabiliterende tilgang, hvor der ydes hjælp med udgangspunkt i den enkeltes livssituation og funktionsevne er godt. Ligesom det bør indgå i arbejdet at intet behov er stationært, men ændrer sig over tid.

Masterplanens intention, om at kvalitetsstandarder og dokumentation på ældreområdet skal minimeres, er også rigtigt set med Seniorrådets øjne.

Omlægningen fra den nuværende praksis med at køre ud til borgerne til at borgerne (hvis de er i stand til det) skal komme til klinikker og sundhedscentre, anser Seniorrådet for brugbar og forhåbentlig også til glæde for de borgere, som har brug for disse services.

Ønsket om at indgå samarbejder om udvikling af tryghedsskabende teknologisk hjemmepleje er interessant, blot må det aldrig blive på teknologiens præmisser. Det skal altid være ud fra borgerens præmisser og formåen.

Med venlig hilsen
På Seniorrådets vegne

Carsten Eberhard
formand

5. Høringsvar fra Handicapråd

Danske Handicaporganisationer-Nordfyn har udarbejdet følgende høringsvar til Budget 2024

Kommunens Vision er: Fælles veje til ny velfærd skabt gennem tryghed, værdighed, tillid og samarbejde. Formålet er at kunne leve et selvstændigt liv med tryghed og høj livskvalitet, det er da en flot målsætning.

I Masterplanen står der beskrevet, at vi skal være åbne for kulturforandring og anvendelse af ny teknologi, og tanken om, at borgerens behov ikke er konstante, men bevæger sig hele tiden, alle vil gerne udvikle sig og blive mere selvstændige til at mestre sit eget liv, at vi tager udgangspunkt i den enkelte borgers egne drømme, ønsker og behov. Der skal være flere åbne og gruppebaserede tilbud. Tryghed er vigtigt, for at undgå indgribende tilbud og at vi sammen skal finde og afprøve forskellige tilbud i en afgrænset periode. At styrke indsatsen for at indgå i sociale fællesskaber og aktiviteter som giver bedre mental sundhed. Et digitalt videntcenter og gode overgange. Forståelse af kerneopgaven, med fornyet fokus på den enkeltes behov, livskvalitet og udviklingsmuligheder med mindst indgribende indsatser. Det vil vi i DH-Nordfyn gerne være med til at arbejde for og vi glæder os til at blive inddraget og følge processerne og arbejdet. Det er netop også hensigten at sætte borgeren i centrum med den vedtagne Strategi for tillid og samarbejde på Handicapområdet

På voksenområdet vil vi gerne sætte fokus på følgende

Der er forslag om at nedlægge mindre botilbud som Fællesbo, Tofftekær og Bøgeparken. Der er mulighed for, at borgerne kan blive boende i deres nuværende bolig, med individuelt tilpasset hjælp og bostøtte. Med et tilbageblik på Coronatiden, kunne det tydeligt ses, at disse borgere var særligt udfordret i forhold til ensomhed. Deres fælles aktiviteter blev aflyst og det påvirkede dem meget. Hver enkelt sad i deres lejligheder og spiste selv og det var for nogen en stor udfordring, mange fik vægtøgning pga. øget spisning og inaktivitet og generel mistrivsel. Det at være så meget alene er ikke sundt for nogen mennesker. Alle mennesker har behov for socialt samvær især borgerne på botilbuddene, som ikke selv kan iværksætte dette. Derfor er det vigtigt med de fællesskaber som foregår i fælleshusene rund på botilbuddene. Det vil blive nogle lange hjemmedage og weekender for beboerne.

Værestedet er også i spil for nedlukning, tilbuddet rummer mennesker som har udfordringer og som kan have svært ved at deltage i andre sammenhænge. Det er vigtigt, at vi også har tilbud til den målgruppe. Tanken er at få frivillige til at stå for lignende tilbud fremover, det er allerede udfordrende at skaffe frivillige, derfor er vi bekymret for, hvilke tilbud borgeren får mulighed for at få, da de ikke bare kan deltage i almindelige aktiviteter.

Der er foreslået, at reducerer med en stilling på Hjælpemiddeldepotet, samt begrænsning af udkørsel af hjælpemidler. Her bør man se på hvilke borgergruppe som benytter hjælpemiddeldepotet. De fleste er borgere som har forskellige funktionsnedsættelse og som udgangspunkt har fåtallet ikke selv mulighed for at hente hjælpemidler, da borgergrundlaget blandt andet er borgere med forskellige funktionsnedsættelser og ældre. Det kan være svært at have hjælpemidlerne i en alm. bil. De hjælpemidler som borgeren selv kan hente, bliver som oftest udleveret i straks tilbuddet og her kan reparationer også foregå. Det må forventes, at sagsbehandlingstiden bliver forlænget ved nedlæggelse af en stilling. Det vil betyde, at borgeren i ventetiden ville få forringet deres livskvalitet, da udfordringerne kan blive større.

Der har været fokus på opfølgning og sagsgennemgang på Myndighedsområdet, hvor der er fundet besparelser og dette giver mulighed for opnormering af medarbejderstaben og for at hente ekstern bistand i komplicerede sager. Det er vores håb, at borgerne også oplever, at de får de rette tilbud, tilpasset efter deres behov.

Der er foreslået afvikling af den aflønning som gives i aktivitets og samværstilbud på Nordfyns Værkstedet. Denne aflønning er ikke lovpligtigt i aktivitet og samværstilbudsdel, men den har stor betydning for de borgere som modtager den.

Denne "løn" giver dem følelsen af at bidrage og være betydningsfuld.

Nedlæggelse af feriepulje på handicapområdet. Den har desværre ikke været benyttet fuldt ud, måske har kendskabet til den ikke været god nok, men det er da ærgerligt for de borgere som

allerede bruger den, så hvis den undslipper nedskæring, håber DH-Nordfyn, at flere institutioner vil gøre brug af muligheden, så borgerne kan få flere gode oplevelser.

DH-Nordfyns ser med bekymring på, at udekørende støtteteam bliver ramt af besparelser via rammereduktion, for det må forventes, at nedlæggelse af botilbuddene vil øge presset på det udekørende støtteteam, det samme gør sig gældende for aktivitets og samværstilbuddene. Vi føler ikke, at de to ting harmonerer, da borgerne skal have nye tilbud, hvis botilbuddene i deres nuværende form nedlægges. Har Nordfyns værkstedet egentlig fysisk plads til flere borgere?

Salg af ledig kapacitet på Botilbud Bogense på afdelingen for udviklingshæmmede. Her vil vi gerne henlede opmærksomheden på, at det er undersøgt, om der er nogen af Nordfyns kommunes egne borgere, som kunne gøre brug af pladsen, inden den tilbydes til anden kommune. Vi er bekymret for at nedlæggelse af akutpladser i Psykiatrien vil føre til flere genindlæggelser, da målgruppen er meget sårbare mennesker som kommer fra en indlæggelse og har brug for støtte.

Seniorhusene har stor betydning for mange ældre og mange af dem har en funktionsnedsættelse. Det vil derfor ikke være muligt for dem at benytte samkørsel, da nogen kommer i kørestol. Hvis man fjerner kørslen og man selv skal betale kan det afholde nogen, hvis taksterne på flexkørsel også bliver øget, kan det være en prioritering, om der er økonomi til dette tilbud. Seniorhusene er helt sikkert med til at mindske ensomhed og forbygge øgning af hjælp fra kommunen.

På børneområdet vil vi gerne sætte fokus på følgende DH-Nordfyn støtter fortsat op om ønsket om etablering af specialinstitution ved Søndersøskole, der har tidligere været bevilliget penge til opførelse af specialskolen i Søndersø, så det håber vi, at det lykkedes igen, så Nordfynsskolen bliver samlet på en matrikel, det vil også betyde bedre anvendelse af personalets ressourcer. Ved nybygning kan indretningen optimeres, så den bliver tilpasset målgruppes behov, da der er udfordringer i nuværende tilbud. Det er vigtigt, at pårørende og personalet bliver inddraget i processen, da de i deres hverdag ved, hvor udfordringerne er. Vi opfordrer også til at henlede opmærksomheden på, hvordan de forskellige børns udfordringer påvirker hinanden og man arbejder efter homogene gruppesammensætninger.

DH-Nordfyn er bekymret for øgning af klassestørrelsen, disse børn har i forvejen udfordringer og det vil betyde mindre tid til den enkelte elev og dennes udvikling.

It er en naturlig del af børns hverdag, men optimering af enhederne er en god løsning, da der ikke er behov for brug af it hele skoledagen. Børn med udfordringer, her kan nævnes ordblindhed, har brug for it-løsninger og det er vigtigt, at de er tilgængelige, hvis der er brug for det. Da lukning af skolerne blev besluttet, var ideen at fagligheden på de større skoler skulle forbedres, så man investerede i faglighed frem for bygninger. Hvis beslutningen om at føre disse midler over i kommunens budget, bliver fagligheden ikke højnet. Reduktionen i midler fra den nationale lære aftale ønskes også reduceret og det vil betyde, at intentionerne ikke ville kunne efterleves, så vores folkeskoles faglighed vil lide under det. Det kan vi ikke tilslutte os. Mange børn med udfordringer er i den almen skole og der er brug for faglighed og støtte, for at disse børn vil kunne få et bedre tiltag, som var hensigten med midlerne. Besparelse på den økonomiske ramme vil betyde reduktion i lærerstaben og det kan vi heller ikke tilslutte os.

Vi støtter helt klart op om ansættelse af mere personale i familieafdelingen, som vil kunne fremme forebyggelsen og give mere tid til den enkelte borger, det er noget som mange borgerne efterspørger og som opleves som en udfordring, ligeledes vil det også forbedre arbejdsforholdene for medarbejderne. Hvis man kunne forebygge genbehandling af sagerne, så den rette beslutning tages første gang, ville det også give en besparelse på sigt. Vi er dog bekymret over forslaget med en rammereuktion med 2 stillinger på børn og unge området, da der allerede opleves udfordringer på dette område.

Det er svært for alle med overgange, men især for sårbare grupper er det ekstra svært. Overgange giver utryghed og frustrationer. Sammenhængende plan for uddannelse, arbejdstilknytning, dagligliv og bolig, med en individuel, konkret og handlingsplan vi kunne højne niveauet.

DH-Nordfyn vil gerne opfordre til, at kommunes ord om nøjsomhed bliver brugt i forbindelse med bryllupsgaver. Her vil vi gerne opfordre til, at reducerer serviceniveau, så besparelsen bliver på 40.000 kr. årligt i stedet for de foreslåede 20.000 kr. Ligeledes mener vi, at man i forbindelse med byfornyelser også reducerer serviceniveauet, samt at forskønnelse ved udeservering bør overgå til de erhvervsdrivende selv samt flere tiltag i anlægskataloget. Vi må i fællesskab se på de basale behov frem for højt serviceniveau på ikke basale behov, som nice to have or need to have. Vi undrer os ligeledes

over, at der har været et forslag om besparelser fra 3 til 2 rådhus som ikke er kommet med i budgettet.

Samlet set er vores store bekymring ensomhed og hvordan vi undgår at borgere føler sig ensomme og derved får større udfordringer. Det er foreslået at frivillige skal tilbyde deres hjælp, men det er allerede svært at skaffe frivillige til allerede eksisterende foreningsarbejde og med nedsættelse af § 18 midlerne udfordre det også de frivilliges muligheder for at tilrettelægge tilbud til målgrupperne.

Fællesskab og relationer er vigtige for alle og ensomhed er lige så farlig som rygning, så det kan have store økonomiske konsekvenser at sparere på fællesskabet

På børneområdet er det især fagligheden som er en udfordring som vi ser det, med de forslag til besparelser der er fremme, det er vi bekymrede for, så selv om besparelserne ikke bliver så store som først antaget er vi alligevel bekymrede.

På ældreområdet med udsigt til færre plejehjemspladser vil vi gerne opfordre kommunen til at støtte op om etablering af seniorbofællesskaber og ældreboliger, samt have fokus på sundhed i forhold til at kun at få gjort rent hver 3. uge. Hvis Bryggergården nedlægges, skal hjemmeplejen opnormeres, så de ældre kan få den nødvendige hjælp i eget hjem.

6. Høringsvar fra borgere og pårørende

6.1 Beboer og pårørende – Plejecenter Bryggergården

Som beboer og pårørende til beboer på Bryggergården, må vi desværre konstatere, at information om evt. lukning af Bryggergården har været yderst dårlig.

Der har i den grad manglet omsorg for beboerne. Det er trods alt deres hjem og livssituation det handler om.

Vi er yderst bekymrede for, om vores mor og hendes naboer bliver behandlet ordentligt, hvis det ulykkelige skulle ske at Bryggergården lukkes.

Vi kan jo desværre konstatere, at de ikke er blevet behandlet ordentligt indtil nu; jvf nedenfor

1. Beboerne får en seddel om evt lukning udleveret tillige med deres middagsmad, med besked om at den kan de læse ved lejlighed...

2. Et par dage efter afholdes informationsmøde, som afvikles fuldstændig kaotisk og efterlader flere spørgsmål end svar.

Vi vil på det kraftigste opfordre til at Bryggergården forbliver plejehjem, således vores mor og hendes naboer kan forblive trygge i deres hjem med den gode pleje Bryggergårdens personale er garanter for.

6.2 Pårørende – Plejecenter Bryggergården (1)

Her mener jeg at man rammer de allermost sårbare borgere i vores kommune urimeligt hårdt.

De mange demente borgere på Bryggergården kan have meget svært ved at tackle endnu en flytning udover flytningen i plejebolig. For flere vil det give endnu et skub i negativ retning i forhold til sygdommen.

Derudover er boligerne med terrasse og lukkede haver et stort aktiv i forhold til f.eks. Søbo. Ikke alle kan trives i etagebyggeri.

Jeg Beder Om at beslutningen overvejes grundigt.

6.3 Pårørende – Plejecenter Bryggergården (2)

Jeg indsender hermed høringsvar vedr. lukning af Bryggergården i Otterup hvor jeg har min mor boede.

Vi hørte på mødet 16/8 at grunden dertil er der skal spares 10,5 Mill, og der vil komme til og mgl personale på sigt.

Men så vil man åbne op for 14 boligerne i Bogense og nogen på Kærgården, men det koster jo også en del og gøre dem i stand og flytte folk fra der hvor de er nu og til andet sted. Samt der skal da stadig bruges personale til dem der flyttes, så synes man bare flytter udgiften til andet sted.

Og under nedlukning vil man kunne spare personale ned til 2 mand til 10-12 beboer hvis der er det tilbage på bryggergården, men der glemmer i bare i dag er der 12 beboer pr afd på bryggergården, og der er der kun 2 mand på til dem i dag.

Og det oplever jeg tit ikke er nok, man kan komme og de begge er inde hos beboer der undskyld mit sprog er smurt ind i LORT fra top til tå som de skal ordne, og der kan være beboer der dement der stikker af og en er ude og lede efter vedkommen.

Og så vil i spare på personale det hænger jo slet ikke sammen, det er jo ikke Lego klodser i har med og gøre men Mennesker.

Og hvis i vil lukke det gode sted som bryggergården er, vil det også betyde udtryk hed for de gamle der skal nyt sted hen, idet bare det og komme på plejehjem er slemt nok i forvejen og de har skabt venskaber og er tryk ved personale, og det vil man så ødelægge for de gamle, det var som min mor sagde på mødet i går til jer fra kommune, hvorfor giver i ikke os bare en pille så vi dør, så har i jo sparet pengene og vi slipper for alt det her, det jo frygtelig og høre på det de tanker de gamle sidder med, og jeg tænker ikke det den måde Nordfyns Kommune ønsker og få som ry fra Gamle mennesker der har bygget alt det op vi har i dag, at de så skal behandles på denne måde.

Og hvis alt dette bliver til noget som jeg ikke håber, hvad sker der så på aktivitet fronten, for i dag er der intet på plejehjemmene, de gamle sidder bare og ser Danske film, og så de sammen igen dagen efter (lige med mand giver børn en Ipad som pasning) Der simpelthen ikke personale bare til lidt hygge med de gamle så de kunne trives bedre, man føler lidt som pårørende at det skal de heller ikke.

Der masse krea ting i skabe på bryggergården men det bliver aldrig brugt, og de må ikke engang kommer over at bruge femkanten, jeg hørte at hvis man bor i egen bolig må man som dement komme på femkanten, men bor man på plejehjem må man ikke bruge femkanten som dement, altså hvor vi da henne, alle de demente om de bor i egen bolig eller på plejehjem vil da have samme behov for dette. Der synes jeg godt nok i spare de forkerte sider.

Alt i Alt synes jeg måske det var bedre når i netop snakker om og fastholde personale, der blev gjort lidt ved det idet man hører tit dem der er oppe ikke holder til det pres i længden, og hvis i lukker plejehjemmet, vi det da betyde flugt fra personale allerede fra nu af. Hvis de skal hen andet sted og starte på ny.

Men jeg skriver dette idet jeg synes i skal prøve og følge en dag på plejehjemmet og se hvad de er oppe imod deroppe, og det giver utrolig meget dårlig stemning og utryghed hos de gamle beboere.

I siger så godt nok på mødet der står boligerne klar i Bogense, men det jo ikke alle der ønsker og komme til Bogense, og der jo ikke plads til alle på plejehjemmet Kærgården.

Og hvis der er øget i mængde af ældre de næste 5 år, så vil i efter afvikling af bryggergården, så med problem om 5 år igen og skal åbne det igen eller bygge andet sted, så kan jeg altså ikke se hvor der er en besparelse, andet lige nu i 2024.

En sidste ting jeg synes ikke det værd og blive gammel i Nordfyns Kommune hvis det den måde man skal behandles på, synes jeg måske Kommune skal tænke lidt over inden man tager den afgørende beslutning, og ødelægger en tryk hverdag for de ældre og ikke mindst mange vil ikke overleve det, simpelhed usmagelig og behandle vores ældre på den måde, tænk på i selv bliver gammel en dag.

6.4 Pårørende til en beboer på Bryggergården – Masterplan for ældre og sundhedsområdet

Fælles veje til ny velfærd

Vi skriver som pårørende til en beboer på Bryggergården, men også som borgere der kan forvente, at skulle modtage hjælp og støtte fra Nordfyns kommune i vores alderdom.

Vi er helt bevidste om de økonomiske realiteter, og udfordringerne med at rekruttere og fastholde medarbejdere.

Vi kan derfor sagtens se og forstå forslagene i Masterplanen. Herunder de forslag til omstrukturering og justering som planen lægger op til. Det ser fornøftigt ud og de to temamøder der har været afholdt i samarbejde med Seniorrådet indikerer, at kommunen har gjort meget for at inddrage borgere om masterplanen for området. Det samme gør sig gældende i forhold til inddragelsen af medarbejderne.

Planer og seminarer er dog taknemmelige. Det er på det konkrete plan, at det skal stå sin prøve.

Vores svar falder i to dele. Vores egen situation med en pårørende på Bryggergården, og mere generelt i forhold til Masterplanen.

Bryggergården, som pårørende til en dement oplever vi:

- At der er en stabil medarbejderstab, og vi har kun sjældent oplevet problemer i forhold til den helt grundlæggende pleje.

- et personale som er hjælpsomme og gerne vil borgerne og os som pårørende.
- At der stort set ingen aktiviteter er for vores pårørende.
- At Plejehjemmet tilsyneladende er afskåret fra, at have medarbejdere der fokuserer på trivsel, træning og stimulering.
- At der er tale om ren og skær opbevaring.
- At De fysiske rammer i lejligheden er gode, med de hjælpemidler der er påkrævet (dog en for stor en lejlighed til vores pårørendes behov)
- At de fysiske rammer i plejehjemmet som helhed er triste, mørke og utidssvarende, trods tiltag på at modvirke dette.

Samlet set har vi ingen problemer med at vores pårørende evt. skal flyttes (trods de åbenlyse problemer der er ved at flytte en dement).

Det vi mundtligt, har fået præsenteret i forhold til de konkrete vilkår specifikt i forhold til flytning af vores pårørende, giver ikke anledning til bekymringer.

Vores største bekymring er, at Bryggergården kun gradvis lukkes over en periode på 2 år. Det vil være noget nær det ulykkeligste der kan ske. En gradvis udfasning vil være sårbart og smertefuldt for både beboere og personale.

Lukningen bør så vidt mulig foregå hurtigt evt. i to omgange, med meget kort mellemrum. Og så er det meget vigtige at logistik og planlægning tager højde for hele forløbet i flytningen.

En hurtigere sammenhængende afvikling, vil alt andet lige også formindske udgifterne ved lukningen væsentligt. Her må der kunne hentes en del, hvis det vel og mærke gøres gennemtænkt og organiseret.

Generelt i forhold til masterplanen.

Vi har følgende punkter:

- Nedlæggelse af Bryggergården
- Personale, fastholdelse, rekruttering og brug af ufaglært personale
- Aktiviteter og tilbud for at modvirke ensomhed
- Hjemmepleje
- Kommunens rolle for at etablere seniorboliger og seniorfællesskaber

Nedlæggelse af Bryggergården

En del står i ovenstående.

At man vil nedlægge pladserne giver ud fra planens helhed mening. Når man sammenligner med det andet plejehjem i Otterup (hjemmesiden, Tilsynsrapporter) er der dog ting der falder i øjnene.

Kærgården har 80 pladser, men lejlighedstørrelsens er utidssvarende. (1 rums). I Masterplanen er vist en figur over Kærgården som tilsyneladende består af 8 adskilte bo-enheder med 10 beboere i hvert hus.

Understøtter denne konstruktion bæredygtige og sammenhængende borgerforløb med en tilhørende stabil medarbejderstab?

Det kan overvejes om man kunne nedlægge 3 huse på Kærgården, og sikre bede bolig- og personalepladser for de resterende. (skal ikke ses som en erstatning for at lukke Bryggergården)

Vi kan tvivle på, at den stordriftsfordel der alt andet lige må være på Kærgården, samlet set er større end de ulemper der er.

I nyeste tilsynsrapporter vurderes Både Bryggergården og Kærhuset kun i middel grad at have en god kvalitet!

Hvis Bryggergården nedlægges, hvordan vil man så arbejde på at Kærgårdens kvalitet øges. Kunne det være ved at nedlægge pladser der og skabe bedre vilkår for de resterende borgere og personale?

Personale, fastholdelse, rekruttering og ufaglært arbejdskraft.

Hvis den samme mængde medarbejdere der er til rådighed for nuværende, skal klare et betydeligt stigende antal ældre kræver det en omfattende, og udgiftskrævende indsats, i forhold til personalepleje og fastholdelse.

Den nuværende personalestab på ældreområdet består primært af sundhedspersonale. Det er historisk betinget, men alderdommen er ikke en sygdom, selv om svækkelser og sygdom i sagens natur nødvendiggør en del sundhedspersonale.

De strategier og indsatser i masterplanen lægger op til fordrer at pædagogisk-, ergo- og fysioterapeutisk personale opgraderes. Det kan ske gradvis ved at erstatte sundhedspersonale med personale der tænker i i hverdagslivets gøremål, trivsel og aktiviteter.

Det er uundgåeligt, at have ufaglært arbejde, men det bør sikres at de introduceres og oplæres ordentligt. Det er dog svært at se hvordan det skal foregå.

Omlægningen af ældreplejen kræver mere og synlig ledelse, bedre arbejdsvilkår og en fastholdelse- og rekrutteringsproces der understøtter at ældreplejen bliver en attraktiv arbejdsplads.

Vi kan ikke se at de nødvendige investeringer i det fremgår.

I planen mangler der fuldstændig et fokus på en seniorpolitik, herunder en aktiv strategi for at fastholde ældre medarbejdere (Pkt. 4.3.2)

Aktiviteter, træning og indsatser for at modvirke ensomhed

Vi har kun dårlige erfaringer med aktiviteter på Bryggergården. Vi kan slet ikke genkende en klippekortsordning. Der er intet. Beboerne sidder og ser gamle danske film, andet har vi ikke oplevet.

Aktiviteter, træning og indsatser mod ensomhed er afgørende for om masterplanen vil lykkes og medføre at et stigende antal ældre kan håndteres med uændret antal medarbejdere. Som tidligere foreslået fordrer det, at der bliver fokus på dette. Det kræver en ændret personalesammensætning.

Hjemmeplejen

At udbygge hjemmeplejen giver god mening. Det er langt mere fleksibelt i forhold til at kunne skruer op og ned for indsatsen (I modsætning til plejehjemmets fastlåste struktur), men det nødvendiggør investeringer i bedre arbejdsforhold, uddannelse, synlig ledelse og udvikling af indsatser for at længe tid i eget hjem kan være et brugbart alternativ til plejehjemmet som løsning.

Hertil indsatser i forhold til de borgere der er længere i eget hjem også tilbydes aktiviteter og samvær med andre (vedvarende rehabilitering)

Vi kan i planen ikke se, at der er midler nok til den nødvendige opgradering af hjemmeplejen og aktivitetsdelen som en del af omlægningen. Det er katastrofalt, hvis nedlæggelsen af plejehjemspladser ikke følges op af investeringer i hjemmeplejen.

Kommunens rolle for at etablere seniorboliger og seniorfællesskaber

Hvis masterplanen for alvor skal lykkes og være visionær, fordrer det at kommunen satser på at understøtte forebyggelse, før vi som ældre, får brug for kommunal indsats.

I Masterplanen gives der gode eksempler på hvor tingene lykkes. Der er dog i alle tilfælde tale om ressourcestærke borgere, der er i stand til at vise hvordan det kan lykkes. Fx i den lille film om *Krogsbølle flergenerationers bofælleskab*. Den kan man jo kun blive rigtig glad af at se. (som de øvrige videoer i øvrigt). Gode eksempler til efterfølgelse.

Det kunne være interessant, hvis kommunen ligeledes havde en 5-6 forløb, hvor det modsatte var/er tilfældet. Altså borgerforløb der ikke er lykkedes og hvor udgifterne er voldsomme. Eksempler til læring.

Det vi kan frygte er at de resourcesvage og dårligt stillede borgere der kan betale prisen og som i sidste ende kan koste kommunen dyrt.

Samlet set:

- Vi har ingen problemer med at der nedlægges plejehjemspladser. Det bør dog overvejes om det kan gøres bedre og mere effektivt og besparende. Kærgården ligner ikke et tidssvarende tilbud.
- Vi er stærkt bekymret for hvordan, og med hvilke midler kommunen vil sikre at ældreområdet er dækket personalemæssigt ind.
- Vi ser ikke i masterplanen et fokus på de svageste af vores ældre.
- Vi mangler et fokus på hvordan hjemmeplejen suppleres af aktivitets- og samværstilbud
- Der er ikke taget højde for, at den nuværende personalesammensætning afspejler en sundhedsfaglig tilgang, og ikke den mere pædagogiske og ergoterapeutiske tilgang.

- Masterplanen stiller derfor ikke grundlæggende spørgsmål ved om den nuværende personalesammensætning er den rigtige for at opfylde de mål masterplanen lægger op til.
- Vi savner samarbejde med civilsamfundet i planen.

Afsluttende

Det kunne være fantastisk, at tænke daginstitutions- og skoleområdet ind i et mere forpligtigende samarbejde med ældresektoren. Det vil gavne alle parter og mindske fremmedgørelsen. Hvis man har viljen og visionerne. Med andre og arbejde på at skabe større sammenhængskraft i hele den kommunale sektor

6.5 Borger – Lukning af Bryggergården

Det er kommet mig for øre, at kommunalbestyrelsen arbejder på at nedlægge Bryggergården som plejehjem.

Set i lyset af befolknings sammensætningen nu, og det voksende antal ældre i kommunen i nær fremtid, er det en rystende ide.

Man vil lukke Bryggergården for at spare penge siges der.

Det er der ingen grund til at tro, at kommunen vil gøre med denne plan.

Først skal Bryggergårdens beboere flyttes til andre plejehjem i kommunen. Det vil der ikke være plads til hverken nu eller i nær fremtid.

Så er der tanker om at lade endnu flere ældre og syge borgere blive endnu længere i eget hjem. Disse ældre vil utvivlsomt kræve flere social- og sundhedshjælpere, som skal løbe endnu stærkere, da det under de betingelser der er allerede, får disse personalegrupper til at forlade hjemmeplejen. For ikke at tale om det stigende antal sygdomsmeldinger vi ser nu, sygdomsmeldinger der ofte kommer af stress og pres.

Hvis de ansatte i hjemmeplejen bliver sygemeldt, så har den daglige tilrettelægger to handlemåder. 1. At lægge flere besøg på den enkelte medarbejders rute, hvilket fører til mere nedslidning/flere sygdomsmeldinger eller 2. Brug af vikarer. Vikarer er dyrere end de normalt ansatte. Altså flere udgifter.

Det samme gælder naturligvis de forskellige plejehjem.

Der skal være en ordentlig og solid normering og anstændige arbejdsforhold.

Allerede nu er normeringen ikke optimal

Så tales der om at bygge et nyt plejehjem!

Altså man vil lukke et velfungerende plejehjem og indenfor en kort årrække bygge et nyt.

Jeg er snart 86 år. Jeg modtager hjemmehjælp en gang i døgnet og bor i Otterup, ligesom en del af min familie.

Jeg forestiller mig ikke at Kærgården kan klare alle ældre der ikke kan klare sig mere i eget hjem. Skal sådan en som mig så til Bogense på plejehjem? Det ville være en ulykkelig situation for mig.

Jeg håber kommunalbestyrelse skrinlægger ideen om at nedlægge Bryggergården i en fart og melder dette klart ud til alle borgere i Nordfyns kommune.

Må jeg tilføje, at jeg er glad for de forskellige hjælpere jeg ser i min dagligdag. De er fantastiske hver på deres måde og de fortjener stor ros.

6.6 Pårørende – Bostøtte Otterup afdeling Bøgeparken (1)

På vegne af vores søn og de andre beboere på bostøtte Otterup afdeling Bøgeparken har vi deltaget i orienteringsmøde vedrørende budget 2024.

På mødet blev vi meget usikre på, om der overhovedet kan spares på at lukke botilbuddet, når man samtidig vil garantere, at den enkelte bruger vil kunne få alle sine behov dækket, ved bl. a. at oprette nye sociale samlingssteder, og decentralisere pædagogernes arbejdsmetoder.

Vi har nedenstående bemærkninger:

Det fremgik ganske overvældende, at de beboere der deltog i mødet, havde mange udtalelser om deres hverdag i botilbuddet. De fremførte at:

1. Selve offentliggørelsen af muligheden for at bostøtten kunne blive nedlagt, har givet flere af brugerne store psykiske udfordringer, enkelte så voldsomme, at de ikke kunne magte at deltage i orienteringsmødet.
2. For alle med tilknytning til botilbuddet er det deres livsgrundlag, det er her de oplever trykthed og livsglæde, ved at de mødes i et socialt fællesskab, hvor de kan støtte hinanden og opnå støtte fra de kendte professionelle pædagoger.
3. I bostøtten er de en del af et kendt fællesskab, der giver sikkerhed og trykthed i dagligdage. Her kan de spontant få hjælp og støtte fra hinanden og fra pædagogerne. Herved kan mange større og komplicerede problemer afhjælpes ved samtaler i bostøtten, så problemerne ikke eskaleres, og der ikke bliver behov for en indlæggelse på en anden institution.
4. Ved sygdoms problemer i hverdagen og til lægebesøg, vil brugerne ved en nedlæggelse af bostøtten fremover ikke kunne få hurtig hjælp fra kendte pædagoger men skal tilkalde lægevagt eller ringe til forældre eller søskende, hvis de har sådanne. Det er en støtte som giver trykthed og skaber ro for brugerne, at det er de kendte pædagoger der er til rådighed.
5. Alle ovennævnte problemstillinger har indflydelse på brugernes livskvalitet, som kun kan opretholdes og styrkes i det sociale fællesskab i bostøtten. Hvis bostøtten nedlægges, fjernes deres mulighed for at mødes med de andre kendte brugere, og de vil ikke være i stand til at hjælpe hinanden i det sociale fællesskab som de har nu, hvor de rummer og drager omsorg for hinanden. Flere af brugerne har ikke noget stort familiært- eller socialt netværk

Hvis bostøtten nedlægges, kan vi som forældre frygte at støtte til ture til musikfestival bl.a. ved Sjølund eller til ture til bowling eller andre begivenheder, samt fællesspisning i huset som f.eks. morgenmad og middagsmad, alt sammen vil forsvinde til skade for brugerne, foruden alle de andre tidligere tiltag, som er sparet væk.

Som forældre kan vi være meget bekymrede for, at de enkelte behov som vores søn har, fremover vil kunne honoreres.

Han får hjælp og støtte fra pædagogerne til at holde tobaksforbruget nede fra 40 cigaretter om dagen til nu fire stk. pr dag. Det betyder at han ikke ryger sig ihjel, da han ikke selv kan regulere forbruget

Han bliver hjulpet med indkøb af beklædning og daglige fornødenheder og køb af gaver til brødre og deres børn

Hjælp til at komme med bussen når han skal på besøg hos forældre eller til fødselsdagsfester hos familien.

Hjælp til tandlæge- og lægebesøg, samt hjælp omkring alle de ting, som vi andre tager for givet, at man klarer selv.

Alt sammen meget personlige ting, som man ikke har lyst til, at flere personer bliver involveret i.

Vi håber, at bostøtten Bøgeparken ikke bliver nedlagt, men fortsætter i uændret form.

6.7 Pårørende – Bostøtte Otterup afdeling Bøgeparken (2)

Hørings svar SSU-10 - Mindre botilbud erstattes af individuelt tilpasset hjælp og bo-støtte

Som pårørende til beboer på botilbuddet i Bøgeparken er det meget trist at høre, at botilbuddet foreslås nedlagt. Vi har gennem rigtig mange år været glade for at vores bror har haft et tilholdssted, hvor han har kunnet få den hjælp og "pasning" der har været brug for i trykke og ikke mindst faste rammer.

Vi synes derfor ikke at botilbuddet Bøgeparken skal "spares væk" i det:

- at brugerne gennem rigtig mange år har været tæt knyttet til hinanden, knyttet til "fælleshuset" og ikke mindst det faste personale og det sociale samvær det giver dem. *(mange beboere er mere knyttet til personalet end deres familie)*
- at lukning af botilbuddet vil reelt være det samme som at fjerne deres hjem. *(mange beboere's pårørende har nået en alder, hvor de ikke kan hjælpe på samme måde som tidligere).*
- at brugerne har brug for faste og trygge rammer, hvilket forsvinder med botilbuddet. *(det kan give store udfordringer for nogle beboere ikke at have disse faste rammer).*
- at det langt fra er sikkert at det overhovedet giver den ventede besparelse. *Da vi har fået oplyst på møde, at alle beboere vil få opfyldt deres nuværende behov, og at der vil blive etableret andre muligheder for socialt samvær (væresteder mv) tænker vi ikke, at der kan afskediges personale (dvs. ingen besparelse på løn). Vedr. lejemålet i Bøgeparken var der nogen der nævnte, at beboerne betalte 50% af lejen (ved ikke om det passer), men så kan der heller ikke være stor besparelse at hente her.*
- at vi ikke vurderer, at en individuel visitering *(flere administrationsomkostninger)*, hvor der besluttet, hvad den enkelte har brug for er det rette. *Behovet skifter fra dag til dag. Besøg af (forskelligt) personale på nogle faste klokkeslæt hver uge virker ikke som det rigtige. På nuværende tidspunkt hjælpes med mange ting der pludselig opstår, herunder overholdelse af aftaler, påklædning, tand- og lægebesøg og ikke mindst styring af økonomi.*
- at nogle beboere nok vil have svært ved at kontakte "fremmede" via telefon, hvis der skulle opstå et uventet behov, hvor de tidligere blot kunne gå over i fælleshuset og få den ønskede hjælp.
Det er tvivlsomt om de vil kunne transportere sig hen til et værested der måske ligger langt væk, hvis der opstår udfordringer.
Beboerne i Bøgeparken er ikke længere helt unge og har fået nogle faste rutiner....

En ganske lille besparelse ville måske kunne opnås, hvis der kunne skæres lidt ned i det tidsrum, hvor der var tilknyttet medarbejdere i fælleshuset. *(men om det er praktisk muligt vides ikke)*

6.8 Borgere i Botilbud Otterup afd. Bøgeparken

Jon Bonde Schlosser:

Jeg bliver ked af det. Jeg er bange for jeg kommer til at miste kammeratskab og det fællesskab jeg har. Hvis jeg pludselig bliver syg, hvem skal så hjælpe mig. Jeg er bange for jeg skal vente på hjælp.

Erik Kristensen:

Jeg syntes det er for dårligt, at vi blev indkaldt til møde med så kort varsel, for min bror kunne ikke nå at deltage i informationsmødet. Hvorfor deltog politikerne ikke i informationsmødet? Hvem skal opdage når jeg får det psykisk dårligt. Hvis fælleshuset lukker, er jeg bange for jeg bliver syg, så jeg igen skal indlægges. Vi betaler det halve af huslejen til fælleshuset, så hvor meget sparer I egentligt ved at lukke Bøgeparken? Hvad med alle de ting vi deles om i fælleshuset – vaskemaskine, græsslåmaskine, computer mm. Det bliver dyrt, hvis jeg selv skal anskaffe det.

Lars Rasmussen:

Hvis fælleshuset lukker, så vil jeg ikke bo der mere. Så vil jeg flytte. Hvor skal jeg gå hen hvis jeg har brug for hjælp. Hvor skal jeg spise aftensmad? Jeg er bange for jeg ikke kan klare det, hvis der ikke er personale til stede hver dag.

Ursula Frederiksen:

Hvis fælleshuset lukker, er jeg bange for det går galt for mig – at jeg havner i noget galt og bliver indlagt på P4. Jeg kommer til at miste kammeratskabet. Jeg har ingen familie – kun dem der kommer i fælleshuset. Hvis det lukker, skal jeg vente på hjælp, i stedet for at jeg nu kan gå i fælleshuset hver dag og få hjælp. Vi kan ikke komme på de ture vi plejer. Hvem skal hjælpe mig med at komme til bowling? Jeg vil gerne beholde botilbuddet. Hvorfor skal det gå ud over de svage?

Uffe Kristiansen:

Hvis botilbuddet lukker, hvor går jeg så hen, hvis jeg igen får selvmordstanker. Jeg er bange for de vender tilbage. Jeg er bange for at miste det kammeratskab vi har. Jeg er bange for at blive ensom. Det betyder meget for mig, at jeg har kendt personalet i lang tid. Den tryghed er jeg bange for at miste.

Hvorfor vil I spare vores dejlige botilbud væk? Hvad er meningen med, at I vil spare os væk? Betyder det at vi skal flytte? Hvad kan I egentligt tilbyde i stedet for?

Vi er jo ikke et stykke legetøj, I bare kan jonglere rundt med som det passer jer. Vi vil ikke af med vores fælleshus. I vil jo heller ikke af med jeres hus eller bil? Vi kommer til at miste vores fællesskab, fællesspisninger, vores ture til Sølund festival, eventyrløb osv. Vi har allerede mistet vores bus, og nu tager I resten fra os. Det gør mig meget ked af det og rasende. Der må være andre måder og steder der kan spares på. Jeg vil anbefale, at I lader botilbuddet Bøgeparken være, for vi beboere har brug for botilbuddet, og det betyder alt for vores livsstil, livsgrundlag og trivsel. Vi har kunnet gå over i botilbuddet hver dag for at få hjælp. Den hjælp kan vi ikke få, hvis I nedlægger botilbuddet.

Karl Erik Jensen:

Jeg har ikke så meget familie, jeg har kun beboere og personale, så jeg vil være ked af hvis fælleshuset lukker.

6.9 Pårørende – Bogense Botilbud

Vedr. eventuelle beslutninger om besparelser på Bogense Botilbud for Udviklingshæmmede læser jeg muligheden for at udnytte den 10. lejlighed til endnu en beboer frem som idag at benytte lejligheden til kontorfaciliteter.

Beboerne er alle ramt af flere diagnoser og har et stort plejebehov og et stort omsorgsbehov. Det vil derfor give umiddelbare og graverende belastningsreaktioner hos beboerne såfremt man i stedet vælger at reducere plejen og omsorgen.

Jeg er meget imponeret over fagligheden og hjertevarmen på Bogense Botilbud for Udviklingshæmmede. Dette er kriteriet for succes for beboernes trivsel og helbred.

Der må ikke gås på kompromis med deres hverdag med alt, hvad den indeholder og indebærer.

De er meget sårbare beboere.

6.10 Pårørende – Toffekær i Søndersø

Jeg er pårørende til Amanda som er beboer Toffekær i Søndersø. Jeg synes det er ærgerligt at fælleshuset skal lukke da det jo giver beboerne en tryghed i at vide at de har et sted at gå hen til fællesskab, konfliktløsning, økonomiske forhold og hvis de har brug for og snakke. Beboerne kender hinanden og personalet og er tryk ved hinanden, de hygger sig, holder fødselsdag, griller og spiser ofte sammen så de ikke skal sidde for sig selv i deres egen lejlighed.

Det er også et sted vi som pårørende kan gå hen hvis vi har noget og snakke om eller personalet skal være ekstra obs på ang beboeren.

Håber virkelig ikke det lukker, det er en stor hjælp til beboer og pårørende.

6.11 Pårørende til bruger af Værestedet i Otterup

Værestedet i Otterup er ikke bare nogen lokaler og en kop kaffe. Uden den klippe, som Maria er, er der ikke noget værested, hvor sårbare mennesker kan komme og få en god samtale, som kan dæmpe angst og frustrationer. Når et sted fungerer yderst tilfredsstillende er det en katastrofe, at nedlægge det og det kan have store menneskelige omkostninger.

Når Værestedet fungerer så godt, vil det være en vildfarelse at tro, at den samme leder kan varetage ledelsen af tre cafeer i kommunen med et par dage hvert sted. Det vil koste nedslidning af leder og frustrerede brugere, som vil holde sig væk, fordi de ikke længere bliver set.

Medarbejdere i det offentlige system er den allervigtigste ressource, som det er vigtigt, at man får til at trives, så vil det god spredes som ringe i vandet. I dag er det dog velkendt, at medarbejderne bliver nedslidt og ender med stress og hjerneskader – har vi råd til det?

I bruger i dag mange ressourcer på 60+ borgere, som har haft et helt liv til at forberede deres alderdom, og som har haft gode muligheder i livet, mens borgere inden for psykiatri og handicapområdet, som fra fødslen eller senere i livet er blevet ramt af alvorlige handicap eller sygdom tilsidesættes.

Med venlig hilsen

Tove Marseen

(en gammel mor til en handicappet datter, som kommer i Værestedet hver dag = god aflastning)

6.12 Pårørende til bruger af Værestedet i Otterup - Det gode ved et værested, samt konsekvens af en lukning af værestedet

Jeg flyttede til et almennyttigt boligkvarter for mange år siden. Single med arbejde i aften- og nattevagter. Jeg havde overskud af timer om dagen, så jeg begyndte at besøge et værested, der lå i gaden. Først som bruger, senere som frivillig.

Min nabo, mand og single, var total lukket, når jeg sagde hej gennem rækværket mellem vores haver. Hans persienner var lukkede dag og nat. Jeg fortsatte med at sige hej, kommentere vejret, eller hvad jeg nu lige kunne gribe.

Naboen tæede efterhånden op, og han fortalte mig om sin ensomhed.

JEG fortalte ham om værestedet, og vi aftalte at følges derhen. Han syntes godt om stedet, og i 14 dage fulgte jeg ham derhen og over dørtærsklen. På de 14 dage havde han fået så meget selvtillid, at han meldte ud, at nu ville han tage derhen uden mit følgeskab.

Da kommunen lukkede værestedet, var naboen så tryk ved andre, at han nu 6-7 år efter lukningen, stadig er med i en gruppe fra stedet, hvor de spiser sammen privat, tager på udflugter osv.

Man må sige, at værestedet havde sin berettigelse. At tage imod sådanne sårbare mennesker og langsomt, men sikkert, få ledet dem i en retning, så de kan fungere blandt andre.

Mennesker går til grunde, når livet ikke giver mening.

Jeg kender værestedet i Otterup af omtale, idet jeg jævnligt besøger en kvinde i byen, der nu er bruger af værestedet.

Hun har i mange år lidt af angst, og har ikke deltaget i NOGEN ting uden for hjemmet.

Kvinden har en voksen hjemmeboende datter, som også har angst. Kvindens datter har været tilknyttet børnepsykiatrien i 4 år, og er nu overflyttet til voksenpsykiatrien.

For kvinden er værestedet et fristed, hvor hun kan glemme hendes og datterens diagnoser for en stund.

Derved får hun overskud til både at være bedre ved sig selv, samtidig med at hun kan give sin datter langt mere positivitet og glade stunder.

Dem var der langt imellem, før kvinden fik sit fristed på værestedet.

Ud fra et menneskeligt synspunkt er det en katastrofe, når et værested lukker. Ikke kun for det enkelte menneske, men for hele familier.

6.13 Brugere på Værestedet

Brugere på Værestedet har leveret følgende bemærkninger til deres høringssvar:

"Værestedet giver mig mulighed for, at være social, men i et omfang jeg kan overskue og overkomme. Det at møde nogle andre, som jeg kan snakke med og have det sjovt med betyder alt for mig. Maria er så sød til, at hjælpe mig (os), når det hele bliver for meget i mit hoved. Hun ser og behandler os som individer og ikke "bare" som brugere af værestedet.

Uden værestedet ville jeg blive total isoleret og miste min sociale kontakt til omverdenen. Værestedet er med til, at vedligeholde/optræne mine sociale kompetencer. Værestedet fungerer lidt som en arbejdsplads, det giver følelsen af, at være en del af et fællesskab."

Gitte Nielsen

"Jeg har været bruger af værestedet siden 2015. Jeg har i mange år før og efter været ramt af svær depression. Værestedet er et trygt og stabilt sted for mig at benytte. Jeg har igennem årene mødt mange forskellige mennesker på værestedet, som hver især har deres udfordringer og der har altid været plads til alle. Værestedet er en tryk base, hvor vi alle kan være os selv over en rolig kop kaffe. Vi har mulighed for, at lave mange aktiviteter sammen og ligeledes fællesspisninger, spil, strikning, fælles udflugter og gåture. Væresteder er hyggeligt og sjovt.

Hvis man lukker værestedet, hvor skal vi så finde samme ro og glæde. Mange brugere vil måske igen lukke sig inde og kæmpe med egne udfordringer uden fællesskabets støtte."

Dorthe Sørensen

"Jeg hedder Steen Christophersen og har været bruger af værestedet siden 2000. Jeg er og har været rigtig glad for, at komme på Værestedet. Man bliver i godt humør af, at komme der og det oplever jeg også de andre gør i mit selskab. Derfor vil jeg/vi blive rigtig ked af, hvis i lukker stedet. Jeg ved at mange ville blive hjemme og ikke komme så meget ud. Folk vil få depressioner og andre ubehagelige ting. Det vil jeg få, hvis jeg ikke kan komme og det er det sagen drejer sig om. Der hygges og nogle spille, andre strikker eller knytter. Igen vil jeg sige, at der er mange der bliver kede af det, hvis værestedet lukker og det håber vi alle det ikke gør.

Steen Christophersen

"Hvor der er hjerterum, er der husrum, således lyder et gammelt ordsprog. Det er jo netop det, at Værestedet i Otterup rummer - det og så meget mere. Alle er velkomne, uanset hvad folk slås med, om det er et handicap, om man er misbruger, om man er psykisk syg eller døjer med ensomhed eller noget helt andet. Det er et tilbud for mennesker, der af den ene eller anden grund, har svært ved at fungere ude i den normale samfund med normale mennesker, forstå mig ret. Her er plads til hver isærs forskelligheder og behov. Ingen bliver set ned på og ingen føler sig som det sorte får i flokken"

Shane Jensen

"Jeg er kommet på værestedet i 20 år. Jeg lider af generaliseret angst. Værestedet er for mig familie og det eneste netværk jeg har. Jeg kan takke værestedet for, at jeg i dag har et liv med tryghed og netværk og har det godt og har et godt netværk, som jeg kan trække på, når livet bliver svært. På værestedet er der også personale, som man altid kan bede om en snak hos, hvis der er behov for det. Det gør at jeg ikke føler mig alene og jeg kan snakke med ligesindede. Ellers kunne jeg hurtigt blive indlagt igen."

Kirsten Brunsvig

6.14 Pårørende til beboer på Plejecenter Møllehaven og Søbo

Vi er blevet opmærksom på, i skrivelsen omkring besparelser, på Nordfyns kommunes hjemmeside, at klippekort ordningen er truet på grund af disse.

Da personalet er undernormeret, så de kun har tid til at udfører de mest basale behov for beboerne, især da der kun er 1 personale og 1 springer på arbejde fra kl. 15 til 23 har beboerne ikke meget livskvalitet tilbage hvis man fratager dem klippekort ordningen.

Beboerne har brug for sociale oplevelser og nogle har brug for 1 til 1 samvær, i nogle tilfælde bare en gåtur i frisk luft.

Mange beboere vil blive utrolig ensomme uden denne ordning.

Som pårørende har vi oplevet, hvor meget ordningen betyder for de ældre. De ser altid frem til næste aktivitetsmedarbejder kommer.

Ophold på Møllehaven er i vores øjne efterhånden kun et opbevarings sted, hvor de ældre meget hurtigt resignere og mister livsglæden.

Aktivitetsmedarbejderen involverer sig utrolig meget i den enkelte beboer og forsøger at efterleve deres interesser og ønsker hver især, så det er en vigtig relation for de ældre.

Hvis klippekort ordningen forsvinder, vil det også betyde mere arbejde til personalet på plejehjemmene.

Når beboerne oplever plejehjemmet som ventestation, er klippekort ordningen, deres eneste lyspunkt i hverdagen.

Vi håber ikke at politikkerne ønsker at slukke for dette ved at fratage beboerne deres klippekort ordning, efter alt hvad de ældre borgere har været med til at oparbejde, igennem et helt liv i denne kommune.

Hvor blev kommunes vision om et aktivt hverdagsliv af. Har man overvejet påbuddet i 2021, hvor man blandt andet fik et påbud om for lidt aktivitet.

6.15 Pårørende til beboer på Plejecenter Møllehaven (1)

Klippekort-ordningen på plejecentrene Dette høringssvar kommer fra mit hjerte:

Klippekortordningen med dens muligheder for aktiviteter må og skal bevares.

Min mor er beboer på plejecentret Møllehaven. Hun flyttede ind for et halvt år siden som 91-årig.

Mine forældre var aktive mennesker og deltog i mange aktiviteter i Bogense i mange år.

Da min far døde for 4 år siden, var min mor i stor sorg i flere år. Med tiden fik hun brug for støtte til oplevelser, fællesskab, og aktiviteter, fordi hun fysisk er svækket men stadig klarhjernet.

Hun flyttede til Møllehaven kun med udsigt til en hæk og et par biler. Personalet har ikke megen tid, og maden er heller ikke noget at råbe hurra for.

Det, der holder min mor i gang og frisk i hovedet, er at opleve noget og komme ud på tur.

Så det vil være en frygtelig forringelse af min mors livskvalitet, hvis I sparer klippekortet væk.

6.16 Pårørende til beboer på Plejecenter Møllehaven (2)

Høringssvar til Nordfyns kommune vedrørende budget 2024. Aktivitet og klippekortordningen på plejecenter Møllehaven.

Beboerne på plejehjem er ældre mennesker, som har været aktive et langt liv og bidraget til samfundet, men de er nu i en livsfase, hvor de stadig har brug for aktiviteter, men ikke selv kan skabe dem. Det er derfor absolut nødvendigt for deres livskvalitet, at aktiviteter herunder klippekortordningen tilbydes.

Min mor på 92 år på plejecenter Møllehaven har altid været aktiv på mange områder, hun har brug for at få tilbudt aktiviteter, så hun får en god livskvalitet. Min mor har virkelig haft glæde af de ture hun har været på og eftermiddagen med musik og dans.

Det vil være et meget tomt liv, hvis der ikke er aktiviteter.

Hvis der ikke tilføres midler til aktiviteter og klippekortordningen kan plejehjemmet og SOSU -personalet ikke opfylde målet: At støtte borgeren i intellektuelle, sociale, kulturelle, fysiske og kreative rehabiliterende aktiviteter.

Plejepersonalet kan skabe rigtig mange aktiviteter, som ikke koster mange penge, men ansættelse af aktivitetspersonalet og deres engagement er fuldstændigt nødvendigt for at få disse aktiviteter.

6.17 Borger - Lukning af plejehjem Otterup

Da du efterlyser gode forslag, vil jeg anbefale dig/ jer at melde jer til luksusfælden.

De har hjulpet mange der ikke selv kan styre økonomien.

Alle har brug for livlinje.

PS. PENGE MÅ IKKE BETYDE MERE END SVAGE ÆLDRE, DE PENGE SKAL FINDES!

6.18 Borger - Masterplan - ældre og sundhed (1)

En overordnet tanke handler om at forbedre normeringer overalt indenfor plejeområdet, men også i daginstitutioner.

En stram normering giver pressede medarbejdere og flere sygedage og store udgifter til vikarer.

Presset fra medarbejdere forplanter sig i børnene, de ældre, de syge og giver ikke god basis for velvære.

På bundlinjen vil det give + på flere parametre.

6.19 Borger - Masterplan - ældre og sundhed (2)

Ifølge statistisk materiale fra bl.a. Alzheimerforeningen vil antallet af demensramte borgere i Nordfyns Kommune fremover stige, og dermed vil presset på kommunens plejehjem vokse og ikke falde eller stagnere. Alligevel foreslås det nu, at Bryggergården nedlægges, og at flere borgere forventes at skulle overlades til at bo i egen bolig med støtte fra hjemmeplejen. Vi forstår godt ønsket om at etablere boformer, hvor ældre længst muligt kan blive i eget hjem, men vi reagerer som pårørende til en dement beboer, der har fået et godt og trygt ældreliv på Bryggergården.

Hun ville ikke kunne klare sig på egen hånd - og vil absolut ikke ønske at skifte bolig.

Hvis forslaget vedtages, har de demente beboere på Bryggergården reelt ikke noget valg, selv om man meget betænksomt planlægger individuelle samtaler. De demente bliver nødt til at flytte til et andet plejehjem, fordi de ikke ville kunne fungere rimeligt alene i egen bolig med hjælp udefra.

5-kanten er en udmærket løsning for demente på et tidligt stadie. Men som erklæret demensvenlig kommune skal man også overveje de store problemer, der med tiden.

6.20 Pårørende – Masterplan – Handicap og psykiatri

Høringsvar angående nedlæggelse af Botilbud Otterup, afdeling Bøgeparken.

Botilbuddet i Bøgeparken fungerer som den daglige "familie". Det er stedet hvor brugerne får en meget stor del af deres sociale kontakt. Man spiser sammen 3 dage om ugen, og derved sikre dage i ugen med sund kost. Botilbuddet hjælper brugerne med løsning af dagligdags problematikker der kan være svære at gennemskue af brugerne og som uden hurtig støtte og løsning kan vokse til for brugerne uoverskuelige problemer. Man kan nærmest betegne botilbuddet som den sikre base.

Nu foreslås Botilbud Otterup så nedlagt. Så fremt det bliver endeligt vedtaget, vil de for nogle brugere have svære konsekvenser.

Det sociale fællesskab vil for nogle gå helt i opløsning for andre blive stærkt begrænset.

Fællesspisningen forsvinder med den mulige konsekvent at den bliver erstattet af den nemme løsning, den nemme løsning er aldrig sund og nærende. Støtten til de daglige problematikker bliver nu afløst af man kan kalde et personalet. Et personale som man må vente på imens problematikken vokser sig større. For nogen vil telefonopkaldet hvis situationen spidser til måske virke som en overskuelig opgave.

Alt i alt er det usikkerheds skabende for brugeren.

Ser vi specifik på Uffe Kristiansen som er pårørende. Uffe har før været tilknyttet ude teamet. Uffes økonomi gik helt galt, det endte i en stor gæld. Det blev rettet op da han kom til Bøgeparken. Uffe får stadig lejlighedsvis støtte til at styre sin økonomi.

Uffe har idag rimelig styr på sin økonomi, dog har udmeldingen om lukning af Bøgeparken haft en negativ indflydelse. Uffe har svært ved at styre sin vægt, han har sukkersyge og får en del støtte til at monitorere dette. Fællesspisningerne i Bøgeparken gør at 3 dage i ugen får en sund og nærende

kost. Hvis denne mulighed forsvinder vil det have en stærkt negativ konsekvens for hans diabetes. Den sunde kost vil overvejende blive erstattet af de nemme løsninger.

Uffe kommer næsten dagligt i Bøgeparken, her får han den overvejende del af sin sociale kontakt. Lukker man stedet vil den sociale kontakt kun i begrænset omfang blive erstattet af andet. Frygten er at Uffe kommer til at sidde i sin lejlighed alene. Og så er det først at minimale problemer vil vokse sig til det overskuelige. Uffe virker måske på overfladen stærk, men skrælder man et par lag af, så er fundamentet skrøbeligt. Der er oplevet mange gange selv med Bøgeparken i ryggen.

På orienteringsmødet på Otterup Rådhus blev Otterupgården nævnt som en mulig erstatning for Bøgeparken. Uffe har været på Otterupgården, det endte ikke godt. For Uffe står Otterupgården ikke for noget godt, og der er så indgroet at man tydeligt kan se og mærke det på han når talen falder på stedet. Uffe føler ganske simpelt at han blev rigtigt dårligt behandlet. Det endte med at han sygemeldte sig og afgik.

På mødet blev også nævnt utallige ting som kunne stå i stedet for Bøgeparken. Alt sammen løsninger der ville kræve både bygning/lokaler og personale, alt sammen noget der koster. Alle disse forslag set i forhold til den begrænsede besparelse ved at nedlægge Bøgeparken kan det være svært at se besparelsen. Kunne nemt ende ud i en omkostning. Er der overhovedet lavet en budgetanalyse på lukningen i forhold til nye tiltag?

6.21 Borger - Anlægsinvesteringer

Hermed en opfordring til at betragte kommunens budget som sit eget.

Jeg synes det vil give mening at spare på bygge/anlæg og se planerne efter i sømmene. Hvad enten det gælder renovering eller nybyg.

Hvis mit hus trænger til nyt tag, så vælger jeg ikke at rive det hele ned for at bygge et helt nyt hus. Dette med henvisning til flytning af Bibliotek/Borgerservice. Byparken kan efter min vurdering vente... vigtigere at bruge penge på vores børn og ældre.

6.22 Borger – Indsats for mistrivsel hos børn og unge

Det halter alvorligt med trivsel hos piger i udskolingen, viser ny undersøgelse.. Men hvad med indskolingen ???

Det er ikke blot klimakrisen, som vi skubber foran os og overlader til vores børn.

Det er også krisen om børn og unges mistrivsel og udvikling, vi skubber foran os.

Hvis der ikke handles nu, kommer vores børn til at betale en kæmpe regning for kommunens manglende indsats.

- Her i Nordfyn kommune kunne man godt budgettere flere penge til børne og unge området. Det er så stort et omsorgssvigt den ventetid og hjælp der er på området.

Når man har "små børn" i indskolingen er der ingen hjælp at hente! Det eneste kommunen kan tilbyde når man rækker armen ud, er et møde med os, dem og skolen, men som de selv siger: Ja, så bliver der ikke lavet mere ud af det andet end et skriv så man har noget til senere hvis det skulle blive nødvendigt... måske er det fordi det er indskolingen?? Men det er skræmmende at der er så meget manglende indsats og rådgivning fra kommunens side af.. Og nå ja, ventetiden er omkring 1 år?

Hvorfor er ventetiden så lang når der intet hjælp er at hente? Og når ja, når man så er træt af at vente og selv ringer PPR op og rykker dem så sker der endelig lidt!

Der er desværre mange børn og unge, som mistrives derude uden at få hjælp, og der er børn og unge, som er psykisk syge uden at få den nødvendige hjælp.

I er nødt til at investere i en hurtig indsats, så mistrivsel ikke vokser sig så stor, at barnet ikke kan gå i skole. (Dette skal nødtigt ske i Nordfyns kommune da der ikke engang er ansat en skolepsykolog mere? Nej dette er også sparet væk)

Få kigget på børn og unges mistrivsel i kommunens kommende budget, istedet for at lade indsatsen optræde som en udgift og en oplagt sparemuligheder: Så se det som en investering, hvor gevinsten er langt større end indsatsen. 🙏

I gør børn specielle i dag og opætter særlige grupper til dem. Måske er det blot adgangen til en skolepsykolog der skal til? Måske skal de ansatte på PPR ud i skolens dagligdag og se hvordan det står til...

6.23 Borger – Generel rammebesparelse på Børn og Unge

I forhold til råderumskatalogets pkt. BUU-08 - Generel rammebesparelse på 1% på Børne og Ungeområdet er det kritisabelt, at man i forklaringsdelen for rammebesparelsen ikke er mere konkret i tænkte former for besparelser (nedlæggelse af stillinger etc), og kun giver resultatet "generel serviceforringelse". På hvilke punkter? Dagtilbud? Specialtilbud? Forringelse af mødeaktivitet f.eks. i forbindelse med overgang til voksen?

6.24 Borger – Politikernes honorar

Jeg har en alletiders ide. Hvad med, at alle som har topposter inden for erhvervslivet går ned i løn. De får jo i forvejen alt for mange penge. Så vil der også være flere penge til dem, som ikke har så mange. Alle politikkerne kunne jo også gøre det samme.

At gå ned i løn. De får jo godt en million kroner om året. Der kunne de faktisk godt nøjes med det halve.

6.25 En familie – Lukning af Bogense bibliotek

Høringssvar vedr. lukning af Bogense bibliotek

Da vi forleden sad omkring aftensmadsbordet, kunne forældrene fortælle, at der er nogen som måske snakker om at lukke biblioteket i Bogense.

Det vakte stor forargelse hos husstandens yngste medlemmer, som derfor med forældrenes hjælp fløj til tasterne.

Marie 8 år:

Biblioteket skal ikke lukkes. Det er et godt sted at være, for man kan få ro der.

Man kan læse i mange forskellige bøger og der er bøger for enhver smag.

Det er gratis at låne bøgerne. Man kan låne ligeså mange bøger man vil, selvom man ikke har så mange penge.

Det er også godt at komme på biblioteket selvom man ikke vil læse i bog. Man kan også lege med deres legetøj og det er rigtig hyggeligt. Nogen gange er der også forskellige konkurrencer og quizzer for børn. Det er sjovt.

Hvis bibliotekerne lukker, så vil børnene i Bogense ikke blive ligeså gode til at læse.

Og hvis man ikke er god til at læse, er det sværere at følge med i skolen. Så er det ikke sjovt at gå i skole.

Emil 6 år:

I må ikke lukke vores bibliotek. På biblioteket er der mange forskellige bøger som er sjove på forskellige måder.

Man kan faktisk finde bøger om alting som man gerne vil vide på biblioteket. Det er sejt. Så mange bøger har vi ikke derhjemme.

Det er jo det eneste bibliotek i Bogense!

Hvis de lukker det, bliver der slet ikke læst ligeså mange historier for børn i Bogense.

Så bliver børnene kede af det.

Bøger er jo dyre, så det er ikke alle der bare har råd til at købe bøger i stedet for.

Forældrene siger:

Som familie bruger vi biblioteket når der skal tankes op på gode historier og læselyst.

Når bøgerne herhjemme har mistet interessen, er det guld værd at kunne hoppe på cyklen og fylde cykelkurven med nye bøger.

Vi kommer altid hjem med mange spændende bøger – ofte bøger vi ikke vidste at vi gerne ville læse. Men det er nemt at falde over ny viden på et bibliotek og man ved jo ikke altid, hvad man mangler at vide.

I en tid hvor skærme fylder meget i vores børns liv – om vi vil det eller ej – er det vidunderligt at kunne tilbyde sine børn et inspirerende alternativ. Ikke kun tiden vi er på biblioteket, men også de mange timer vi efterfølgende bruger sammen hjemme i sofaen.

Forskningen viser sammenhænge mellem antallet af bøger i et hjem og børnenes fremtidige socio-økonomiske status. Lad os bevare en lokalforankret kulturinstitution som giver mulighed for at styrke læselysten hos kommunens yngste.

En længere afstand til et bibliotek vil uundgåeligt betyde at vi i en travl børnefamilie ikke i samme grad vil få brugt tilbuddet. Det er en skam for både børn og voksne. Og for kommunens fremtidige skatteindtægter. Børn der læser, bliver unge der får en uddannelse, bliver voksne der får en plads på arbejdsmarkedet.

Måske er det endda lidt pinligt og utroværdigt hvis byen med Dansk Sprognævn og Sprogense ikke engang har et bibliotek.

6.26 Borger – Lukning af Bogense Bibliotek (1)

Det er med stor beklagelse, at jeg har læst at man kan overveje at lukke biblioteket i Bogense, som jeg er ivrig bruger af – både privat og i mit arbejde som logopæd.

Konsekvenser for børnefamiliers mulighed for dialogisk læsning Bøger er en væsentlig kilde til udvikling af børns omverdensforståelse og ordforråd.

Biblioteket giver mulighed for, at min søn og jeg kan få kendskab til mange forskellige emner og typer af bøger. Den mulighed ville vi ikke have uden et bibliotek, da børnebøger er for dyre til, at vi kan have et stort bibliotek derhjemme. Vi kommer hyppigt på biblioteket. Det ville vi ikke gøre, hvis det krævede en længere biltur.

Fra mit professionelle virke som logopæd ved jeg, at den lette adgang til biblioteket gør en forskel for, om forældre låner bøger med deres barn eller ej. Jeg taler tit med forældre, som gerne vil låne bøger, men bor så langt fra biblioteket, at de oplever det som vanskeligt. Samtidig er dialogisk læsning afgørende for at give børn interesse for bøger og læsning. At lukke biblioteker vil ramme de svageste familier, som har dårligst mulighed for at skaffe bøger andetsteds fra.

Adgang til evidensbaseret viden for ansatte i kommunen Jeg arbejder indenfor et fagområde, hvor det jævnligt er nødvendigt at opdatere sin faglige viden. Det gør jeg typisk igennem lån på biblioteket. Som det er nu, henter og afleverer jeg fagbøger til brug i mit job som logopæd i min fritid på mit lokale bibliotek.

Hvis det ikke længere er muligt for mig at gøre det lokalt, bliver jeg nødt til at bruge arbejdstid på det. Alternativt er vi nødt til at indkøbe bøgerne på min arbejdsplads.

Attraktiv kommune for tilflyttere?

Jeg og min familie flyttede til Bogense for 5 år siden. Det kan godt påvirke min lyst til at blive boende på længere sigt, hvis biblioteket lukker. Jeg tror også, det kan få andre familier til at overveje, om de ønsker at bosætte sig et sted, hvor der ikke engang er et bibliotek. Der er i forvejen ikke mange kulturelle tilbud for små børn udover i sommermånederne.

Alternativ?

Man kunne overveje at indføre brugerbetaling, så alle brugere af de nordfynske biblioteker betaler et årligt abonnement på fx 100 kr.

Man kunne desuden overveje at udvide bibliotekets service, så det blev muligt at hente reserveringer og aflevere bøger et sted i Morud.

6.27 Borger – Lukning af Bogense Bibliotek (2)

Jeg vil som mor til 2 drenge i skolealderen på det skarpeste protestere mod lukningen af Bogense bibliotek. Vi bruger biblioteket meget og låner ofte bøger som drengene kan læse. Det er en super tilbud at have i en by som Bogense, da andre biblioteker er noget længere væk i forhold til os. Hvis det bliver lukket, vil det være et tab for byen.

Jeg bruger også selv biblioteket til at låne bøger om håndarbejde mm. Børn har brug for at kunne læse og få ny viden gennem bøger. Det vil også være et tab for mange ældre i området, hvis de skulle helt til Ejby eller Middelfart for at låne en bog.

6.28 Borger – Lukning af Bogense Bibliotek (3)

Jeg vil på det skarpeste protestere mod planer om at lukke biblioteket i Bogense.

Biblioteket er en af de få kulturtilbud vi har og er et demokratisk tilbud som henvender sig bredt til både ung og gammel. Biblioteket har en utrolig vigtig betydning for børns sproglige udvikling en udvikling de ikke får i samme grad ved at sidde hjemme og kigge på deres tablets. Hvis biblioteket bliver fjernet fra Bogense, vil en række borgere blive helt afskåret fra at kunne benytte sig af de tilbud biblioteket normalt har. Mange ældre borgere kan ikke sætte sig i en bil og køre til en af nabobyerne.

Endelig er det spørgsmålet om det rimelige i, at vi skal betale lige så meget i skat, som borgere i andre kommuner, men skal have en så meget ringere service.

6.29 Borger - Forslag til besparelser

Der er alene lovkrav om 19 kommunalbestyrelsesmedlemmer i en kommune af Nordfyns størrelse. Derfor kan 6 pladser spares væk.

Flere kommuner har fravalgt Folkemødet på Bornholm. Det kunne være klædeligt at Nordfyn gik samme vej, også set i lyset af I søger puljen som særligt vanskeligt stillet kommune.

Nedlæggelse af rådhus, da der er 3 ikommunen.

Nedrivningspuljen er ikke en nødvendighed, og foreslås fjernet.

Inddragelse af VISO i større omfang, så borgerens behov bliver afdækket korrekt og tilstrækkeligt tidligt i forløbet. VISO er gratis at benytte, og vil kunne aflaste sagsbehandlere.

Elektronisk adgang til egen sag i kommunen, så aktindsigt kan trækkes uden administrativt personale skal bruge tid på opgaven. (Dette kan evt. udvides til øvrige sager, der er omfattet af retten til aktindsigt).

Større fokus på borgerrådgiver inddrages i sager, hvor der grundlæggende sagsbehandles forkert/ulovligt – herunder også med fokus på at få lovmedholdelighed i tilsvarende sager. Det vil nedbringe antallet sammenlignelige klager/Ankestyrelsesbehandlinger, da forkert/ulovlig praksis stoppes så snart man bliver opmærksom på det. Derved spares sagsbehandlingstimer.

Inddragelse af Task Force, på de områder, hvor omgørelsesprocenten er høj i Ankestyrelsen (over 50% i 1. kvartal 2023 indenfor serviceloven). Den rette afgørelse 1. gang sparer ressourcer administrativt.

7. Hørings svar fra ledere og medarbejdere

7.1 Den samlede personalegruppe i Botilbud Otterup, afdeling Bøgeparken

Udpluk fra Masterplan, Handicap og Psykiatri:

Kerneopgaven er at fremme den enkeltes mulighed for at leve et selvstændigt liv. Kerneopgaven løses ved at have fokus på sundhedsfremme, forebyggelse, rehabilitering og brug af velfærdsteknologi i et tværfagligt samarbejde.

Den personcentrerede tilgang. Borgernes behov og resurser er meget forskellige, hvorfor de specifikke tilbud og den konkrete faglige tilgang fra borger til borger også skal være forskellig. Nordfyns Kommune arbejder altid personcentreret og udviklingsorienteret i forløb med udgangspunkt i personens konkrete situation – herunder den enkeltes behov, resurser og ønsker, som de ser ud på et givent tidspunkt.

Det bedste tilbud er det mindst indgribende. Fælles for borgerne i målgruppen er, at de tilbud vi kan give, rækker fra de mest indgribende og omfattende botilbud til åbne og gruppebaserede tilbud, hvor borgerne har brug for ganske lidt hjælp for selv at kunne komme videre i livet. Det er masterplanens grundlæggende tese, at der, for at skabe bæredygtighed, er størst behov for at udvikle kommunens mindre indgribende tilbud, hvilket muliggør at forebygge, bedre og forbedre mange menneskers evne til at leve et selvstændigt liv.

Målgruppen inden for handicap og psykiatri er meget mangfoldig, men ens for alle er, at de ikke har behov for indgribende tilbud, når de oplever tryghed. Vi fremmer den enkeltes muligheder for at leve et selvstændigt liv

Sådan lyder vores kerneopgave og det er dette mantra, vores tilgang i fremtiden i høj grad vil være præget af.

VIDTRÆKKENDE KONSEKVENSER FOR EN, I FORVEJEN, SÅRBAR MÅLGRUPPE

Det følgende skriv, er det pædagog- og sundhedsfaglige personales bekymringer og synspunkter vedrørende de konsekvenser en evt nedlukning af Botilbud Otterup, afd. Bøgeparken, vil kunne få for en borgergruppe der i forvejen er udsatte og mentalt sårbare.

1. Det har været en meget utilfredsstillende faglig proces ift. ikke at kunne fortælle borgere hvad der skal ske. Borgerne er ikke i stand til at forestille sig hvad der skal ske i fremtiden – for hvornår er fremtiden? I morgen, om 1 år, om 5 år? Der ses allerede nu et øget konfliktniveau, borgere der har reageret/reagerer kraftigt på en uhensigtsmæssig måde ift. at være bedst mulig selvhjulpne og herre i eget liv.

2. Målgruppen er begrænset ift. på egen hånd at skabe, fastholde og vedligeholde fællesskaber og sociale relationer. Det er kendetegnende for målgruppen at de har svært ved at igangsætte og tage initiativ til alle sociale sammenhæng. Borgerne har alle behov for, at der er personale til at samle dem og støtte dem i at opretholde et socialt fællesskab. Konsekvensen af nedlukning kan føre til isolering, passivitet og ensomhed, hvilket vil have store psykiske og på sigt også sundhedsmæssige konsekvenser.

Enkelte borgere har intet familie. Enkelte har brug for støtte til vedligeholdelse af pårørendekontakt. Vi har været deres eneste netværk og livsvidner i mange år.

3. Det mangeårige relationelle pædagogiske arbejde giver borgerne tryghed og er en forudsætning for udvikling og vedligehold af funktionsniveau. Vi frygter at den relation vil gå tabt i løbet af meget kort tid og at nedlukningen vil få store konsekvenser for den kontinuitet og motivation som borgere har stort behov for at modtage, for at kunne leve et så selvstændigt liv som muligt.

Borgernes liv leves ikke kun på få timer på bestemte tidspunkter i ugen og som botilbud har vi rigtig mange ad hoc opgaver i løbet af dagen. Opgaver som er umulige at beskrive og som ikke længere vil kunne tilgodeses. Det vil tillige medføre uro og utryghed at de ikke i det daglige har mulighed for

hjælp når den behøves, men bliver sat i en situation hvor de skal vente til fx 1 uge efter. Det er en forringelse af deres livskvalitet ikke at kunne blive ledsaget til aktiviteter de ikke selv kan transportere sig til. Nogle borgere kan desuden ikke færdes uden kendt personale i forsamlinger og kan ikke "bare" benytte flextrafik, men er samtidig ikke "dårlig nok" til at få bevilliget ledsager.

4. Hvordan gennemføres forslaget så det er fagligt forsvarligt? På trods af mange års træning er der ingen af borgerne der kan gebærde sig alene ved sundhedsfaglige aftaler. Vi ser borgerne flere gange dagligt og ser de små ændringer i det psykiske og fysiske helbred og kan træde til med støtte og håndgribelig hjælp, før det udvikler sig til at skulle behandles i vores sygehusvæsen/psykiatrisk regi. Vi er bekymrede for, at en nedlukning vil føre til (gen)indlæggelser i psykiatrisk regi.

Vi er deres talerør i forbindelse med lægefaglige aftaler, aftaler med bank, sagsbehandler og andre offentlige myndigheder/instanser og vi sikrer at de modtager den rette hjælp fra eksterne samarbejdspartnere.

Vi ser ting som en udekørende bostøtte ikke nødvendigvis vil få øje på, da disse ting skal ses og opdages gennem daglige observationer og sparringer personalet imellem.

Vi er desuden alvorligt bekymrede for, at der for nogle borgere vil være en risiko for at blive udnyttet af økonomiske interessenter og at der vil være risiko for at enkelte borger vil blive trukket ind i kriminelle handlinger.

7.2 Personalet i Botilbud Sønderød

Ved udarbejdelsen af budget 2024 i Nordfyns kommune, hvor der bl.a er fremlagt forslag om nedlæggelse af Botilbud Sønderød afd. Toftekær pr. 1 januar 2024, fremsender vi hermed vores indsigelse.

Vi ser, konsekvensen af en lukning af Botilbud Toftekær, vil medføre:

- at borgerne vil føle sig ensomme i længere tid, som vil skade både det fysiske og psykiske helbred. Det kommer blandt andet til udtryk ved stress, depression og søvnforstyrrelser, og forhøjet blodtryk, hjertekarsygdom og stofskiftelidelser.

[Forebyggelse af ensomhed hos ældre - Sundhedsstyrelsen](#)

Såfremt borgerne i Botilbud Toftekær i stedet for deres kontakt til botilbud Toftekær tilbydes andre eksisterende kommunale fritidstilbud vil kun meget få evt. kunne gøre brug af disse, grundet deres kognitive udfordringer, hvorfor deres livssituation ændres mærkant ved en fuldstændig nedlæggelse af botilbud Toftekær.

Ny undersøgelse slår desuden fast:

- at faglighed reducere indlæggelser, og borgere, der bor i botilbud med højere andel af socialpædagoger, har større sandsynlighed for at klare sig bedre.
(SL nyhedsbrev)

Vi forudsiger, at der vil være stor sandsynlighed for, at man ikke opdager borgernes sygdomme i tide, såfremt botilbuddet lukkes, hvilket vil medføre forringelse af borgernes sundhed og trivsel.

I Nordfyns kommune ønsker man at arbejde med kerneopgaven om et selvstændigt liv.

Vores forslag til budget 2024 er, at Nordfyns kommune ikke tager hele skridtet mod venstre og lukker Botilbud Toftekær helt, men at man nøjes med at gå et halvt skridt til venstre. Vi foreslår derfor:

En delvis lukning af Botilbud Toftekær.

- Med en delvis lukning af Botilbuddet foreslås, at fælleshuset er lukket i weekenden og en eftermiddag/aften om ugen.
- Den delvise lukning vil frigive personaletimer, som vil kunne bruges til at tage flere udekørende opgaver ind.
- Nordfyns kommune betaler ikke leje af fælleshuset i botilbud Toftekær, hvorfor der ingen besparelse er ved at lukke brugen af dette.
- Ved at nøjes med en delvis lukning vil man kunne undgå en sandsynlig meget bekostelig omplacering til fx Østruplund af borger med massiv behov for pædagogisk støtte, hvor borger i forvejen har beskæftigelse.
- At bibeholde en delvis åbning af botilbud Toftekær vil afbøde det ellers sandsynlig forekommende øgede pres hjemmeplejen, praktiserende læger og psykiatrien, som vil være en konsekvens af en fuldstændig nedlukning af botilbud Toftekær.

Botilbud Sønder sø foreslår endvidere om det er muligt at kigge på organisationens opbygning, og om det ad den vej er muligt at frigive flere varme hænder på gulvet.

7.3 Personalegruppen på Bryggergården

Forslaget 5.2 af nedlukning af Plejehjem Bryggergården

Besparelsen som lyder på 10,6 millioner kan findes ved:

Punkt 1; Lukning af Søbo

Punkt 2; Lukning af hus A-B-C på Kærgården.

Punkt 3; Aktivitetsmedarbejder på Kærgården og Vesterbo afvikles.

Punkt 4; Midlertidig planlægger på Kærgården kommer tilbage i plejen.

Bemærkning til punkt 1:

-Hvis man lukker de 18 boliger som er på Søbo, og ikke åbner de 12 boliger vil der være en større besparing da det vil give lukning af 4 lejligheder mere, da Brygger-Gården har 26 lejligheder.

-Ved lukning af Søbo er det kun 18 borgere eller færre der bliver berørte af forandring

-Er boligerne Søbo tidssvarende og er arbejdsmiljøet fremtidssikret i forhold til lejlighederne.

-Der er svært at se fordelene ved at have et plejehjem i flere etager hvor bolig kapaciteten ikke kan udvides ved behov.

Bemærkning til punkt 2:

-Luk de 3 ældste huse på Kærgården (A,B,C) De er ikke tidssvarende da husene er tilbage fra 2001 og der er meget lidt omklædning til personalet, hverdagens faglige tilgang er udfordret da kontorene er meget små og der vil ikke være plads til at få implementeret trio+ tavler som er varslet til at skulle starte op 2024.

I borgernes lejligheder er badeværelserne meget små, dette bevirker at arbejdsmiljøet bliver presset/udfordret. Rammerne er utidssvarende og kræver allerede nu et øget fokus for at sikre arbejdsmiljø, faglighed og trivsel. Dette vil betyde mere udgift er der taget højde for det?

Tanken om at have nogenlunde lige mange plejeboliger i alle tre byer vil fortsat blive tilgodeset. Dog ønsker vi at gøre opmærksom på at Otterup befolkningsmæssigt er større end de to andre byer.

Vi kan ved Masterplanen læse at der mangler personale faciliteter. Ved lukning kan de 3 huse bruges til personale faciliteter og Leder kontor m.m. som beskrevet under pkt. 4.3.1. Køkkenerne i fælles arialet trænger til en gennemgribende renovering, hvilket også vil give en mere udgift.

I gennem længere tid har gennemstrømningen af Aftenvagter på Plejehjem Kærgården være udfordrende. Vi lytter os til at kollegaer på Kærgården føler at deres arbejdsmiljø er udfordret, dette kan skyldes at rammerne påvirker den psykologiske tryk negativt.

Vi håber at i politikere lytter til denne bekymring og forbedre arbejdsmiljøet hvis plejehjem Bryggergården lukkes. Så det bliver attraktivt at have aftenvagter på plejehjem Kærgården i fremtiden hvilket højner fagligheden og arbejdsmiljøet.

Økonomi ved lukning af 3 huse på KG; Pkt. 6.2

450.000 kr. x 30 borger = 13.500.000 kr.

Vi kan konstatere at Bryggergården er billigere at drive end Kærgården og de øvrige plejehjem.

Bemærkning til Punkt 3:

I APO har vi 2 aktivitetsmedarbejder ansat 1 på Kærgården og 1 på Vesterbo. Vi hører hele tiden vores ledelse tale om at ensrette kommunens tilbud. Vi har på Bryggergården ingen aktivitetsmedarbejder til rådighed og så vidst vi er orienteret så har Søbo og Møllehaven heller ikke. Der er derfor ingen ensretningen. Vi er godt klar over at det ikke rykker ved det store i økonomien, men det kunne

være ønskværdigt at tilbud blev ensrettet alle ældre borger, så pårørende ikke stiler efter et botilbud, fordi der er mulighed for ekstra tilbud.

Bemærkning til Punkt 4:

Der blev i slut år 2021/22 lavet en ekstra midlertidig stilling som planlækker på Kærgården for at afhjælpe den faste planlægger i hendes opstartsperiode. Denne stilling fungerer stadig og dette står vi os undrende overfor?

Bryggergården:

Bryggergården er et plejehjem med selvbestemmelse, hvor vi fremmer den enkeltes mulighed for at selvstændigt liv.

Dagtilbuddet 5 Kanten ligger i tilstødende lokaler til Bryggergården og er ideelt til indkøring af fremtidig demente med behov for døgnpleje. Vi har fra åbning af gjort brug af det tætte samarbejde med 5 Kanten omkring de "fælles borgere", vi kan konstatere at flere er flyttet ind på Bryggergården med større succes fordi der har været et tæt samarbejde med 5 Kanten.

Vi forstår behovet for at spare et større beløb i Nordfyns kommune, derfor henviser vi netop til forslaget om lukning af tre huse på Kærgården. Det vil øge besparelsen.

Trivselsmåling 2022 for Bryggergården (holdt op imod kommunens samlede besvarelser)

Lav 0,0 □ Høj 6,0

Samarbejde med daglige leder; BG- 4,7 samlet- 4,2

Tale med leder hvis der opleves problemer i arbejdet; BG 5,0 samlet- 4,2

Tillid mellem medarbejderne; BG- 5,7 samlet- 5,3

Gode til at samarbejde; BG- 5,8 samlet- 5,1

Indflydelse på opgave løsning; BG- 5,2 samlet- 4,8

Indflydelse på at planlægge arbejdsdagen; BG- 5,0 samlet- 4,7

Vi kan konstatere at vores egen opfattelse af det gode arbejdsmiljø og trivsel afspejler sig i trivselsmålingen og at vi lægger højere end den samlede score for kommunen.

Sygefravær

Vores sygefravær er ikke præget af enkelt sygedage men mere langtidssygmeldinger, hvor det primært har været pga. operationer.

Arbejdsmiljø

Vi har et plejehjem hvor vi er tilfredse medarbejder, der har medbestemmelse og vi sætter borgeren i centrum. Vi er omsorgsfulde mod hinanden og ikke mindst vores borger. Vi har lige afsluttet et værdighedsprojekt med værdigheds ambassadør. På Bryggergården har vi altid arbejdet værdigt, men vi har nu fået faglige begreber som styrker os og skaber fælles retning.

Medarbejdernes input:

Bryggergården er et sted hvor alle trives og er gode og hjælpsomme over for hinanden på trods af faglighed og alder hvilket også ses med tydelighed på trivselsmålingerne.

-TRH

Vores plejehjem er et hjem med nærvær, kontakt og massevis af snakke om gamle dage, historier og gode grin over en kop kaffe med vores beboer. Vi vil beboerne. Der er aktiviteter, som tager udgangspunkt i beboernes trivsel, behov og ønsker, det modvirker at beboerne føler sig ensomme og triste. Vi giver gerne en masse kram og holder gerne i hånd hvis den enkelte har brug for det. Vores plejehjem er fuld af liv og glæde. Mine kollegaer og jeg arbejder ud fra værdighed og er nærværende over for vores beboer. Vi vil vores beboer og Bryggergården er et sted jeg er stolt af at arbejde på.

-LVA

Bryggergården er et tryk plejehjem, hvor vi har minimalt korttids sygmeldinger, dette tænker jeg skyldes det gode psykiske arbejdsmiljø vi har her. Vi taler til hinanden og ikke om hinanden. Vi har ordenlighed og respektere den enkelte og vores forskelligheder. Vi sætter vores borgere i højsæde og giver dem værdighed i den sidste tid. Jeg har følelsen af at Bryggergården er mit andet hjem og har altid sagt at det er herfra at jeg skal gå på pension.

-LHL

Jeg er glad for at arbejde på bryggergården, fordi vi er en rigtig god kollega gruppe som er gode til at hjælpe hinanden, vi har et godt arbejdsmiljø, vi kan både grine og græde sammen og vi snakker ordentligt til hinanden. Vi respektere hinanden. Vi er gode til at tage imod andre og gør plads til alle.

-CT

Jeg står mig uforstående over for hvordan man kan overveje at lukke et så velfungerende arbejdsplads som Bryggergården. Jeg har arbejdet her i mange år 10+ og har de bedste kollegaer. Vi er altid gode til at støtte og samarbejde med hinanden på tværs af alle faggrupper. Jeg glæder mig hver dag til at komme på job til at hjælpe og støtte vores ældre borgere. Vi har virkelig en arbejdsplads hvor vi alle både ældre og medarbejder har det godt sammen.

-HFJ

Hvordan tages der hånd om den enkelte hvis ikke der f.eks. er nat til nat el av til av el dv til dv Da alle nok har valgt hvad der passer ind i deres liv. Hvad sker der hvis et vagt lag f.eks. ikke kan se sig ind i udekørende og det er det der bliver tilbudt er man så opsagt?

-LB

Psykologisk tryghed:

Vi arbejder på et fagområde hvor vi som medarbejder hverdag påvirkes af høje følelsesmæssige krav. Vi har stor fokus på vores arbejdsmiljø og kulturen er åben, ærlig og ordentlig. Vi skaber plads til at rumme vores fejltrin, for vi kun mennesker og begår fejl, men i vores kultur er det okay. Vi drøfter det svære med hinanden. Vi beder hinanden om hjælp. Vi har en positiv tilgang til hinanden og tror på at vi alle handler ud fra de bedste intentioner. Vi udvikler os fagligt på grund af vores kultur.

Det har også indflydelse på vores engagement i vores arbejde, hvilket det sidste trivselsmåling fra foråret 2023 bl.a. afspejler. Vi oplever ikke personaleflugt fra Bryggergården, tvært imod er vores arbejds morale høj og vores personaleudskiftning lille.

Vi er ikke mindre presset på kerneopgaven end andre plejehjem i vores kommune, men vi bruger ikke tiden på brok. Vi taler med hinanden og vi-følelsen er tilstede. Vores relation til hinanden er ærlig og oprigtig, vi bliver involveret i hverdagen og der er tillid til at vi træffer konstruktive beslutninger hver eneste dag. Jo der sker fejl, men vi er ikke bange for at lære af dem og blive dygtigere. Vi har en leder som er nærværende, som møder os på alle tider af døgnet og som går nysgerrigt og anerkendende i dialog med os både omkring faglige emner og interessere sig for vores trivsel.

Vi er overbevist om at en af faktorerne som påvirker den psykiske tryghed positivt er, rammerne på Bryggergården. Vores arbejdsplads ligger i 1 plan og under samme tag, vi kender hinanden alle sammen og vi rykker os nemt og uproblematisk imellem afd., når det er nødvendigt, hvilket styrker os i at have fokus på kerneopgaven. Modsat kollegaer fra andre arbejdspladser, hvor samarbejde på tværs er udfordret måske pga. rammerne? måske pga. manglende psykisk tryghed? Måske pga. manglende kendskab til hinanden?

Bryggergårdens beliggenhed og arealer:

Bryggergården ligger i et natur skønt område, hvor borgeren kan gå på stier rundt om Bryggergården uden at blive væk. Vi har to lukkede gårdhaver hvor af den ene gårdhave har et stort fiskebassin. I den samme have er der et tilhørende orangeri. Vores borger bruger meget begge haver og især bruger de den hvor der er fiskebassin. Studier peger på, at mennesker får det godt af at kigge på fisk. Både fisk og vand har en beroligende effekt, derfor bruger vi tit og ofte denne have til vores demente.

Vi er et stort fælles hus og borgerne er glade ved at kunne komme på tværs af hinanden uden at skulle udenfor, dette giver dem en tryghed at de kan færdes alene uden at blive væk. De store gang arealer/lange gange bliver oftest brugt til genoptræning af vores ergoterapeuter da de igen ikke

skal udenfor med borgen, da det ikke er alle borger der psykisk har det godt med at komme udenfor så dette bevirker at der faktisk bliver gang trænet. Vi har en ernæringsassistent ansat som skifter imellem ugerne med at være henholdsvis på afd. A og B men da vi igen er i samme hus kan de stadig duffe maden selvom det måske er på modsatte afdeling at maden bliver lavet. Vi har en stor forhal at begge afdelinger gør brug af både til fælles gymnastik om torsdagen og til arrangementer eller til hvis vi en dag finder på at der skal være fællesspisning/eftermiddags kaffe.

Tænk over hvad det gør ved en borger med demens eller andre psykiske udfordringer at de pludselig skal flyttes til et andet miljø og andre arealer hvor er værdigheden idet? (med færre plejehjemspladser, vil der være færre som kan få tilbudt en plejebolig, og hvordan sikres at der her tages hånd om de som vil blive ensomme og have svært ved at mestre hverdagen, selv om hjem- og sygeplejen kommer x gange i døgnet)

Økonomi:

Pkt. 6.4 Bryggergården har ligeledes arealer tilgængelige for udvidelser til ekstra plejeboliger når behovet opstår.

Demografien stiger på Nordfyn og det kan være en kortsigtet model at nedlægge et plejehjem, for at bygge nyt inden for en kortere årrække.

Vi håber på det kraftigste ikke at den eventuelle lukning af Bryggergården vil medføre en ringere personlig pleje, trivsel, tryghed og værdighed for den enkelte borger der vil være så plejkrævende at næste skridt er plejehjem hvor vi kan se konsekvenser som stigende ventelister. Komplekse borgere som skal håndteres og understøttes af hjem- og sygepleje kan kræve øget behov for tid og resurser. Lukning af Plejehjem Bryggergården vil give ekstraudgifter til personale i hjemmeplejen når borgerne skal være længere i eget hjem da forflytninger ved plejkrævende kan kræve 2 personaler.

Ledelses skift:

Hvis beslutningen bliver at Plejehjem Bryggergården lukkes, så håber vi på forståelse af jer politikere at vi kan få vores Team leder Karina Drejer med på Plejehjem Kærgården da personalet har oplevet utallige lederskifte. Dette gøres så det psykiske arbejdsmiljø for de af personalet der måske kan komme på Plejehjem Kærgården kan forbedres.

Fastholdelse og rekruttering:

Vi har i Masterplanen læst og hørt fra Solveig at der forventes at være plads til os alle ved en eventuel lukning af Bryggergården. En konsekvens kan være at gode medarbejder fra bryggergården måske vælger at rejse fra kommunen eller gå tidelig på pension/efterløn hvorved stærke kompetencer kan forsvinde. Derved kan rekruttering blive svære.

Generelle bemærkninger:

I 2025 kan vi læse at Masterplanen ligger op til igen at vurdere på plejhjems kapaciteten, fordi man i årene frem kan se at demografien springer rammerne særligt i Nordfyns Kommune.

"Det nye" bliver igen at borgeskal blive længst muligt i eget hjem. Vi er flere, som har været med i mange år og har også haft vores tid i hjemmeplejen. Sammenholdt med vores tanker og hvad vi lytter os til ved kollegaer fra hjemmeplejen vil vi gerne ytre en bekymring for den udvikling. Der har været arbejdet med længst muligt i egen hjem for år tilbage. Hjemmeplejen havde ikke kapacitet hverken, tid, ressourcer eller fagligt til understøtte middel til svær demente borger, som skulle rummes i eget hjem. Der blev sat fokus på rehabilitering som det der ville gøre underværker. Men det er ikke rehabilitering der gør det, for en dement person. For udsigten at kunne lave en tidsbestemt samarbejdsproces mellem en borger, pårørende og medarbejdere, for at begrænse den dementes fysiske, psykiske og/eller sociale funktionsevne, for at opnå et selvstændigt og meningsfuldt liv, den er sat ud af spil, når det vigtigste bliver samspil, relation og struktur. Kommunen har brugt ressourcer på at dygtiggøre os (personcentrerede omsorg) som arbejder på kommunens plejehjem til bedre at kunne håndtere de komplekse situationer, som hverdagen bringer med demente. Fordelen på plejehjem at vi arbejder tæt sammen og hurtigt kan støtte op om borger og hinanden. Det vil kræve økonomi at uddanne hjemmeplejen til at kunne håndtere de komplekse situationer og frygten for at effekten kan udeblive, da medarbejderne i hjemmeplejen udføre meget alene arbejde og ikke lige har en kollega ved hånden, hvad kan den have af konsekvens? Dårligt arbejdsmiljø? Personaleflugt?

Det kan blive en udfordring med dialogbaseret samarbejde med civilsamfundet, netværket og pårørende da vi som samfund ikke er der endnu og måske ikke når der til på sigt og udfordringen lyder

på at det skal fungere fra 2025. Bekymringen for de allersvageste, der ingen pårørende eller netværk har er stor.

Vi under os over:

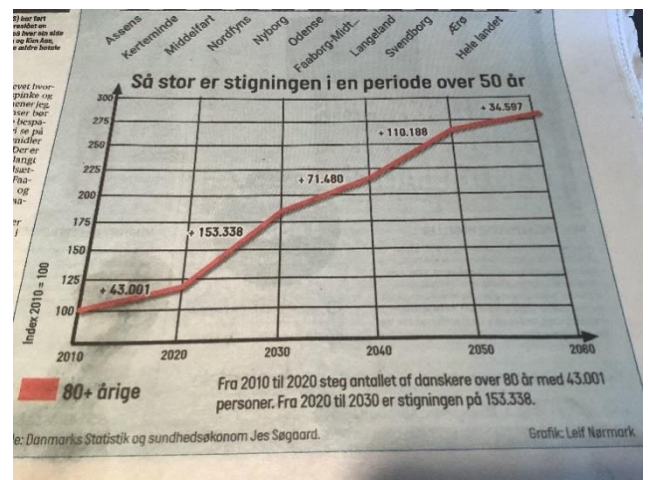
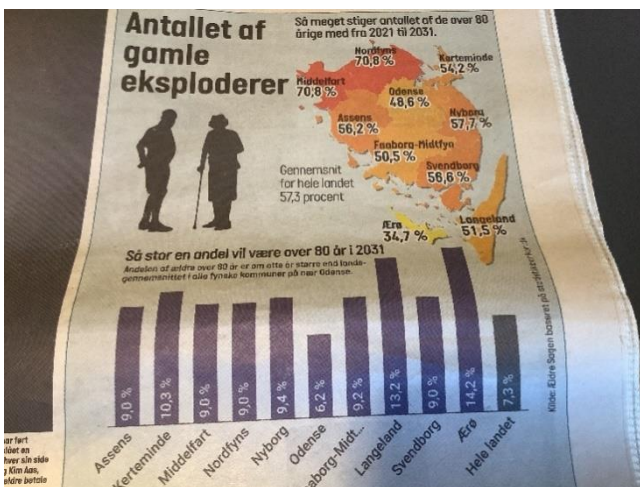
Hvordan kan der laves at alle medarbejder på Bryggergården bliver sat sammen på et plejehjem hvis Bryggergården lukker, dette er blevet lovet af Solveig B Christensen?

Hvordan kan Mogens Bak lukke for tilgang af nye borger inden afgang af hørings svar?

Vi under os over at der i Masterplanen pkt. 6,4 er på tale at åbne hus 5 på Vesterbo i Sønderød?

Hvad har man sparet hvis man vælger at åbne på Vesterbo hus 5 og Søbo?

Besparelse på kørsel i egen bil betyder at befordringsgodtgørelsen falder til laveste takst. Masterplanen lægger op til en udvidelse af hjem-og sygeplejen, hvilket må betyde at personalekapaciteten skal udvides. Med en besparelse på kørsel i egen bil, forstiller vi os der vil være kollegaer som ikke længere ønsker at lægge egen bil til. Hvad vil det betyde for borgerene, som kan komme til at vente på hjælpen, fordi transport kapaciteten giver bøvl og har man overvejet hvad det vil koste i ex. Kommunebiler, som i et vist omfang kommer til at stå stille i aften og nat timerne, som de også gør nu?



7.4 Ledergruppe i Handicap og Psykiatri

I forbindelse med udarbejdelse af budget 2024 fremsendes hermed hørings svar fra den samlede ledergruppe i Handicap og Psykiatri:

1. I råderumskataloget er der peget på en rammebesparelse på kr. 1,5 mill (SSU -09- Normeringer i Handicap & Psykiatri / rammereduktion), der skal spares i Handicap og Psykiatri.

Der er allerede kommet flere indstillinger til besparelser på området Handicap og Psykiatri, fx ved at lukke flere mindre botilbud, sociale væresteder mm. Dette kalder på en omlægning i vores drift og udvikling af øvrige tilbud i organisationen. Såfremt vi skal imødekomme disse besparelser og også have forudsætninger for at udmønte de kommende udviklingspunkter i Masterplan '24, vil vi komme med en indsigelse mod at der reduceres yderligere økonomi fra drift på området, i form af rammebesparelsen (SSU -09- Normeringer i Handicap & Psykiatri / rammereduktion) på kr. 1,5 mill. Handicap og Psykiatri ser en stigning af borgere, samtidigt med at vores nuværende budget er kraftigt udfordret med betragteligt merforbrug. Hvis vi i arbejdet med at genoprette budgettet tillige med skal have en rammebesparelse, vil vi stå med en opgave, hvor vi vil skulle finde pengene to gange på de samme ting, hvilket ikke sikrer daglig drift og fastholdelse af medarbejderne, hvor vi allerede nu ser rekrutterings vanskeligheder.

2. I råderumskataloget er der indstillet til at vi, på Botilbud Bogense-Senhjernesgade, skal have en besparelse på kr. 500.000 (SSU-11-Salg af ledig kapacitet på Botilbud Bogense)

Såfremt denne besparelse bliver effektueret stiller vi os usikre på hvorvidt vi kan efterkomme alle borgernes individuelle støttebehov som myndighed har bestilt via VUM (Voksen Udrednings Metoden).

7.5 Ledergruppen i APO (Aktiv Pleje og Omsorg)

Bemærkninger til Økonomiudvalget omkring deres råderumskatalog

ØU-07 - Afskaffelse af særlige lønfremskrivning til lokal løndannelse

Forslaget kan få konsekvenser for vores evne til at rekruttere og fastholde medarbejdere. Uagtet, at det ikke er mange penge – så er det, at vi har muligheden for forhandling en stor betydning for rigtig mange medarbejdere og det, at vi som ledere kan henvise til at lønforhandling sker ifb med udmøntning af de 0,1% giver ro i organisationen og en forståelse for at vi ikke årligt forhandler løn ud over dette.

ØU-08 - Fra høj til lav takst på kørsel i egen bil

Forslaget forventes dette umiddelbart at kunne få store konsekvenser decentralt.

Hvis forslaget gennemføres tror vi, at det er af afgørende betydning, at det umiddelbart modsvares at en investering ift leasing/indkøb af biler med henblik på at modstå de udfordringer der kan opstå i kølvandet på beslutningen.

I dag kører rigtig mange medarbejdere med direkte borgerkontakt i egne biler og i hjemmeplejen opleves allerede at vi har i for få biler til at dække behovet for kørsel til borgerne.

Vi benytter derfor i vid udstrækning muligheden for kørselsgodtgørelse til medarbejdere, der vil benytte egen bil i jobbet.

I gennem de senere år har vi oplevet at vi får stadigt vanskeligere ved at rekruttere medarbejdere til hjemmeplejen, der kan/vil benytte egen bil – selvom taksten er høj. Minimeres denne nu, som beskrevet i forslaget – så vil det kunne medføre yderligere rekrutteringsudfordringer og samtidig kan vi ikke forvente at nuværende medarbejderne fortsat vil lægge bil til for at passe deres arbejde.

Vil medarbejderne ikke dette og kan vi ikke rekruttere nye medarbejdere, der vil benytte egen bil, så har forslaget meget store konsekvenser for den støtte borgerne i Nordfyns Kommune kan forvente at modtage.

Vi er bekendt med, at mange andre kommuner har minimeret taksten på kørsel i egen bil – men de har for de udekørende funktioner med direkte borgerkontakt også samtidig sikret, at der er de nødvendige biler til rådighed. Så stort obs på risikoen og at den kan komme hurtigt.

Opmærksomheden henledes i øvrigt på, at der er forskel på ud fra hvilket grundlag ØK forventer at tage pengene – om det er ift til de faktiske udgifter eller ift det budget, de enkelte afdelinger har sat af til kørselsudgiften.

I hjemmeplejen risikerer vi, hvis pengene tages af det planlagte budget, at skulle ud og finde pengene på normeringen, da vi generelt planlægger med et større budget end vi har brug for.

Dette gør vi for at sikre at der er en buffer i budgettet ift kørselsudgiften, idet borgergrundlaget og behovet for støtte i hjemmeplejen svinger meget. Så det er gjort ud fra en tanke om økonomisk rettidig omhu. Men gennemføres nærværende forslag ud fra budgetlægningen, så vil hjemmeplejen rammes yderligere på den baggrund, idet vi jo bruger den buffer der er sat ind på at dække huller i den samlede hjemmeplejes økonomi.

Bemærkninger til social- og sundhedsudvalget omkring såvel råderumskatalog og masterplan

Ledergruppen i APO bakker op omkring Ældre- og Sundhedsmasterplanen og er i forbindelse med råderumskataloget glade for, at der primært peges på specifikke området, hvor konsekvensen er tydelig.

Vi hilser masterplanen velkommen, idet vi gennem den tror på, at vi kan geare os til fremtiden.

Med de massive udfordringer ældreområdet ser ind i, (demografi og medarbejdermangel), så er der behov for at rigtig meget nytænkes og gøres på andre måder end i dag. Og det kan vi ikke medmindre der afsættes midler til det og desto tidligere vi kommer i gang desto bedre. Det tager lang tid at ændre måder vi gør ting på og det tager lang tid at ændre kultur – og platformen skal helst

ikke brænde inden vi gør noget, for så mister vi rigtig meget gejst og med dette nok også mange medarbejdere og ledere.

Vi er nu på et niveau ift normering og opgave mængde, hvor vi ikke kan reducere yderligere uden at det har store konsekvenser for trivsel og arbejdsmiljø og vi vil derfor meget gerne undgå rammebesparelser, hvor det forventes at vi kan gøre det samme for færre midler.

Vi henviser til at ældreområdet gennem de sidste år har vist, at når vi ikke rammes på den måde – så kan vi faktisk levere resultater, der gør at vi har et ældreområde i balance trods en stigende demografi og mange udfordringer.

På baggrund af ovenstående anbefaler vi, at masterplanen gennemføres nu og ikke ændres, og at der bør være økonomi til omstillingen. Desto mere, vi kan gå i gang med nu – desto lettere bliver det at komme i mål. Og det er i alles interesse, at vi kan kigge trygt ind i fremtiden.

Borgerne, fordi vi kan støtte dem ift deres behov og medarbejderne, fordi de vil opleve at kunne levere med 100% ift. det, de har valgt at arbejde med. Det giver trivsel og det øger sandsynligheden for at vi kan rekruttere og fastholde fremtidens medarbejdere. Og det sikrer borgerne den nødvendige støtte ift. deres behov.

Omkring plejeboliger i fremtiden bemærkes, at åbning af de 6 pladser på Vesterbo, hus 5 vil være svært at understøtte driftsmæssigt med nuværende bemandingsramme. Derudover vil der, hvis boligerne tages i brug blive behov for personalefaciliteter til Vesterbo's medarbejdere i hus 3 og 4 og til nye lokaler til de to klinikker.

SSU – 01 - Reduktion i antallet af plejeboliger (Bryggergården)

Vi er naturligvis rigtig triste over at Bryggergården, som er et velfungerende plejehjem, påtænkes lukket.

Men vi anerkender det som en nødvendighed og en mulighed for at sikre

- Økonomi til at lave de nødvendige tiltag, der skal sikre at vi også fremadrettet kan have et ældreområde i balance. Der er behov for store investeringer i hjemmeplejen og på demens og aktivitetområdet for at udskyde behovet for plejehjemspladser.
- Det tilstrækkelige antal fagligt dygtige medarbejdere på ældreområdet. Otterup området har haft vanskeligt ved at sikre nok medarbejdere og selvom det ikke gælder på Bryggergården, så kan en justering af pladser i byen måske være med til at sikre det tilstrækkelige antal medarbejdere til de øvrige arbejdspladser - Kærgården/hjemmeplejen
- At der ikke pålægges plejehjemmene rammebesparelser. Normeringen på plejehjemmene er i dag så lav, at vi ved besparelser på området ikke kan sikre borgernes patientsikkerhed og den nødvendige støtte og medarbejderne ordentlige arbejdsvilkår, så de trives og fastholdes i job.

Med tanke på, at det provenu, der skal hentes til råderumskataloget, ikke er helt så stort som oprindeligt udmeldt, vil vi gerne henstille til at en del af provenuet fra lukning af Bryggergården tilføres de øvrige plejehjem. Dette begrundet i, at opgaven på plejehjemmene i fremtiden forventes at blive mere ressourcekrævende både i forhold til antal medarbejdere, men også i forhold til at sikre den nødvendige og tilstrækkelige faglighed på plejehjemmene og derudover vil ovenstående udvikling også fordrer en højere normering ift at sikre arbejdsmiljøet for medarbejderne.

Vi mærker allerede nu et behov for en øget normering og en styrkelse af fagligheden og da de borgere, der fremadrettet vil blive visiteret til plejehjem vil have stadigt mere komplekse behov jf. masterplanens intention om at mange behov kan dækkes i eget hjem og da disse behov for borgere på plejehjem ikke alene kan forventes at kunne løses vha nye teknologier og andre arbejdsgange, så er der behov for at plejehjemmene får tilført flere midler.

SSU – 02 - Åbning af plejeboliger på Søbo udskydes

Med det ændrede provenu ift råderumskataloget ser vi gerne, at der afsættes midler til at de 12 pladser på Søbo åbnes allerede i 2025, således at vi fortsat kan sikre det nødvendige antal plejehjemspladser og således at vi i hjemmeplejen kan håndtere den stigende kompleksitet.

Der vil gå en rum tid inden hjemmeplejen helt er klar til at sikre at flere borgere kan blive boende i eget hjem i længere tid end i dag og en tidligere åbning af pladserne på Søbo vil give hjemmeplejen mulighed for at følge med.

Derudover foreslås, at de 3 af de 12 pladser ændres til midlertidige boliger, hvor de to pladser kan benyttes til længerevarende rehabiliteringsforløb og den ene til aflastning/afløsning af pårørende til

hjemmeboende borgere, idet det må forventes at der bliver behov for en øget understøttelse i form af dette ift at borgere i højere grad skal blive boende i eget hjem.

SSU-03 - Rammereduktion i hjemme- og sygeplejen

Denne besparelse ser vi gerne fjernet, idet der er behov for alle de midler vi har, til at udvikle hjemmeplejen. Det er i hjemme- og sygeplejen en stor del af fremtidens behov skal dækkes og at lægge reduktioner ind her og samtidig forvente en øget tilstrømning af borgere er et meget dårligt signal at sende til medarbejderne på området og det kan medføre at vi får vanskeligere ved at rekruttere og fastholde til området.

SSU-04 - Rengøring hver tredje uge - ændring af kvalitetsstandard på praktisk hjælp

Ingen bemærkninger

SSU-06 - Tværgående Aften- og nat struktur i Sundhed- og rehabilitering

Ingen bemærkninger

SSU-08 - Effekt af opfølgning og sagsgennemgang på Myndighedsområdet Handicap og psykiatri, SSU-09 Normeringer i Handicap og psykiatri/Rammereduktion og SSU-10 - Mindre botilbud erstattes af individuelt tilpasset hjælp og bostøtte

Her gøres opmærksom på, at der er risiko for, at der vil ske en opgaveglidning til ældreområdet i forbindelse med at borgere ud-visiteres af eksisterende tilbud på handicap og psykiatriområdet og i forbindelse med at normeringerne ændres.

Vi mærker allerede nu en opgaveøgning og opgaveglidning specifikt til hjemmeplejen og aktivitetsområdet i APO fra Handicap og Psykiatri. Dette medfører for hjemmeplejen og aktivitetsområdet, at der bruges flere timer i hhv hjemmepleje og individuel aflastning og opmærksomheden henledes derfor på, at dette ligger ud over den forventede demografiske udvikling.

7.6 Medarbejderne i Klippe kortsordningen / aktivitetsområdet på plejehjemmene, vedr. SSU-05 – Klippe kort på plejehjem fjernes

Vi har brug for at fortælle at vi nu for 3. gang inden for en periode på 4 år, er med i kommunes sparekatalog og at vi tilbage i 2022 fik den besked, at nu var vi "fredet". Vi undrer os over hvordan det hænger i tråd med kommunens værdigrundlag – ordentlighed, troværdighed, åbenhed og synlighed. Det er meget demotiverende konstant at have en mulig "opsigelse"/omstrukturering hængende over hovedet. Trods dette – har vi og formår stadigvæk, at gøre en stor forskel for plejehjemsbeboerne i Nordfyns Kommune. Vi er en meget lille gruppe, som tilsammen har 145 timer/ugen, svarende til 4 fuldtidsstillinger.

Pr. 1.8.22 overgik vi til ledelsen på de enkelte plejehjem og fik derved en stillingsbetegnelse som aktivitetsmedarbejdere. Vi er derfor undrende over, at der i spareforslaget henvises til "Klippekortsordningen", da den for længst er ophørt.

Konsekvenserne af at fjerne aktivitetsmedarbejderne på plejehjemmene, vil få følger for beboerne og det betyder bl.a. at beboerne bliver mere:

- inaktive
- ensomme
- deprimerede
- livstrætte
- ikke hørt/set/anerkendt
- fysisk, psykisk og mentalt dårligere
- ikke socialiseret
- ikke kommer på ture ud af "huset"
- kommer til at tilbringe mere tid alene i en kørestol – foran et TV – alene på egen stue – alene i fællesstuen
- flere kørestolsbrugere

Vi er som aktivitetsmedarbejdere vant til at tilbyde mange forskellige aktiviteter, som vi planlægger sammen med beboerne, på de forskellige plejehjem. Vi inddrager også medarbejderne på stedet i

det omfang det kan lade sig gøre, samt "Pårørende" og andre gange "Frivillige", for at få det til at hænge sammen, så aktiviteten kan lykkes. Nogle af de ting, vi tilbyder er:

- gåture i gruppe eller alene
- gymnastik – individuel træning – træning med VR (virtual reality)
- ture ud af "huset" – cafe eller restaurantbesøg, ud i det blå med kaffen, rundt og se det skønne Nordfyn,
- erindringsture, gartneribesøg o.m.a.
- banko
- holdspil – hockey, bowling m.m.
- musik og sang
- godt humør
- sejlture
- blomsterbinding
- dans
- cykletur på duo cykel
- handle div. vare
- være nærværende og lyttende
- værksted

Får beboerne ikke tilbudt en eller flere af ovennævnte aktiviteter med jævne mellemrum bliver de dårligere fysisk, psykisk og mentalt med de følgevirkninger det vil have og beboerne mister livsglæden. Det vil blive mere ressourcekrævende at have dårligere beboere boende.

En vigtig faktor i vores aktiviteter er kontinuiteten. Et element, der kan blive sværere hvis aktiviteter skal hvile på pårørende/frivillige kræfter, som i forvejen er meget svære at rekruttere. Pårørende/frivillige er en vigtig og kærkommen samarbejdspartner men ikke nok, at bygge meningsfulde aktiviteter på. Der bliver ikke meget aktivitet, hvis det skal hvile på det sundhedsfaglige personale, der løber stærkt nok i forvejen.

Vi er som aktivitetsmedarbejdere rigtig gode til at samle beboerne på tværs i husene og på tværs af hele plejecenteret. Det betyder at det ikke er ualmindeligt, at man som beboer på et plejehjem, vil møde tidligere bekendtskaber eller gamle naboer. Formålet er bl.a. at skabe sociale relationer.

De tiltag, vi som aktivitetsmedarbejdere yder, er livsbekræftende og er med til at skabe mange stjernestunder samt give den enkelte beboer et "Godt og Værdigt Ældrelev" med fokus på relationer, trivsel og sundhed. Vi arbejder ud fra og understøtter de tiltag, som Værdighedstilsynet tilbage i 2021/2022 anbefalede på plejehjemmene, samt "Fremme den enkeltes mulighed for at leve et selvstændigt liv". Vi forstår godt kommunens udfordringer – men der må kunne findes besparelser på andre områder.

Der er langt fra medarbejder til ledelse – man skal ofte igennem div. mellemledere!

Vi kan godt lide at gå på arbejde og til at være med til at gøre en forskel! Vi vil også gerne bidrage til, at Nordfyns Kommune fortsat er en attraktiv kommune, som kan fastholde sine medarbejdere. Og det håber vi fortsat at kunne efter 31.12.23 😊

Vi håber ovenstående vil blive taget i betragtning når I træffer jeres afgørelse. Vi slutter med følgende citater.

Citater fra beboere på kommunens plejehjem: Hvilke forskel gør "aktivitetsmedarbejderne" for dig?

"Vi kommer ud engang imellem til Tarup Centret, cafe og restaurationsbesøg samt rundt og ser naturen på Nordfyn"

"Vi kommer ud at cykle"

"Det gør meget – beskæftigelse – noget at se frem til"

"I tager jer tid til at snakke"

"Hvis I ikke var her blev det kedeligt og ensformigt"

"Vi spiller banko og det er vi meget glade for"

Det er de samme ting, som bliver sagt igen og igen!

7.7 Nordfynsværkstedet

Nordfynsværkstedet har tre punkter som de gerne vil opponere imod m.h.t. budgettet for 2024.

I henhold til SSU-14-Værestedet lukkes, så må der være sket en faktisk fejl, da der henvises til, at de pågældende brugere af stedet, som erstatning, kan benytte sig af Nordfynsværkstedets cafe` område. Et sådan cafe` område findes simpelthen ikke, og der er ikke kapacitet til det i dagtimerne. Så det må være en om`mer.

En anden faktisk fejl/misforståelse findes i SSU-16-Aflønning i Aktivitets- og samværstilbud på Nordfynsværkstedet, hvor der henvises til, at de indskrevne brugere på §104, ved en fejl for flere år siden, har fået udbetalt løn. Der er ikke tale om en fejl, men forud for den omtalte aftale om løn, har der været en drøftelse mellem arbejdsgiver (kommunen) og de berørte § 104 arbejdstagere, i dette tilfælde brugernes repræsentanter ved forældreorganisationer og ansatte ved Nordfynsværkstedet. Resultatet af disse drøftelser blev en etisk fornuftig aftale om fremmøde-dusør til alle, fordi målgruppen §104 også skulle have løn for udført arbejde. Og da den samlede lønpulje, som skulle tilgå §103 brugerne blev fordelt ud på både §103 og §104, så kan Nordfynsværkstedet ikke se den besparelse, som der henvises til. Det må vel være på sin plads at midlerne så efterfølgende tilgår §103 brugerne, som så får en lønfremgang på 100%, hvilket må siges at være tilfredsstillende, når man opererer med lønsummer på 7 kroner i timen.

Nordfynsværkstedet bliver også nødt til at korrigere råderums forslag SSU-17-Nedlæggelse af feriepulje på handicapområdet, fordi ledsagerpuljen de foregående år, har været umulig at søge. Alle-rede her i forslaget er der forskellige ord, som bruges om den samme pulje penge (feriepulje-ledsagerpulje). Og netop denne forvirring har siden afgang af administrative ansatte i kommunen, som tilbage i tiden havde ansvaret for at henvise og modtage ansøgninger til puljen, bevirket, at Nordfynsværkstedet ikke har kunne få oplyst, hvilken afdeling ansøgningen skulle stiles til. Nordfynsværkstedet har i de foregående år forsøgt i flere afdelinger, i Handicap og Psykiatri, at aflevere en ansøgning, men forgæves. Dette afstedkommer rigtig nok, som beskrevet i råderumskataloget, at der har været en nedgang i ansøgningerne, men det er forkert at påstå, at "puljen ikke har været brugt fuldt ud", som der står i råderumskataloget. Der er mange måder at opstille råderummet på.

7.8 Medarbejder på Værestedet Nordfyn

Hørings svar vedr. risiko for lukning af Værestedet Nordfyn

Jeg er ansat som eneste lønnet medarbejder på Værestedet Nordfyn på 5. år. Værestedet er des-værre lukningsstruet i forhold til Budget 2024. Værestedet er et § 104 tilbud (SL).

Jeg har derfor behov for, at give mit besyv med i forhold til, hvorfor jeg synes det er en rigtig dårlig løsning.

Værestedet fungerer som en "træningsbane" for borgere med psykiatriske diagnoser, folk med nu-værende eller tidligere misbrug, socialt udsatte m.fl. Så det er generelt mennesker, som ikke passer ind andre steder i kommunens tilbud.

Her kan de blandt andet få hjælp og støtte til:

- Socialt samvær
- Opbygge relationer
- Konfliktløsning
- Få rum til, at tale om svære ting
- Få støtte når livet gør ondt
- Støtte/vejledning generelt
- Støtte og hjælp til velfærdsteknologien, herunder Mit id, regninger, bank, digital post mm.
- Støtte i forhold til møder i kommunen, psykiatrien, misbrugscenter m.fl.
- Støtte i kontakten til civilsamfundet
- Støtte til fastholdelse på arbejdsmarkedet
- Støtte og hjælp til praktiske opgaver, så som tøjvask, indkøb, ugeplaner mm.

Konsekvensen ved at lukke Værestedet vil være katastrofalt for de mennesker, som kommer her. På nuværende tidspunkt har de opbygget en tryghed og tillid i, at de ved, hvor de kan gå hen, når de har behov for støtte, hjælp og måske bare en kop kaffe sammen med ligestillede og samtidig har

de en tryghed i, at vide at der ligeledes kan søges faglig hjælp på stedet hos en gennemgående personale, hvis det er der behovet ligger. De har her et fællesskab, hvor de ikke føler sig forkerte og hvor de rummer og passer på hinanden. Brugerne har ligeledes dannet fællesskaber i weekenderne uden for værestedet, men her er der fortsat behov for støtte fra en fast medarbejder, som kan støtte, mægle og være back up ved behov, da erfaringen viser, at der i disse fællesskaber opstår udfordringer, som man kan være bange for vil opløse fællesskabet, hvis der ikke er en de kan gå til, når der er behov for dette.

Økonomiske konsekvenser:

- Man har igennem en længere periode arbejdet på, at alle borgere som kan, skal søge hjælp og støtte på Værestedet og Rådgivningen og dermed skulle man kunne lukke en del §85 (bostøtteopgaver). Dette har uden tvivl givet en større tilgang af brugere på Værestedet, men hvis man lukker værestedet, så tvivler jeg ikke på, at en del brugere igen vil få behov for bostøtte og de besparelser, som man evt har haft ved, at lukke §85 sager vil vende retur som udgifter igen.
- Der kan være risiko for, at der vil opstå behov for botilbud og da kommunen ikke har mange af dem internt, som skal man uden for kommunen og finde tilbuddene og så bliver det rigtig dyrt.
- Værestedets mulighed for, at tage mange ting i opløbet, som f. eks indlæggelser i psykiatrien osv. vil ikke længere være muligt og dermed kommer flere indlæggelser og i sidste ende, så skal kommunen bruge ressourcer på, at få borgere godt hjem fra indlæggelser, hvilket i en periode kræver massiv støtte og dermed en merudgift

Værestedet har 6 rigtig gode og ressourcestærke frivillige, som er rekrutteret udefra. Dette er et helt bevidst valg, da det er vigtigt, at skille bruger og frivillig rollen ad. Hvis man tidligere har været bruger og overgår til rollen som frivillig, så kan det være rigtig svært at finde ud af, hvilken kasket man har på hvornår. Som bruger af stedet, så har man ofte opbygget sociale relationer med andre brugere og pludselig står man i en position, hvor man skal være bevidst om tavshedspligt mm. Dette kan give mange konflikter og utryghed både for brugerne og den frivillige.

Personligt har jeg arbejdet med frivillige i 15 år og har derfor et indgående kendskab til faldgruber og konflikter som kan opstå i denne sammenhæng.

Frivillige kan ikke stå alene. Man skal huske i arbejdet med frivillige, at det er mennesker, som har valgt at påtage sig en arbejdsopgave frivilligt og uden løn. Derfor er det også mennesker, som kan gå med meget kort varsel og som man skal passe på i de svære situationer, da de ofte ikke har den faglige baggrund til, at håndtere konflikter/konfliktløsning, tage de svære samtaler, spotte psykiatriske symptomer osv. Eks.vis har vi her på stedet månedlige frivilligmøder, hvor de frivillige kan snakke om det der kan være svært og få faglig sparring/supervision på det. Ligeledes afholder jeg 1-2 gange om året en temadag, hvor de frivillige vælger emnet og det har f.eks været "undervisning" i forskellige psykiatriske diagnoser, konflikthåndtering/konflikt nedtrapning, osv.

De frivillige har dannet en frivillig forening og her igennem har de blandt andet søgt adskillige puljer og det har betydet, at der har været økonomi til mange udflugter og ture igennem tiden. Under Corona tiden kom der ekstra midler ind via puljer på knapt 100000 kr og det gjorde, at da det igen var muligt kunne give brugerne flere gode kulturelle oplevelser.

Værestedet Nordfyn kan ikke fungere uden de frivillige, men det kræver at der står en gennemgående og stabil faglig medarbejder bag.

Man har i Bogense etableret Kompasset, som hovedsagligt er drevet af frivillige, som er rekrutteret fra brugergruppen og allerede på nuværende tidspunkt, så har det skabt problemer i forhold til konflikter inden byrdes i gruppen og ligeledes resulteret i, at borger som er henvist til stedet er kommet til en lukket dør, da stedet ikke har været åbnet som forventet. Af erfaring, så ved jeg at den slags oplevelser, skal der ikke komme mange af, så vil folk stoppe med at komme.

Forslag til fortsættelse af igangværende eller nye tiltag på værestedet:

- Cafè åbent 3 dage ugentligt.
- De dage hvor cafèen er lukket, kan huset bruges til gruppeforløb. Fortsættelse af de igangværende og nye gruppeforløb.
- Individuelle samtaleforløb.
- Åben rådgivning dagligt.
- Sociale tiltag/aktiviteter med fokus på kost og motion – sund livsstil.

- Fokus på velfærdsteknologi.
- Tæt samarbejde mellem rådgivning og værested.

7.9 Medarbejderne i Børn og Familieafdelingen

BUU-08 - Generel rammebesparelse på 1% på Børne og Ungeområdet

En rammebesparelse på 1 % er bekymrende, da vi i forvejen har et serviceniveau, der ikke er tilfredsstillende, børn der ikke får den fornødne hjælp, og sager hvor lovgivningsmæssige frister ikke overholdes.

BUU-09 Ressourcer i Familieafdelingen i forbindelse med genbehandling af sager i Børn- og ungeudvalget

Vi oplever en stigning i sager, der behandles i børn og ungeudvalget, hvilket lægger et øget pres på rådgivere, fagkoordinatorer og personalet i børn og families administration.

Rådgiverne har et sagstal, som ligger i den høje ende i forhold til erfaringsniveauet og kompleksiteten i sagerne. Når rådgiver udarbejder indstilling til børn og ungeudvalget er det meget ressourcekrævende, og det efterlader begrænset tid til behandling af de øvrige sager i denne periode. Dette medfører et yderligere pres, da det er svært for rådgiverne at opretholde det fastsatte serviceniveau på bl.a. sagsbehandlingsfrister ift. henvendelser samt overholdelse af servicelovens bestemmelser.

Med denne opnormering vil det lette presset fra rådgiverne, da der vil være en rådgiver mere til at løfte opgaven ved børn og ungeudvalgssager. Dette vil yderligere være med til at sikre en bedre kvalitet i sagerne.

BUU-10 Afdelingslederstilling i Familieafdelingen

Vi oplever, at vores ledelse er presset, hvilket påvirker afdelingen, da mange opgaver halter bagefter, og ingen har mulighed for at tage hånd om det, da der er behov for ledelsen. Vi oplever, at det påvirker vores arbejde og det betyder, at der bliver længere og usammenhængende forløb. Derudover påvirker det effektiviteten, da der er mange løse ender og manglende afklaringer.

Helt konkret betyder det, at der er mangel på overblik i sager og arbejdsgange. Der er mangel på omsorg for medarbejderne, hvilket påvirker det psykiske arbejdsmiljø. Konsekvensen er ligeledes, at det påvirker det socialfaglige niveau og overholdelse af juridiske rammer.

ØU-06 - Rammereduktion på 10 stillinger på administrationsområdet

Herunder 2 stillinger i Børn og Unge.

For administrationen vil det have den konsekvens, at flere opgaver skal varetages af rådgiverne. En stor del af arbejdet i administrationen er at sikre retmæssige udbetalinger og dispositionsoverblik til økonomistyring. 70 % af arbejdstiden for én medarbejder består af koordinering og planlægning af børn og ungeudvalgsmøder.

For rådgiverne vil det have den konsekvens, at overholdelse af lovgivning og serviceniveau vil blive forringet, hvis der sker nedskæringer blandt administrationen eller rådgiverne. I sidste ende vil det have den konsekvens, at vi ikke kan overholde de lovmæssige frister og yde den fornødne støtte til de nordfynske børn og unge.

I forhold til fastholdelse og rekruttering af medarbejdere vil nedskæringer gøre arbejdspladsen mindre attraktiv. Vi har i forvejen udfordringer med rekruttering af kompetente medarbejdere.

For den kommunale ungeindsats vil det have den konsekvens, at manglende forbyggende arbejde/fokus på reducere af frafald på uddannelsesinstitutionerne, herunder 10.klasserne, vil koste penge i offentlig forsørgelse og sagsbehandling. Færre medarbejdere vil medføre manglende tid til overholdelse af lovgivningen, heri fokusmålene. Mindre tid til praktikker og virksomhedsrettede tiltag vil mindske opfølgning, beskrivelser og servicering af virksomhederne.

Sagerne vil ikke blive afklaret til rehabiliteringsteamet, hvis det forudgående arbejde ikke laves rettidigt. Dette vil medføre flere klager og borgere der ikke får den berettigede ydelse.

ØU-08 - Fra høj til lav takst på kørsel i egen bil

Nedsættelse af kørselstakst fra høj til lav takst vil medføre, at færre medarbejdere vil køre til arbejdsopgaver i egen bil, hvilket resulterer i, at der ikke er nok rådhusbiler til rådighed til personalet – hverken på rådhuset eller på den kommunale ungeindsats.

For arbejdet kan det betyde, at der er mindre fleksibilitet og effektivitet, idet medarbejderne vil stoppe med at planlægge besøg fra egen hjemadresse og i stedet køre ind på rådhuset først og derfra køre ud til borgerne i rådhusbilerne. Det kan betyde, at der bliver længere sagsforløb, da hjemmebesøg afhænger af, der er en rådhusbil til rådighed. Hvis flere møder afholdes på rådhuset, vil der blive brug for flere mødelokaler, og det vil ikke give rådgiverne samme indblik i familiernes udfordringer og de efterfølgende faglige vurderinger.

Børnesamtaler, tilsynsbesøg, opsøgende arbejde og virksomhedsbesøg kan ikke afholdes på rådhuset. I forbindelse med den kommende Barnets Lov, som træder i kraft pr. 1. januar 2024, skal der holdes flere børnesamtaler. Dette betyder mere kørsel, da børnesamtaler oftest holdes på et neutralt sted (og for barnet et trygt miljø) i skole- eller dagtilbuddet, hvor der er en kendt tryghedsperson til stede.

7.10 Medarbejder i Teknik-, Erhverv- og Kultur

Hørings svar til Anlægsbudgettets udgifter inden for anlægsrammen.

Under Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget pulje Udvikling af landområderne blev der i 2023 omprioriteret 250.000 kr. til klimaindsatsen. Det betød, at puljen gik fra 1.058.000 kr. til 808.000 kr. De faste årlige udgifter på området udgør 1.070.000 kr.

Merforbruget fra behovet på de 1.070.000 kr. til 1.058.000 kr. har kunnet lade sig gøre på grund af ubrugte midler fra tidligere år, hvor de årligt afsatte midler var større end de 1.058.000 kr.

I marts 2023 vedtog Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget at omprioritere 250.000 kr. fra Puljen til lokale initiativer til puljen Udvikling af landområderne, således at to planlagte projekter; lokalfilm og hjemmesider til lokalrådene kunne gennemføres.

Ligeledes har restmidler fra 2022 kunnet dække hullet mellem de 808.000 kr. og de 1.070.000 kr. til de faste udgifter i 2023.

Det vil være vanskeligt at lade sig gøre fra 2024, eftersom der bliver færre restmidler fra foregående år.

Det bemærkes, at projektet Hjemmesider til lokalrådene, som der er afsat midler til i 2023, udelukkende vil kunne igangsættes, men ikke drives efterfølgende, idet der ikke vil være midler i puljen Udvikling af landområderne til den årlige hosting.

8. Hørings svar fra faglige organisationer mv.

8.1 Nordfyns Lærerkreds

Nordfyns Lærerkreds finder det dybt bekymrende, hvis de 9 millioner kroner, der er opstået som provenu i forbindelse med ændringerne i skolestrukturen, tages væk. Fra politisk side blev ændringerne i skolestrukturen anset som en nødvendighed for at forbedre kvaliteten og ikke som en besparelsesforanstaltning. Det er svært at se, hvordan der kan opnås en kvalitetsforbedring af den nordfynske folkeskole, hvis der ikke investeres i den. Provenupengene kunne netop være blevet brugt til at styrke kerneopgaven og løfte folkeskolen.

Samtidig med at man tager provenuet, vil der også blive gennemført en rammebesparelse på 1%. Det er uklart, hvor denne besparelse ellers skulle komme fra, udover en mulig reduktion i antallet af lærere. Som vi ser det, står det i skarp kontrast til "... det almene skoleområde skal styrkes i kerneopgaven samtidig med, at det almene område skal løftes yderligere". Ergo skal færre hænder løfte flere opgaver på skoler. Det er ikke hverken realistisk eller rimeligt.

For at styrke kerneopgaven er det nødvendigt med flere ressourcer, herunder flere lærere til at varetage opgaverne. Der bør også være mulighed og tid til samarbejde i form af co-teaching og implementering af to-lærer-ordninger. Dette vil både styrke elevernes faglige niveau og trivsel, især hvis der også skal lægges ekstra vægt på området for ordblindhed. Vælger man at anvende provenuet til besparelse henstiller vi til, at der holdes igen med at sætte nye projekter i søen på skolerne. Der skal være mulighed for fokus kun på det, der allerede er i gang.

Vi er ærgerlige over, at Videnscenteret ikke bliver realiseret, da dette netop skulle være medvirkende til et kvalitetsløft for alle elever i Nordfyns kommune. Desuden skulle Videnscenteret medvirke til at flest mulige elever trives i den almene folkeskole og dermed mindske visitation til de specialiserede tilbud. Det vil blandt andet gå ud over fokus klassen der i år er flytte ind under ungdomsskole. Ungdomsskolen har ikke den fornøde viden til at støtte op omkring fokusklassens store opgaver og det er derfor vigtigt de har et videnscenter at læne sig op ad.

Nordfyns Lærerkreds finder det også underligt, at man vil tage 5 millioner kroner fra provenuet fra skolestrukturændringerne i Børn og Unge-udvalget og overføre dem til Økonomiudvalget. Dette beløb ville muligvis være tilstrækkeligt til at dække den 1% rammebesparelse.

Skolernes økonomi er skåret ind til benet, og det er efterhånden svært at drive skole for de afsatte midler, hvorfor vi naturligvis ikke bifalder en rammebesparelse. Dog er dette det eneste forslag, der ikke kun rammer skoler og dagtilbud. Dette område er af afgørende betydning, og det er vigtigt, at vi investerer i det og undlader at skære ned.

Det bekymrer os, at I vil tage midler, der er blevet allokeret af regeringen til implementeringen af ressourcer fra den nationale Læreraftale, som er beregnet til at ansætte flere lærere.

Nordfyns Lærerkreds ser med stor bekymring på de foreslåede besparelser, da de vil resultere i færre lærerstillinger. Antallet af lærere på Nordfyn er på det laveste, og de står over for stadig mere komplekse opgaver. Hvis vi ønsker at opretholde kvaliteten, er det nødvendigt, at I politikere ser fremad og sikrer fremtidens behov. Derfor opfordrer vi politikerne til at se fremad og træffe bæredygtige beslutninger

Jens Frederik Lykke Horsens
Kredsformand i Nordfyns Lærerkreds

8.2 FTR PMF Fyn/FOA

ØU-08 Fra høj til lav takst på kørsel i egen bil

Da man som tillidsvalgt, har en del kørsel i forbindelse med varetagelse af tillidserhvervet, og i enkelte tilfælde, som mit eget, er alene om at varetage erhvervet, vil der være en del kørsel i privatbil.

Den nuværende høje takst, dækker i forvejen ikke forbrug og slid på privatbilen.

Nu lægger Økonomiudvalget op til at der "kun" skal udbetales efter laveste takst, selv om det er i tjeneste man kører.

Det vil betyde at, varetagelsen af et tillidshverv bliver udfordret.

For min egen del, så vil jeg have svært ved at komme ud til institutioner og møder kommunen har indkaldt til, da jeg derved, selv skal betale for at komme fra A til B, og ikke alt kan klares over Teams eller telefon, mødet med mennesket er også vigtigt ved et tillidshverv.

Håber Økonomiudvalget vil tage mit høringssvar alvorligt, da det ikke kun er kommunens økonomi der er presset, men også min og måske andre tillidsvalgtes økonomi kommer under pres. Det må heller ikke være sådan, at man som ansat skal have penge med på arbejde, for at udfører ens opgaver.

Mvh

FTR PMF Fyn/FOA

8.3 TR i PPR

Kørselsgodtgørelse

Der er indgået aftale mellem Kommunernes Landsforening og Forhandlingsfælleskabet om godtgørelse for benyttelse af eget transportmiddel. Det fremgår af aftalen, at den høje takst er beregnet til ansatte, hvis der med stillingen er forbundet regelmæssig kørsel af større omfang. Ansatte i PPR er udekørende hver dag i forbindelse med betjening af skole og dagtilbud.

Såfremt den lave takst indføres, vil det med stor sandsynlig medføre at medarbejderne i PPR vil afstå fra at benytte eget transportmiddel. Der vil derfor blive behov for at kommune stiller væsentligt flere transportmidler til rådighed samt et markant øget antal parkeringspladser. Det vil samtidig betyde at PPRs medarbejdere vil bruge væsentligt mere tid på transport i forbindelse med at skulle afhente og aflevere kommunens transportmidler på rådhuset og dermed væsentligt mindre tid til at løse kerneopgaven. Vi forudser ligeledes store udfordringer med ventetid på kommunens transportmidler.

I udførelsen af vores kerneopgave, er det i de fleste tilfælde ikke en mulighed at borgerne/børnene kommer til rådhuset, da råd og vejledning gives med udgangspunkt i børnenes naturlige kontekst.

Endvidere gives råd og vejledning oftest til personalet i skole og dagtilbud, som derfor både ville skulle vikardækkes og benytte transportmiddel for at komme til rådhuset.

Slutteligt vil vi gøre opmærksom på den forventede øgede klimabelastning beslutning om lav sats vil medføre.

Ansættelse af controller funktion

Vi ønsker at gøre opmærksom på de udfordringer, der vil være ved at oprette en sådan controller funktion, der skal finansiere sin egen stilling ved at finde besparelser. Vi anser det som meget vanskeligt at opfylde dette samtidig med at have fokus på barnets pædagogiske behov. Vi ønsker ikke en sådan funktion placeret i PPR. PPR beskæftiger sig med råd og vejledning og vurdering af støttebehov.

Yderligere har varetagende kommune garderet sig kontraktmæssigt mod denne type kontrol og tilsyn. Der vil altså reelt ikke være besparelsemæssige handlemuligheder udover at indgå i lokale samarbejdsdrøftelser. Uoverensstemmelser vil ikke blive anset som misligholdelse af kontrakten med varetagende kommune.

Vi forestiller os at det vil være bedre givet ud at beskrive barnet og vurdere støttebehov grundigt forud for anbringelse/skoleplacering i anden kommune, i de tilfælde de kan lade sig gøre.

Nedjustering af stillinger på administrationsområdet

Såfremt der nedjusteres i stillinger på administrationsområdet i Børn og Unge, vil det betyde, at der vil påhvile de enkelte medarbejdere at løse administrative basis opgaver. De enkelte medarbejdere vil ikke nødvendigvis have de rette kompetencer til at løse opgaverne og dette vil betyde væsentlig øget tidsforbrug til opgaverne og dermed mindre tid til at løse kerneopgaven.

Et eksempel, ud af mange, på dette kunne være aktindsigter. På nuværende tidspunkt løses aktindsigter af en administrativ medarbejder, der har særlig viden inden for dette. Dette gøres hurtigt og

effektivt. Vi har eksempler på at medarbejdere tidligere har brugt halve og hele dage på aktindsigts-sager som på nuværende tidspunkt løses på under en time.

Fælles budget for skole- og dagtilbud

Muligheden for at inkludere børn i almen regi bliver væsentligt forringet ved forslaget om besparelse på det fælles budget for skole- og dagtilbud. Den afledte konsekvens vil betyde større pres på PPR og flere visitationer til specialtilbud.

Generel rammebesparelse på 1% på Børne og Ungeområdet

Det er problematisk at der foreslås en rammebesparelse på 1% på Børne og Ungeområdet, da området i forvejen er under pres. Desuden opleves der på nationalt plan en stigning i mistrivsel på børne og ungeområdet. Med den foreslåede rammebesparelse vil kommunens tilbud til børn og unge blive forringet yderligere. Vi vil gøre opmærksom på at denne beslutning vil medføre en langsigtet økonomiske konsekvens for kommunen samt personlige omkostninger for det enkelte barn.

Yderligere forudser vi forringet trivsel for alle medarbejdere, der ville skulle påtage flere opgaver og leve med yderligere etisk stress over ikke at kunne varetage sig job etisk og fagligt forsvarligt. Det vil være væsentligt med en politisk stillingtagen til hvilke opgaver, der ikke skal løses.

8.4 Daglejens TR-netværk

I dagplejens TR-netværk er vi bekymret for, hvordan at de store besparelser på børne unge området vil påvirke trivslen blandt børnene.

Børne unge udvalget har i deres bærende principper blandt andet lagt vægt på, at det almene område skal styrkes i kerneopgaverne og løfte mere. Vi har svært ved at se, hvordan det hænger sammen med den rammebesparelse, der er foreslået i budgetforslaget. Vi oplever, at dagtilbud på nuværende tidspunkt allerede er presset og har svært ved at se, hvordan at det skal kunne lykkes med yderligere besparelser.

I forbindelse med strukturændringerne blev der fra politisk side lovet at provenuet på de godt 18 millioner kr., der ville komme ved at lave strukturændringerne, ville gå til et kvalitetsløft af dagtilbud og skoleområdet. Vi stiller os undrende over, at provenuet i budgetoplægget nu er ændret til 13.5 millioner kr. og vi mener at de resterende ca. 5 millioner kr. burde være blevet på børne unge området for dermed at kunne være brugt til det kvalitetsløft, som både forældre, børn og medarbejdere blev lovet.

I forhold til at man vil sikre den relationelle medarbejder kapacitet, mener vi, at for der kan arbejdes med dette, er det først og fremmest vigtigt, at man ser på fastholdelse og rekruttering af medarbejdere og på at vi fortsat har en attraktiv arbejdsplads.

Derfor så stiller vi os også undrende over forslaget om ikke at afsætte penge til lokale lønforhandlinger. Dette mener vi strider mod KL's opfordring til at kommunerne skal afsætte penge til lokale lønforhandlinger. Det er heller ikke medvirkende til, at det er attraktivt at søge arbejde i Nordfyns kommune og heller ikke i forhold til fastholdelse af allerede ansatte medarbejdere.

Vi stiller os ligeledes undrende over forslaget om at fjerne puljen til jubilæumsgratiale og lægge det ud til de enkelte arbejdspladser. Dette vil medføre, at der kan komme en stor forskellighed ud fra hvor i kommunen, man er ansat.

8.5 TR for socialrådgiverne på Social- og arbejdsmarkedsområdet

SSU 14 Værestedet

Konsekvensen ved at lukke Værestedet vil være katastrofal for de mennesker, som kommer her. De kan søge faglig hjælp på stedet hos én gennemgående personale. Så når man ønsker at gå til venstre i indsatstrappen og at værestedet både med sin sociale café og sin rådgivningsmulighed skulle erstatte § 85 er tilbuddet en nødvendighed. Brugere er i udvikling, stedet lykkes med opgaven og flere brugere får dannet fællesskaber også i weekenderne

Værestedet Nordfyn kan ikke fungere uden de frivillige, men det kræver, at der står en gennemgående og stabil faglig medarbejder bag. Disse erfaringer ses allerede på det forholdsvis nystartet u-visitorer tilbud Kompasset.

Det er generelt mennesker, som ikke passer ind andre steder i kommunens tilbud eller i det frivillige lokalsamfund, som benytter tilbuddet. Så i stedet for at afvikle stedet og tilbuddet, bør man genbetænke de overvejelser der allerede ligger ift. at udvikle stedet.

ØU 06 Administration

Nordfyns Kommune er en billig administreret kommune, og der er igennem årene reduceret i forhold til administrationsområdet.

Børn og familie samt Myndighed handicap psykiatri er fritaget for besparelser. Da en besparelse på myndighed/administration på sigt giver større udgifter når der ikke følges på sager rettidigt. Myndighedsarbejdet er en forudsætning for, at borgerne får det, de har ret til, når både det kommer til ydelser, indsatser og tilbud.

Men hvis man vælger, at færre skal løfte opgaven, er det en nødvendighed at have en opmærksomhed på, at arbejdsmiljøet fortsat skal være sundt og Nordfyns Kommune skal være en attraktiv arbejdsplads. For hvilke opgaver er det, der ikke længere skal laves?

Administration er i mange tilfælde velfærd. Socialt arbejde er også omsorgsarbejde, men de administrative opgaver er en forudsætning for, at vi kan lykkes med velfærden. Sikre ydelser udbetales og stoppes, og at borgere kommer i arbejde eller fastholdes i deres arbejde, og så borgere med udfordringer derudover hjælpes mest muligt og hurtigst muligt tilbage i arbejde.

Som andre varme hænder i kommunen er socialrådgivernes arbejde også afhængigt af andre administrative kollegaer i organisationen.

Så netop dette spareforslag har min og vores alles fulde opmærksomhed.

ØU 07 Lønforhandling

Aktuelt er 0,1 % en kæmpe udfordring, når det kommer til rimelig lønforhandling. Det er derfor vigtigt for mig at understrege, at I som arbejdsgiver har pligt til at afsætte lønkroner i budgetterne til forhandling. Vi som medarbejder har endvidere, ret til en årlig lønforhandling uanset om der er øremærket 0,1%, eller ej.

ØU 08 Kørsel

Ved at reduceret taksten for kørsel i egen bil er den helt klare udmelding at medarbejderne, såfremt ønsker de ikke at benytte egen bil i arbejdet. For at kerneopgaven kan løses vil det derfor være en forudsætning at arbejdspladsen stiller biler til rådighed.

Vi har en stor bekymring for konsekvensen heraf. Ikke for den enkelte medarbejder men for ressourcerne til kerneopgaven. Det gælder her både på arbejdsmarkedsområdet og på det sociale område.

Fleksibiliteten mindskes når biler skal bookes og møder ikke kan afholdes når eks. Virksomhederne ønsker det. Serviceniveauet vil derfor falde og der vil gå mere tid fra kerneopgaven, til koordinering af bil og udsigten til opgaven løses kan også risikere at blive skubbet længere ud i fremtiden. En opfølgning kan ikke tages på vej på arbejde, eller på vej hjem. Kørsel fra virksomhedsbesøg til virksomhedsbesøg bliver mindre muligt.

At sænke taksten vil gøre nogle arbejdsfunktioner mindre attraktive.

Der lægges derfor op til, at man fastholder den aktuelle høje takst. Såfremt man fastholder punktet med besparelse på dette område, bør der inden laves en opgørelse af, i hvilket omfang der vil være behov for biler til rådighed.

Der har tidligere været rådhusbiler på Sønderø Rådhus. Disse blev dog ikke brugt da det ikke gav mening ift. opgaveløsningen. Der bør derfor være fokus optimering af den enkelte medarbejders arbejdstid.

8.6 TR for socialrådgiverne på Socialområdet – Masterplan for Handicap og psykiatri

3.2

digitale løsninger som Bobleberg og Socialt Kompas. Der skal etableres et tættere samarbejde med jobcenteret og arbejdes helhedsorienteret med de borgere, der har overlap mellem forskellige forvaltninger.

Jeg kan ærgre mig over at masterplanen ikke indeholder konkrete planer for øget samarbejde med jobcenteret. Ærgrelsen gælder ligeledes når det kommer til området vedrørende fra barn til voksen

- Der skal ses på det organisatoriske samarbejde mellem Børne- og Ungeområdet og Voksenområdet og der skal udvikles en fælles faglighed med fokus på forbedelsen til voksenlivet.

Der er i 2023 prioriteret midler til én medarbejder iff. hjemløseindsatsen. Den stilling er allerede besat men stillingen dækker kun lidt over sidste kvartal af 2023. Er der ikke planer om at denne skal fortsætte i 2024?

Herberg

En prioriteret problemstilling er hjemløshed. Der i budget 2023 prioriteret en medarbejder som ekstra indsats mod borgere, som er bor på herberg, mens der mangles en indsats som sikrer forebyggelse af hjemløshed. Forebyggelsen kræver et særligt fokus på overgange med særlig risiko for hjemløshed på tværs af Børn og Unge, Jobcentret og det specialiserede socialområde.

3.3.

Indsats: Myndighedsteamet styrkes med et årsværk

For at sikre robusthed og resurser til at arbejde udviklingsorienteret tilføres teamet med budgetlægningen et årsværk (indstillet som del af budgetforslaget). Særligt teamets evne til at forhandle kontrakter og følge op på økonomi og kvalitet i eksterne botilbud skal styrkes.

Den opnormering der her henvises til, er den samme som under punkt 3.2. En politisk besluttet stilling som skal varetage herberg og krisecentre samt kontraktforhandling på eksterne botilbud.

Jeg har tidligere på vegne af medarbejdergruppen gjort ledelsen opmærksom på de massive mængder af arbejdsopgaver der ligger i teamet. Her også en konsekvensbeskrivelse af hvad det medfører. Medarbejdere er siden hen gået og nye er kommet til, men den eneste reelle opnormering der har været har været på en halv stilling når det kommer til de almindelige myndighedsopgaver. Salgstallet er fortsat højt og har i en alt for lang periode lægget på helt op til 150 sager pr. sagsbehandler.

Jeg er bekendt med at medarbejderne har været involveret forud for etableringen af masterplanen.

Men i henhold til kommunens værdier med synlighed, ordentlighed, tilgængelighed og troværdighed har jeg svært ved at se gennemsigtigheden i masterplanen. Den giver anledning til flere spørgsmål end svar.

9. Øvrige hørings svar

9.1 Frivilligcenter Nordfyn

Løsningen af fremtidens velfærdsopgaver kræver et tæt samarbejde mellem Nordfyns Kommune og civilsamfundet. Derfor skal stabilitet tænkes ind i det økonomiske fundament for Frivilligcenter Nordfyn. Vi anbefaler derfor at øge tilskuddet samt at sikre at de i budgettet afsatte midler gør gavn ud over Nordfyns Kommunes handle- og myndighedsområde.

Bestyrelsen i Frivilligcenter Nordfyn har med stor interesse gennemgået forslag til budget 2024 i Nordfyns Kommune. Vi ser meget positivt på, at I mener at samarbejdet med Frivilligcentret er værdifuldt, og at vi er indtænkt som en væsentlig strategisk og udførende partner i Masterplanerne.

I dette hørings svar forholder vi os til vores tilskuds anvendelse, men også mulighederne for at øge tilskuddet i fremtiden, hvis vi i fællesskab skal nå de mål I fremlægger omkring inddragelse af civilsamfundet – og her især det frivillige sociale område.

1. Vi vil gerne opfordre til at vi i fællesskab kigger nærmere på en fremtidig tværforvaltningsmæssig model for flere medarbejderressourcer til koordinering af frivilligområdet. Vi oplever heldigvis en stigende efterspørgsel fra kommunens forskellige områder på leverancer fra Frivilligcentret. Vi peger derfor på at ressourcespørgsmålet inden for en kort tidshorizont kan blive særlig aktuelt. Vores tilskud har været det samme i 12 år. Udviklingen i nettoprisindekset understøtter ovennævnte passus.
2. Hvis spareforslaget ift. paragraf 18 midlerne bliver afvist i budgetforhandlingerne, så foreslår vi at midlerne i stedet tildeles Frivilligcenter Nordfyn. Derved kan vi højne vores kvalitet yderligere, og bidrage bedre til at løse fælles opgaver. Dette vil forhåbentlig skabe gode frivillige sociale fællesskaber, tilbud og muligheder til gavn for borgerne på Nordfyn.
3. Vi foreslår i samme forbindelse at restmidler i paragraf 18 puljen i fremtiden generelt gives til Frivilligcentret, så midlerne, til trods for, at der ikke er nogen frivillige sociale foreninger der har ansøgt om dem, alligevel, og dermed på anden vis, kommer foreningernes frivillige sociale arbejde til gode.

I det følgende begrundet vi vores syn på jeres forslag om nedskæring af paragraf 18 midlerne til det frivillige sociale arbejde.

Vi har tidligere gjort opmærksom på den faldende aktivitet på det frivillige sociale område på Nordfyn. Vi formoder dermed også, at når der foreslås reduktion i paragraf 18 midlerne, at I er bekendt med, eller indirekte ved, at området har udfordringer.

Vores opfattelse er, at der er færre og færre frivillige sociale foreninger der søger paragraf 18 midlerne, lige så vel som at antallet af frivillige sociale foreninger på Nordfyn falder. For os burde det være et incitament til at handle på området, ikke lægge det i et sparekatalog. Vi vil stærkt opfordre til at vi i fællesskab retter blikket mod at ændre den nuværende situation, og på den måde skabe den nødvendige fælles platform, til at udleve de mange delmål I fremlægger i Masterplanerne omkring inddragelse af civilsamfundet.

Som vi ser det, er der et modsætningsforhold i at reducere midlerne, og samtidigt gøre civilsamfundet en større del af løsningen af velfærdsproblemerne på det sundhedsmæssige- og sociale område. I Frivilligcentrets udviklingsplan, er der gode intentioner om at finde løsninger på lige netop denne problemstilling, men vi kan ikke gøre det alene, og vi ønsker egentlig også, at gøre det i samarbejde med jer.

9.2 Frivilligforeningen Værestedet i Otterup

Jeg har været frivillig i et år på værestedet her i Otterup, og det er og har været en sand fornøjelse.

Værestedet er et fantastisk tilbud til mennesker som er ensomme, psykisk sårbare m.m.

I dagens Danmark snakkes der rigtig meget om sundhedsfremme og forebyggelse inden for psykiatrien, og det er netop det værested er med til at fremme. Jeg møder glade brugere, der her har et fristed hvor der ingen krav eller pligter er, men hvor samvær og positive oplevelser er i højsæde.

Vi er et sted som rummer det at være!

Vi er et fristed væk fra gadens rå miljø og myndighedernes krav og forventninger.

Her er nye muligheder og veje for den enkelte. Her kan du både komme og gå -uden forklaringer.

Værestedet yder støtte i respekt for brugerens livssituation, og alle behandles på forskellig vis.

Vi spiser sammen, da vi ved, at maden smager bare bedre i samværet med andre. Hverdagen for mange af vores brugere kan være meget ensom, men når der er mulighed for at være sammen med andre, bliver det hele lidt lettere, og netop her er der noget at se frem til. Her er brugere der er kommet på værestedet igennem de sidste 20 år, og værestedet fungerer som (ekstra) familie for mange af disse brugere.

Værestedet fungerer blandt andet i kraft af frivillige. Vi er en frivillig forening der sætter brugerne i forreste række, og vi kan se at det gavner. Men vi fungerer kun, fordi der også er én ansat til at varetage alt det administrative, som også kan tage de små samtaler med brugerne, når brugerne har brug for det -de skal ikke vente til der tid hos kommunen!

Disse samtaler er guld værd, jeg kan se og høre at det hjælper den enkelte bruger. Der er nogle brugere som blot skal have et knus og vide at alt er ok, mens andre har brug for hjælp til at ordne en regning eller læse og forstå en besked fra kommunen. Det kan godt være en stor opgave, når man er alene!

Jeg håber I straks tager forslaget om at lukke værestedet i Otterup af bordet, og jeg er sikker på at forslaget kommer fra nogle der ikke kender værestedets sande værdi.

Med venlig hilsen

Eva Hjernø
Kasser i frivilligforeningen
Værestedet i Otterup

9.3 Ældre Sagen Nordfyn

Vi har valgt at forholde til udvalgte temaer.

Overordnet set

Ældre Sagen anerkender, at der er to elementer, der vanskeliggør et tilfredsstillende budget. Men disse fakta er kommunalbestyrelsens og administrationens anliggende og må ikke komme vore svage borgere til last.

Nordfyns kommune vil bekæmpe ensomhed. Nogle elementer i det forelagte budget har den modsatte virkning.

Ældre Sagen hilser med tilfredshed at man ikke forfalder "til grønthøstermetoden". Nogle af de forelåede forslag må vi dog stille os kritiske overfor.

Længst muligt i eget hjem

Som udgangspunkt er det en tiltalende at "Hjælp i hjemmet prioriteres frem for flytning til plejehjem". Men aviser har (dog ikke fra Nordfyn) desværre på det sidste kunnet bringe beretningen om "længst muligt i eget hjem" for længst er overskredet. Og når man i samme budget foreslår nedlæggelse af et plejehjem al den stund behovet vokser ligner det mere en hensyn til budgettet frem for hensyn til der personer det drejer sig om.

Men når der hele tiden skal være fokus på at fremme den enkeltes mulighed for at leve så selvstændigt liv som muligt vil det være nødvendigt at boligforeningerne i højere grad end tilfældet er nu, kan få mulighed for at bygge ældrevenlige boliger.

Et meningsfuldt socialt liv

Vi er enige i at Et aktivt liv i meningsfulde fællesskaber er den bedste forebyggelse.

Men at tilgangen til den enkelte altid skal bygge på et dialogbaseret samarbejde, med civilsamfundet bør være en selvfølge.

Forebyggelse er central på Ældre- og Sundhedsområdet, da det betyder, at flest mulige kan leve et selvstændigt liv længst muligt.

Ældre Sagen og en række andre organisationer yder et stort arbejde for at dette kan lykkes. Dette frivillige og ulønnede arbejde bør påskønnes. Vi har bemærket, at man ønsker af skære i §18 midlerne.

Det harmonerer meget dårligt at styrke de meningsfulde fællesskaber. Det harmonerer heller ikke med, at man vil fjerne klippekort ordningen.

Rehabilitering

Bevarelse og optræning af funktionsevne Udviklingen af rehabiliteringsindsatsen på Ældre- og Sundhedsområdet er en fornuftig satsning som sandsynligvis bør forstærkes.

Ved at borgere hurtigere bliver mere selvhjulpne og har et mindre behov for kommunal hjælp end tidligere. Dette vil jo både være et gode for kommunale kasser, men først og fremmest vil det gavne den enkelte borgers livssituation.

Men den konklusion at rehabilitering er skyld at antallet af hjemmeplejetimer er faldet, selv om der bliver flere ældre er forhastet. Det skyldes snarere, at man har begrænset hjemmehjælpen til den enkelte. Og forslaget om at ændre rengøring til hver tredje uge i stedet for hver fjortende dag bør fjernes. Det må opfattes som asocialt. Mere oplagt at ændre til en gang om ugen.

Brug af tryghedsskabende teknologi

Det kan ikke bestrides at brugen af tryghedsskabende teknologi i nogle tilfælde kan være et gode for nogle borgere samtidig med at det kan spare kommunale ressourcer. Ordningen bør dog anvendes med lempe, da det vil være utrygt for nogle. Det er forhastet at livskvaliteten og trygheden bevares.

Sundhedsklinikker

Sundhedsklinikkerne er en optimerende indsats, som kan rumme fordele for borgerne, men først fremmest for kommunen.

Fra andre steder i landet ved vi at disse klinikker er følsomme. Nogle afstår fra at komme, fordi det er "for offentligt", og andre må afstå på grund af afstand til klinikken.

Men det kan ikke afvises, at nogle borgere, der er mobile kan have gavn af disse klinikker samtidig med at det sparer kommunen for menneskelige ressourcer.

Løsningen giver ydermere en større frihedsgrad og medbestemmelse for borgerne, der selv kan tilpasse og planlægge deres dag, fremfor at sidde og vente på besøg i hjemmet.

Digitalt velfærdscenter

Det er vist et spørgsmål om ikke et sådan center er fremtids scenarie. Der ligger langt ude over dette budget.

Det anføres at ændre nuværende praksis, hvor personalet som hovedregel kører ud til hver enkel borger, til at borgerne kommer til klinikker eller sundhedscentre og får deres indsats på hold sammen med andre.

At arbejde på hold kan dog både være socialiserende og personalemæssig besparende.

På vegne af Ældre Sagen Nordfyn

Kaj Andersen
Formand

9.4 Støttegruppe Nordfyn

BUU-01 - Ansættelse af Controller i Skole og Dagtilbud

Det lyder som en god ide med ansættelse af en controller, så der kan blive fuldt tæt op på de indgåede aftaler og sikre at kvaliteten højnes, men det skal ikke være med henblik på at hjemsende børn til egne tilbud bare fordi der skal spares penge. Nordfyns kommune må erkende, at de ikke KAN og SKAL kunne rumme alle børn i kommunen.

BUU-02 - Tildeling til Nordfyns Kommunes specialtilbud

Det foreslås at regulere tildelingsmodellen til Nordfyns Kommunes specialtilbud med 2 millioner kr.

Vi er meget uforstående overfor, at man med de ændringer der har været i Nordfynsskolen siden maj måned 2023, nu vil skære i deres budget. Hele skolen, -både elever og lærer/pædagoger er hård presset allerede, og så vil man presse dem endnu mere med reduktion af medarbejder.

Man bliver nødt til at se ind i egen kommune og de børn der går der, i stedet for at sammenligne med hvad andre kommuner gør.

Hele specialtilbuddet har/er lige nu igennem en prøvelse mht. omrokering, nedlæggelse og sammenlægning af matrikler, og der er i den sammenhæng endnu mere behov for tryghed og faglig dygtigt personale blandt de sårbare børn.

Vi mener ikke man skal se på, hvor mange elever der skal være i hver klasse, men se på, hvordan man skaber den bedste sociale sammenhæng for eleverne, - for trivsel kommer før læring. Det kan godt være at en klasse fungerer fint med 6 elever i stedet for 5, men omvendt kan der være situationer, hvor det er mest hensigtsmæssigt at der kun er 4 elever i klassen. Men klasserne kan også blive for store, så der bliver for meget uro i klassen, hvilke hurtigt giver mistrivsel blandt personale og børn. Det opleves pt i Nordlyset, hvor man efter skoleflytningen har lavet klasser på 13 børn.

I forhold til videntcenteret er det foruroligende at man allerede nu begynder at fravige den politiske beslutning der blev taget i forbindelse med etablering af Nordfynsskolen. Et af formålene var netop videntcenteret, hvor almen skolen kunne hente specialviden, og personalet internt på Nordfynsskolen kunne dele erfaringer/viden. Set i lyset af, at der også er forslag om at reducere fællesbudget skole og dagtilbud, så kan der blive endnu mere brug for den viden personalet i Nordfynsskolen besidder og er uddannet i.

BUU-04 - Bidrag fra provenuet fra strukturændringer dagtilbud og skoler

Det er ærgerligt at man allerede det første år efter ændring af skolestrukturen ikke kan opretholde den aftale/forpligtelse man meldte ud i forbindelse med diverse skolelukninger.

Vi går ud fra at Nordfynsskolen er holdt ude af denne her besparelse, da I allerede har forslået reguleringer i deres budget.

BUU-09 - Ressourcer i Familieafdelingen i forbindelse med genbehandling af sager i Børn- og ungdomsvalget

Godt at der kommer flere ressourcer til afdelingen, så der kommer yderligere fokus og mere tid til sagsbehandling.

SSU-10 - Mindre botilbud erstattes af individuelt tilpasset hjælp og bostøtte,

SSU-12 - Nedlægge akutpladser i Psykiatrien,

SSU-13 - Lukning af Botilbud Fællesbo og give individuelt tilpasset hjælp via bostøttekorps

Det giver god mening at nedlægge botilbuddene, hvis det ikke længere er hensigtsmæssigt i nuværende form.

Men vi kan være bekymret for, hvordan tilbuddene vil blive fremadrettet, -om der vil være ressourcer til at dække borgernes behov – både hvad angår hjælp til bo træning og socialpædagogisk guidance. Vi kan også være bekymret for, om borgerne mister deres sociale fællesskab og netværk, når de ikke længere har et sted at mødes.

Det er vigtigt at se på den enkelte borgers behov, da det kan variere meget selvom man er i samme "målgruppe"

Masterplan for Handicap og Psykiatriområdet

Med alle de besparelser der er indenfor social og sundhedsområdet, kan vi have svært ved at se, at der kan leves op til den nye masterplan.

Vores bekymring er blandt andet, om der er ressourcer til den enkelte borger i det omfang de real har behov for det. Der skal være stor fokus på borgeren, og teamet omkring de enkelte borger skal kunne handle hurtigt, så borgerne ikke når at komme i mistrivsel, fordi den rette hjælp ikke gives i tide. Det kan ikke nytte noget, at der er lange sagsbehandlingstider for at få ændret hjælpen.

Citat fra Masterplan

" Det digitale velfærdscenter skal desuden understøtte borgeren i at blive så selvhjulpne i egen bolig som muligt og samtidig være tryk i det. Tiltaget skal samtidig mindske antal besøg i borgerens hjem og dermed optimere brugen af personaleresurser"

Vi kan være bekymret for, om mistrivsel og andre udfordringer hos borgeren bliver opdaget i tide, hvis besøgene hos borgerne mindsker, da mange borger med psykiske og fysiske handicaps skjuler mange ting, hvis der ikke er daglig kontakt "face to face".

Med venlig hilsen

Bestyrelsen
Støttegruppe Nordfyn

9.5 Forældregruppe fra Bogense Skole

BUU-04 – Bidrag fra provenuet fra strukturændringer dagtilbud og skoler

I efteråret, hvor der blev lavet ny skolestruktur, lovede tre ud af fem børn- og ungeudvalgsmedlemmer, herunder nuværende udvalgsformand, at lukning af de tre mindre skoler PÅ INGEN MÅDE var et udtryk for en SPAREØVELSE, men simpelthen et udtryk for, at de ønskede at investere i KVALITET i den nordfynske folkeskole, og at pengene ville BLIVE på området.

Adspurgt kunne de tre udvalgsmedlemmer dog ikke konkretisere KVALITETEN yderligere end tre ord:

TO-LÆRERORDNING, CO-TEACHING og UNDERVISNINGS-DIFFERENTIERING.

Derfor kan det undre, at der i udkastet til budget 2024, der netop er sendt i høring, fjernes ni ud af de 13,5 mio. kr. der blev sparet ved at lukke de tre skoler.

Endvidere afslører budgettet, at man heller ikke ønsker at udmønte de 1,6 mio. kr. der er afsat med midler fra den nationale Læreraftale med formålet: "...skal anvendes til at ansætte flere lærere i folkeskolen." og "Skal give kommunerne frihed til - i samarbejde med skolerne - lokalt at prioritere midlerne til forskellige lærerressourcekrævende tiltag som tolærerordninger, inklusion, turboforløb og mindre klasser."

I en artikel på fyens.dk den 21. august 2023 udtaler udvalgsformand Kasper Solberg, at "...man i 2022 lavede et fisse-i-bukserne-budget hvor vi allerede fik bundet en klods på 46 millioner om benet til budget 2024."

Budgettet for 2023 blev vedtaget i september 2022, men var ved borgermøderne i oktober/november samme år, åbenbart ikke noget der lød til at have afgørende indflydelse på besparelserne på skoleområdet i 2024. Så mon ikke, at KS' udtalelse til fyens.dk skal ses som et ynkeligt forsøg på at redde sin egen bagdel, ligesom det avancerede regnestykke han fremstiller, med tal der ikke kan genfindes i budget-udkastet, også er et forsøg på at skjule det kæmpe løftebrud, der nu kommer for dagen - at det reelt kun er 1/3 af besparelsen på skolelukningen, der får lov at blive på skoleområdet, samt at man fjerner øremærkede midler fra skolerne også?

Kort sagt, lukningen handlede på ingen måde om at øge kvaliteten i den nordfynske folkeskole, men viser sig nu at være intet andet end EN SPAREØVELSE.

9.6 Bestyrelsen i KRFK (Krogsbølle Roerslev Fodbold Klub)

På vegne af bestyrelsen i KRFK (Krogsbølle Roerslev Fodbold Klub) – Martin Rasmussen

Vedr. punkt EKFU-05 Sløjfning af 4 boldbaner:

Det er beskrevet i forslaget at der kan spares 100.000 kr. på nedlæggelse af 4 boldbaner, herunder 1 bane i Roerslev.

Herudover er der foreslået supplerende råderum, hvor der foreslås nedlæggelse af klubhuset i Roerslev og yderligere en boldbane i Roerslev.

Vedr. baneanlæg i Krogsbølle og Roerslev:

Det er korrekt at der er på nuværende findes 3 græsbaner i Krogsbølle og 2 i Roerslev. Såfremt bane(r) lukkes i Roerslev vil der ikke længere kunne dyrkes udendørs boldspil i Krogsbølle Roerslev FK året rundt, som stort set er tilfældet nu. Banerne i Krogsbølle/Roerslev kan beskrives som følgende:

Bane 1 stadion/kampbane, Krogsbølle.

Bane 2 lysbane/den høje, Krogsbølle.

Bane 3 mosen, Krogsbølle.

Bane 4 stadion/kampbane, Roerslev.

Bane 5 lys/træningsbane, Roerslev.

Stadion bruges som udgangspunkt til kampafvikling, her spiller løbende 3 senior hold, 2 veteran hold, samt diverse ungdomshold. Dette slider voldsomt på stadionbanen, hvilket i mange år derfor er løst, ved at holdene i perioder spiller kampe i Roerslev. Ligeledes kan kamp og klubhus faciliteter i Krogsbølle og Roerslev bruges samtidig, når eksempelvis der er træning og kampe samtidig, hvor der på en aften f.eks. kan være 60-80 personer der skal bruge omklædning og baner samtidig, hvilket ikke ville kunne lade sig gøre hvis Roerslev blev lukket.

Desuden bruges klubhuset i Roerslev også som mødested for lokalsamfundet udover idræt.

Vedr. baneforhold, så er der ovenfor listet 5 baner op. Det skal dog pointeres at flere af banerne ikke kan bruges året rundt, og såfremt der sløjfes baner vil det være svært at afvikle udendørs boldspil året rundt som er tilfældet nu.

Bane 3 mosen i Krogsbølle, er som navnet antyder lavtliggende mosejord, og kan derfor kun bruges i sommerhalvåret.

Bane 4 lysbane i Krogsbølle, bliver som udgangspunkt mest brugt i vinter halvåret, da den er meget hård og stenet/knoldet om sommeren.

De 2 "stadion" baner bruges som udgangspunkt kun til kampafvikling, da der ellers skal afvikles kampe på meget hårdt slidte baner. Det kan i den forbindelse også nævnes at KRFK pt. har kommunens 3. højst rangerende senior hold (serie 1), og har pt. et ungt og lovende førstehold, drevet af lokale spillere og trænere. Desuden har klubben som ganske få et u19 hold, som danner rammen om fremtidens spillere.

Vi har igennem mange år, via vores mange ihærdige ildsjæle, gode faciliteter og lokalt sammenhold, været dygtige og heldige at fastholde både mange unge og også en del ældre spillere, trods mange af dem flytter til Odense og studerer mv. Og spillerne bibeholder derved en tilknytning til klubben og de lokale nordfynske rødder, hvilket får dem til at vende retur og stifte familie. Dette vil være utroligt svært at fastholde hvis der skæres på faciliteter og muligheder i lokalsamfundet.

Bane 5 lys/træningsbane i Roerslev, her vil vi medgå at lysanlægget er i meget dårlig stand, hvilket vi i senere år har løst ved kun at bruge banen under dagslys, vi kan overveje om lysanlæg bør udskiftes eller sløjfes helt i Roerslev, såfremt begge anlæg kan beholdes.

Ifølge politisk udmelding, skal der afsættes flere midler til aktiviteter i landdistrikter, så disse ikke afvikles. Forslaget er således i direkte modstrid med denne udmelding, hvilket også fremgår af kommentarerne i besparelsesforslaget. Kommunen skal spares penge på driften, men ikke på investeringer (eksempelvis kr. 7.000.000 til nyt torv i Otterup, som ingen ønskede, men begrundet i tilskud fra Staten på kr. 11.000.000) Altså bør der ikke være problemer med investering i nyt varmeanlæg i Roerslev.

Varmeløsning kunne være en varmepumpe luft/vand, som reducerer driftsomkostningerne væsentligt, da et ældre oliefyr ikke har været verdens billigste i drift. Altså en anlægsinvestering, som reducerer driftsomkostninger!

Forventet besparelse pr. boldbane pr. år er opgjort til 25.000 kr. hvilket er en uforholdsmæssig lav besparelse kontra de udfordringer det vil koste fodboldklubben og lokalsamfundet i Krogsbølle og Roerslev.

Mvh.

KRFK

Martin Rasmussen

9.7 Klinte Grindløse Idrætsforening

Høringsvar vedr. EKFU -05 Sløjfning af 4 boldbaner.

Angående forslag om at nedlægge en fodboldbane i Klinte Grindløse IF.

Vi har brug for alle vores fodboldbaner i KGI.

Vi er muligvis en mindre idrætsforening, men vi synes, at det er dejligt at vi kan holde liv i vores lokalområde ved hjælp af idræts aktiviteter, bl.a. fodbold.

Foruden vores veteranhold, der tæller ca. 20 personer, har vi et serie 4 hold, der nu tæller 26 spillere. De træner naturligvis på banerne i ugens løb.

I Klinte fik vi opsat et flot nyt lysanlæg med led lys for ganske få år siden.

Det kostede tæt på 400.000 kr. Lysanlægget står på træningsbanen og benyttes til vores sportsuge i uge 31, samt til aftenkampe, samt serie 4 træninger.

Det vil være skørt, hvis vi ikke kan bruge lysanlægget nu, hvor Nordfyns Kommune har investeret i det.

Vi er glade for at Nordfyns Ungdoms Center har valgt at investere rigtig mange penge i den tidligere Klinteskole, så der nu kommer endnu mere liv i lokalområdet.

Og vi føler os sikre på at de mange unge mennesker, der flytter ind her i næste måned, samt personalet har forventninger om at de kan lave bevægelse, lege samt træning på vores træningsbaner i mange år, ligesom KGI forventer at vi kan.

Vi håber at I vil prioritere fortsat at holde liv i Klinte Grindløse IF, og i kommunens landdistrikter, som I ofte selv siger at I vil.

Mvh. Rikke Øxenbergs Hansen
formand i Klinte Grindløse IF.

9.8 Otterup Idrætscenter

Otterup Idrætscenter har følgende bemærkning til anlægskatalog budget 2024:

I henvisning EKFU-AN-06 og EKFU-AN-07 er der foreslået udskiftning af halgulv i Bogense hallen og tagpaptag på Søndersø hallen. Begge forslag er lavet med udgangspunkt i opdaterede tilstandsvurderinger.

Der er i tilstandsrapporterne fra 2015 for de øvrige haller også potentielt omkostningskrævende forhold, som ikke er udbedret. I Otterup har vi blandt andet et tag der ifølge tilstandsrapporten fra 2015 burde være skiftet i 2019, men ikke foretaget endnu..

Vi mener derfor at der inden der bliver bevilliget penge til de to ovennævnte renoveringsopgaver bør ske en gennemgang af alle haller. Når dette er foretaget, kan der ske en prioritering af de enkelte opgaver. Der kan eventuelt budgetteres med en pulje til dette, som ikke er øremærket til en bestemt renoveringsopgave.

9.9 Fiskeklubben Nordfyn

Vi i FISKEKLUBBEN NORDFYN, har erfaret at der påtænkes at nedlægge Roerslev idrætsforenings klubhus på Bredstrupvej nr 5.

Det er vi rigtig kede af. Vi bruger nemlig klubhuset til vores lille forening, Vi har sat vores kontingent sat lavt så alle kan være med og der er derfor ikke mulighed for os at gå ud at leje/låne lokaler til vores klubaftener. Vi er derfor heldig med at kunne låne/bruge klubhuset i Roerslev kvit og frit, til vores klubaftener, på vores klubaftener er der mellem 12 og 18 personer, der kommer for at få en hyggesnak og på nogle aftener sidder vi og binder fluer til brug for vores fiskeri.

Vi bruger huset hveranden onsdag, hele året, på nær i juli.

Vi bruger i den forbindelse også fodboldbanerne til at finpudse vores kasteteknik enten med spinne-stang eller fluestang.

I tilfælde af at klubhuset bliver nedlagt stiller det os i FISKEKLUBBEN NORDFYN i en meget vanskelig situation, det vil så betyde at vi så skal ud at finde egnede lokaler og udendørs arealer til vores klubaftener, det bliver for os, svært under de ovennævnte forudsætninger.

Vi er meget forankret i lokalområdet (Otterup og omegn).

Vi håber ikke klubhuset bliver nedlagt.

På FISKEKLUBBEN NORDFYN vegne

Torben Rolskov
Formand

9.10 Lev Assens, Middelfart og Nordfyns

Lev Assens, Middelfart og Nordfyn har udarbejdet følgende hørings svar til Budget 2024.

Kommunens vision er: Fælles veje til ny velfærd skabt ved tryghed, værdighed, tillid og samarbejde. Formålet er at kunne leve et selvstændigt liv med tryghed og god livskvalitet, det er en fin målsætning.

Voksenområdet

Handicapområdet

I det fremlagte budget er der forslag om nedlæggelse af botilbuddene Fællesbo, Bøgeparken og Toffekær. Beboerne i disse botilbud som er psykisk dårlig og har et udviklingshandicap kan meget let blive ensomme når i botilbuddene bliver nedlagt.

Alle mennesker har behov for socialt samvær og især borgerne i botilbud som ikke selv kan iværksætte dette, vil der ved tilpasningen af den nye boform blive taget højde for det.

Den foreslåede afvikling af aflønning som gives i aktivitets- og samværstilbud på Nordfyns Værkstedet.

Denne aflønning er ikke lovpligtigt i aktivitet og samværstilbudsdelen, men den har stor betydning for de borgere som modtager den.

Denne "løn" giver dem følelsen af at bidrage og være betydningsfuld og går på arbejde som andre – en lønseddel som alle andre modtager er meget værdifuld.

Nedlæggelse af feriepulje på handicapområdet.

Feriepuljen har ikke været benyttet fuldt ud, måske har kendskabet til den ikke været god nok.

Det er trist at personalerne ikke har haft kendskab til puljen, og trist at de borgere som allerede har brugt den ikke får mulighed mere, så hvis den undslipper nedskæring, håber Lev's kommunekreds, at flere borgere vil gøre brug af muligheden for få flere gode oplevelser sammenlignelig med andre borgere.

Ved at personalet orientere om mulighed for ansøgning og være behjælpelig for borgeren.

Det er med bekymring vi ser nedlæggelse af akutpladser i Psykiatrien, det vil føre til flere genindlæggelser, da målgruppen er meget sårbare borgere som kommer fra en indlæggelse og har brug for støtte.

Værestedet er også i spil for nedlukning, tilbuddet rummer mennesker som har udfordringer og som kan have svært ved at deltage i andre sammenhænge. Det er vigtigt, at vi også har tilbud til den målgruppe. Tanken er at få frivillige til at stå for lignende tilbud fremover, det er allerede udfordrende at skaffe frivillige, derfor er vi bekymret for, hvilke tilbud borgeren får mulighed for at få, da de ikke bare kan deltage i almindelige aktiviteter.

Ældreområdet

Klippekortet er også nedprioriteret, hvilket vil blive et stort savn for de borgere der har brugt den ½ time efter eget valg. Det vil være uforståeligt for de borgere der gør brug af det ikke mere får tildelt det fleksible tilbud

Samlet set er vores store bekymring ensomhed og hvordan vi undgår at borgere føler sig ensomme og derved får større udfordringer. Det er foreslået at frivillige skal tilbyde deres hjælp, men det er allerede svært at skaffe frivillige til allerede eksisterende foreningsarbejde og med nedsættelse af § 18 midlerne udfordre det også de frivilliges muligheder for at tilrettelægge tilbud til målgrupperne. Fællesskab og relationer er vigtige for alle og ensomhed er lige så farlig som rygning, så det kan have store økonomiske konsekvenser at sparere på fællesskabet

På Lev Assens, Middelfart og Nordfyns vegne

Ingrid Rasmussen / Birgit Møller Jensen

9.11 L'hombre spillerne i Roerslev

På vegne af l'hombre spillerne i Roerslev.

Jeg har med stor overraskelse set at klubhuset i Roerslev er i spil i budget 2024.

Vi låner klubhuset 2 gange om måneden, 2. og 4. mandag, hvor ca. 20 personer mødes, for at spille præmie l'hombre.

Vi kommer fra Nordfyn og samles 2. og 4. mandag i måneden, for at dyrke vores hobby i fællesskab.

Vi har i mange år lånt huset, og det vil være svært for os at finde en alternativ løsning.

Vi håber ikke I vil benytte forslaget om lukning af Roerslev Klubhus 2024, så vi i fremtiden stadig har et sted at mødes og dyrke vores passion.

Det vil været et stort slag for Roerslev, hvis dette oplæg om nedlæggelses af både baner og klubhus, bliver gennemført

På vegne af l'hombre spillerne i Roerslev

Hans Henning Holm

9.12 Referencegruppen Nordfyn 2022

Det er med stor bekymring at vi ser på de fremlagte besparelser BUU-08 og ØU-06, da de uværligt vil resultere i færre hænder til at håndtere de meget vigtige opgaver på familieplejeområdet. Vi oplever i forvejen at myndigheden ikke har ressourcer til at følge med i deres opgaver.

Nordfyns kommune har ikke brug for mere dårlig omtale:

<https://fyens.dk/nordfyn/paa-faa-minutterblev-et-lille-barn-fjernet-uden-varsel-nuboykotter-plejefamilier-uordentlig-kommune>

...men vigtigst af alt, vi må ikke tabe de udsatte børn på en kortsigtet besparelse.

Referencegruppen er bestående af en gruppe plejefamilier der ved sparringsmøder med Nordfyns Kommune prøver at skabe og pleje et godt samarbejde mellem myndigheden og plejefamilierne.

> SOU Alm.del Spørgsmål 366	Spm. om ministeren redegøre for, om hun vil tage nogle initiativer til at ændre anvendelsen af "clear cut-metoden"	Social- og boligministeren	Karina Adsbøl (DD)	Ubesvaret	15-08-2023 (2022-23 (2. samling))
> SOU Alm.del Spørgsmål 365	Spm. om ministeren vil indhente en redegørelse fra Nordfyns Kommune	Social- og boligministeren	Karina Adsbøl (DD)	Ubesvaret	15-08-2023 (2022-23 (2. samling))
> SOU Alm.del Spørgsmål 364	Spm. om ministerens kommentar til henvendelsen af 14. august 2023 fra Plejefamiliernes Landsforening om anvendelsen af clean Cut metoden	Social- og boligministeren	Karina Adsbøl (DD)	Ubesvaret	15-08-2023 (2022-23 (2. samling))

9.13 Høringsvar fra Landdistriktsrådet Nordfyn LDRN

Landdistriktsrådet arbejder for det gode liv i landdistrikterne i Nordfyns kommune.

For os i landdistrikterne, hvor mere end halvdelen af Nordfyns borgere bor, vil vi bl.a. gerne sikre følgende:

1. Sikre forskønnelse i landområderne til glæde for borgere, besøgende og fremtidige ejere
2. Mobilitet, således at børn, unge og ældre fortsat kan komme til skole, idræt, læge og indkøb m.m.
3. Understøtte sociale samvær bl.a. gennem støtte til forsamlingshuse, foreninger, samvær og meget andet
4. Sikre stier både i lokalområdet og på tværs af hele kommunen til glæde for lokale og besøgende.
5. Understøtte erhvervsvirksomheder i lokalområderne
6. Sikre nye byggegrunde i lokalområderne
7. Sikre innovationstiltag i landdistrikter f.eks. genfødsel af andelsbevægelsen på flere områder
8. Bidrage og sikre grøn omstilling i landdistrikterne i harmoni med lokalbefolkningen
9. Vi vil gerne arbejde for større lighed i forbindelse med kommunens investeringer i centerbyer og lokalområderne, her endda med en god indsats af frivillige i landdistrikterne
10. I.h.t. vores samarbejdsaftale skal landdistriktsrådet inddrage i sager der omhandler landdistrikterne inden beslutninger f.eks. skolelukninger, nedlæggelse af busruter, prioritering af nedrivningsmidler – det må vi desværre konstatere ikke har været gældende i alle tilfælde – men det er vores håb at det vil være tilfældet fremover
11. Vi har store forventninger til det netop igangsatte "Forum til landdistriktsudvikling", hvilket dog også vil kræve nogle flere ressourcer/penge ikke bare i 2024 men også i 2025, derfor er vi glade for der afsat midler til dette på i alt 7,5 mill kr over flere år og ser gerne at der allerede i 2024 afsættes flere end de 400.000 kr til nogle aktiviteter.
12. Mange af ovennævnte tiltag kræver mange ressourcer og LDR foreslår der skaffes midler/ressourcer/ kompetencer der kan hjælpe med gennemførelse og fastholdelse af den gode udvikling i landdistrikterne.
13. Nedenfor er vist de seneste års budget og LDR's oplæg budget 2024 på ca 430.000 kr., som vi forventer/ håber kommunen vil sikre os, alternativet med et budget til 250.000 kr. (her har vi tidligere kunnet anvende opsparede midler og dermed kommet op på de godt 400.000kr, men nu har ikke flere opsparede midler!) vil medføre en væsentlig reduktion i opgaver, der vil kunne gennemføres og dermed stilles der spørgsmål til LDR's eksistensberettigelse.

Vores budget for Landdistriktsrådet 2022-2023 og 2024

Udgifter	2023	2022	2024 be- hov.	2024 oplæg NF
Møder – leje af forsamlingshuse	16.000	12.139	16.000	
Udvikling lokalråd- årligt tilskud på 5.000kr pr lokalråd	100.000	75.000	140.000	
Hjemmesider	1.410	1.410	1.410	
Kontingent- landdistriktsudvikling	17.099	17.099	17.099	
Folkemøde Bornholm	35.000	30.916	0	
Repræsentation	232	232	232	
Formidling PR Hyggekl	35.000	15.000	45.000	
Gang i forsamlingshuse	10.000	4.600	25.000	
Landsbypedelordning	175.000	126.460	140.000	

Landsbyordning, borde bænke m.v.	36.800	36.800	36.800	
Bike stations	5.000	71.600	0	
Klimaindsats	50.000	29.688	10.000	
Totaler	481.541	420.944	431.541	250.000 kr

Landdistriktsrådet har et udtalt ønske om fortsat at bidrage til landdistrikternes udvikling, og vi ønsker fortsat at lægge mange frivillige timer i landdistriktsarbejdet, men det kan ikke lade sig gøre med reduceret budget.

Med venlig hilsen

Landdistriktsrådet Nordfyn

Kaj Hovhave, Formand

Bilag I – Høringsvar fra LMU for Træning og Forebyggelse

Høringsvar vedrørende budgetforslag 2024, gældende for Social og Sundhedsudvalget.

Medarbejderrepræsentanter anerkender udarbejdelse af masterplanen og dens indhold. Det er af afgørende betydning at der er givet en retning for, hvordan ældre og sundhedsområdet i Nordfyns kommune skal udvikle sig i de kommende år, så vi kan håndtere den demografiske udvikling.

Dog er der sammenholdt med bruttokataloget uoverensstemmelse, og der mangler en grundig konsekvensanalyse af forslagene til besparelser i budgetoplægget, således man får afdækket hvorvidt der er tale om en reel besparelse eller evt. merudgift. Jf. nedenstående punkter.

ØU-07 - Afskaffelse af særlige lønfremskrivning til lokal løndannelse

Baggrunden for forslaget er, at det er en administrativ tung opgave, samtidig med at det beskrives, at effekten af midler er minimal.

Ergo – og fysioterapeutforeningen henviser til vores aftale om lokal løndannelse fra OK21 indgået mellem KL, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter og jordemoderforeningen

ok21_-_70.21_overenskomst_for_ergoterapeuter_fysioterapeuter_fysioterapeuter_og_jordmodrede_med_original_underskrift.pdf (etf.dk)

§ 3. Forhandlinger Stk. Ansættelsesmyndigheden indkalder til et samlet møde med de (lokale) repræsentanter for organisationerne, som er omfattet af denne aftale, med henblik på at indgå en aftale om tidsfrister og regler for de lokale forhandlinger. De forhandles som udgangspunkt en gang årligt, medmindre andet aftales lokalt. Bemærkning: Det anbefales, at der fastlægges en proces for lønforhandlingerne, herunder frister og regler. Eksisterende lokale procedureaftaler fortsætter på uændrede vilkår, indtil de opsiges eller ændres i henhold til bestemmelserne i de enkelte procedureaftaler. Det anbefales, at parterne lokalt præciserer, hvem der har henholdsvis forhandlings- og aftalekompetence i forhandlinger om lokal løndannelse. Forslag, der ønskes drøftet, skal normalt fremsættes skriftligt over for modparten. Stk. 1 ændrer ikke ved organisationernes forhandlings- og aftaleret i forbindelse med nyansættelser, væsentlige stillingsændringer og ved andre omstruktureringer og arbejdsomlægninger, som medfører væsentlig ændret stillingsindhold.

Hvis den særlige lønfremskrivning til lokal løndannelse afskaffes, stiller vi os som medarbejdere dermed dårligere, end det der centralt er aftalt, jf. ovenstående.

Er forslaget vendt med KL og hvad siger de?

Hvis det besluttes, at afskaffe den særlige lønfremskrivning vil konsekvensen være, at vi som medarbejdere kun kan forhandle os til en bedre løn, ved at skifte job. Det vil sige, at det bliver svært at fastholde medarbejdere, og det hænger ikke sammen med masterplanens hovedspor om at skabe en attraktivt arbejdsplads med mening og mulighed for at tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere.

Det argumenteres med at "effekten af midlerne er minimal" men for den enkelte medarbejder som får forhandlet et tillæg hjem, har det stor betydning, både fordi det kan mærkes i ens økonomiske råderum, men også fordi det er med til at den enkelte medarbejder føler sig anerkendt for det arbejde der udføres.

Det argumenteres ligeledes med at "der er en tung administrativ opgave", men uanset om der er penge til rådighed eller ej, vil vi som medarbejdere fastholde vores ret til at lønforhandle årligt, så den administrative tid der bruges på at mødes og forhandle med TR vil ikke kunne spares.

ØU-08 - Fra høj til lav takst på kørsel i egen bil

Forslaget beskriver, at ved at sænke fra høj til lav takst, vil det gøre, at medarbejderne vil bruge deres egen bil mindre, og dermed spares der penge.

Træning og forebyggelse; bestående af trænende terapeuter, forebyggelseskonsulenter og rehabiliteringsterapeuter, stiller på nuværende egen bil til rådighed, da arbejdspladsen ikke stiller bil til rådighed.

Alle de borgere der kan komme på træningscenteret, de kommer ind på træningscenteret. De borgere, som de trænende terapeuter besøger i borgers hjem, er de borgere, som ikke har mulighed for at komme ind på træningscenteret. Det kan være enten fysiske eller psykiske udfordringer, som gør, at borger ikke vil kunne komme ind på træningscenteret.

Rehabiliteringsterapeuterne besøger alle borgere i borgers eget hjem. Terapeuternes opgave er at gøre borgerne selvstændige, så de ikke har behov for hjemmepleje. Der arbejdes med borgere i hverdagsituationer, hvor der trænes aktiviteter hjemmeplejen kommer for at hjælpe med. Hvis borger har behov for hjemmepleje til at komme i bad, trænes borgeren i vante omgivelser, så borger kan klare dette selv igen, og hjemmeplejen kan afvisiteres. Det er ikke muligt at træne de daglige aktiviteter andre steder end i borgers eget hjem.

Jf. overenskomst under § 16. Transport står der følgende:

Skønner ansættelsesmyndigheden, at der skal benyttes transportmiddel for at udføre arbejdet, skal kommunen stille dette til rådighed. Hvis den ansatte benytter eget transportmiddel, gives kørselsgodtgørelse, jf. Bilag D (05.71) aftalen om godtgørelse for benyttelse af eget transportmiddel på tjenesterejser

Arbejdspladsen kan ikke kræve at vi som medarbejdere stiller egen bil til rådighed. Ergoterapeutforeningen anbefaler, at man ikke stiller egen bil til rådighed på arbejdspladsen, da det er forbundet med mange udgifter for medarbejderen, uanset den godtgørelse man modtager. Godtgørelsen på høj takst dækker i forvejen ikke medarbejderens udgifter til brændstof, slid på bil, service, reparationer mm. Ændres taksten fra høj til lav sats, vil det betyde at vi er flere medarbejdere der vil holde på vores ret til ikke at medbringe egen bil. Uden en bil, kan vi ikke besøge borgerne og udføre vores arbejde, og arbejdspladsen skal dermed selv indkøbe og stille biler til rådighed. Som det foregår af jeres forslag, så er udgifterne til dette ikke medregnet.

SSU-07 Fjernelse af kørsel til seniorhusene

Vil være de svageste der rammes og dette kan have efterfølgende effekt af inaktivitet /ensomhed deraf behov for/øget behov for hjemmehjælp/træning.

Signalværdi at vi i masterplan "går til venstre" med øget inddragelse af civilsamfund, men skærer der hvor vi gerne vil have flere bliver. Varetager vedligeholdende træning hvordan skal denne ellers varetages? Mange af dem der får kørsel benytter trænings hold eller faciliteter i husene. Seniorhuse er første trin mellem civilsamfund og kommune.

SSU-14 – Værestedet lukkes

Ved at lukke værestedet, vil der være risiko for at de svageste falder mellem 2 stole. Disse borgere ville ikke kunne håndteres i fx seniorhusene, idet der ikke er personale på i alle timer og mange hold bliver varetaget af frivillige som også selv er seniorer og ikke har en sundhedsfaglig baggrund. Disse kan ikke forventes at være rustet til at kunne håndtere mentale udfordringer.

Risiko for at borger falder fra tilbud derved risiko for behov for øget hjælp.

Desuden stiller vi os undrende over at anlæg ifht. manglende medarbejderfaciliteter på ældre og sundhedsområdet ikke er beskrevet under forslag til kommende anlæg.

Bilag II – Hørings svar fra LMU for Sygeplejen

Hørings svar fra Sygeplejen og Sundhedscenter til udmeldte økonomisk råderum for budget 2024

LokalMED i Sygeplejen og Sundhedscenter støtter de overordnede planer i de udarbejdede masterplaner for henholdsvis Ældre og Sundhed og Handicap og Psykiatri. LokalMED anderkender, at der er behov for organisatoriske og strukturelle ændringer for at kunne imødegå fremtidens udfordringer og støtter de indstillinger i det økonomiske råderum som omhandler masterplanerne.

LokalMED har dog følgende kommentarer til det økonomiske råderum:

SSU-01 Reduktion i antallet af plejeboliger (Bryggergården)

I forbindelse med udfasning af Bryggergården som plejehjem udtrykker LokalMED bekymring for om de opgaver der flyttes ud i eget hjem følges af tilsvarende ressourcer og kompetencer til at varetage de komplekse opgaver, der er hos denne borgergruppe. Dette også for at sikre, at opgaverne kan varetages på samme sikre måde som på et plejehjem.

Der udtrykkes bekymring for om den ændrede målgruppe hos borgere i eget hjem vil have betydning for rekruttering og fastholdelse af medarbejde og hvordan sikres de rette hænder til de rette opgaver i fremtiden. Dette også set ind i italesættelsen af den demografiske udvikling i Nordfyns Kommune.

Der udtrykkes bekymring for om en udfasning af Bryggergården vil give et øget behov for midlertidige pladser, da der vil ske en reduktion af plejehjemspladser generelt i kommunen. For at varetage plejen af så kompleks en borgergruppe, må organisationen være parat til hurtigt at omstille sig ved ændring i borgers funktionsniveau. For at skabe rum til koordinering, er det essentielt at der er mulighed for kortere ophold på midlertidige pladser, mens boligen klargøres og man igen kan varetage opgaverne i hjemmet.

Desuden forventes der et øget behov for at kunne tilbyde borgere aktivitetscenter.

LokalMED er opmærksom på, at i forbindelse med lukning af 26 plejehjemspladser på Bryggergården er planlagt genåbning af 12 pladser på Søbo, samt 6 til pladser til rådighed andet sted, der dog benyttes til andet vigtigt formål.

SSU-02 Åbning af plejeboliger på Søbo udskydes

LokalMED ønsker at gøre opmærksom på og håber det prioriteres at genåbne de 12 pladser på Søbo før tid, hvis det viser sig at Bryggergården lukker før planlagt, f.eks. på grund af mangel på medarbejdere, således opgaveløsningen ikke pludseligt lægges ud til borgerens eget hjem.

SSU-03 Rammereduktion i hjemme – og sygeplejen

LokalMED ser med bekymring forslaget om rammebesparelse på ældreområdet og Sygeplejen. LokalMED bliver bekymret på borgernes og organisations vegne i forhold til mulighed for at løse de fremtidige opgaver. Der opleves et kommunalt område, hvor der fortsat bliver et større og større behov for kompetencer til koordinering i det enkelte borgerforløb og i organisationen samt generelt sikring af patientsikkerheden. Ved en rammebesparelse vil der komme et øget pres på den eksisterende organisation og påvirke organisationens muligheder for at udvikle organisationen generelt samt muligheden for at udvikle medarbejderne, således de rette hænder til de rette opgaver er til rådighed – vil masterplanen overhovedet være mulig?

Gennemføres rammebesparelsen udtrykker LokalMED bekymring for medarbejdernes arbejdsmiljø, herunder begrebet moralsk stress. Presses opgaveløsningen yderligere vurderes dette til at være en stor udfordring ind i fastholdelse og rekruttering af medarbejdere på områderne.

SSU-06 Tværgående aften- og nat struktur i Sundhed og Rehabilitering

LokalMED ser positivt på, at der i fremtiden ses ind i en anden organisering og et kulturarbejde i aften og nattevagterne. LokalMED understøtter ideerne i forslaget omkring øget fleksibilitet i organisering og opgaveløsning – gerne en fleksibilitet hvor medarbejderne flytter sig efter opgaverne, således det til en hver tid er muligt at sikre de rette kompetencer til de rette opgaver.

Ud over kommentarer til eget område har LokalMED følgende:

ØU-04 Særlig pulje til jubilæumsgratiale fjernes

LokalMED undrer sig over, at det ikke ses som en central kommunal opgave at hædre de medarbejdere, der gennem 25 og 40 år har dedikeret store dele af deres arbejdsliv til Nordfyns Kommune.

Ligeledes bekymre det LokalMED, at denne beslutning vil være en ekstra udgift, der betyder reduktion i det eksterne personalebudget og mener principielt at opgaven er central.

ØU-07 Afskaffelse af særlige lønfremskrivning til lokal løndannelse

LokalMED støtter op omkring de konsekvenser, der er beskrevet i råderumspunktet og vil yderligere lægge vægt på:

- At det er endnu en effektivisering ind i den decentrale økonomi og vil have dobbelt impact, da midlerne foreslås fjernet, men der vil fortsat være forventning og lønforhandling
- At den nuværende pulje aftales udmøntet i forbindelse med forhandlinger med faglige organisationer og danner baggrund for udvikling blandt medarbejdere
- At den lokal løndannelse er en af bestanddelene i arbejdet med at udvikle konkurrencedygtighed

ØU-08 Fra høj til lav takst på kørsel i egen bil

LokalMED udtrykker bekymring for den betydning ændringen i taksafregningen kan have for organisationens mulighed for at løse opgaverne i dagligdagen:

- I forbindelse med udflytningen af opgaver fra det regionale område opleves der større og større behov for en fleksibel transportløsning for at kunne løse både de almindelige og særlige opgaver på tværs af den kommunale geografi. Denne fleksibilitet er allerede nu under pres og er afhængig af medarbejdernes velvilje til at stille egen bil til rådighed.
- LokalMED har en bekymring for om opgaveløsningen hos en gruppe borgere kan blive påvirket, hvis fleksibiliteten kommer under pres. Der arbejdes allerede struktureret med løsninger, hvor borgere transportere sig til kommunale tilbud, men der vil være en gruppe som ikke kan transportere sig og som vil blive påvirket af manglende fleksibilitet

På vegne af LokalMED i Sygeplejen og Sundhedscenter

Bilag III - Hørings svar fra LMU for Handicap & Psykiatri

Hørings svar på budget 2024- 2027 fra LokalMED Handicap & Psykiatri (herefter anført LMU H&P)

Indledende bemærkninger:

I LMU H&P skabte det bekymring da udmeldingen om en samlet besparelse på 57 millioner i Nordfyns kommunes budget blev offentliggjort. Efterfølgende kunne vi så – med tilfredshed - konstatere at dette beløb er formindsket men vi noterer os at der fortsat er lagt op til vidtgående besparelser på vores område. Det er dog vores håb - og forventning - at denne reduktion i den samlede besparelse afspejles ind i Råderumskataloget der - så vidt vi orienteret - er udarbejdet med udgangspunkt i førstnævnte reduktion på 57 millioner dvs. vi kan have en forventning til at færre punkter i Råderumskataloget bliver aktiveret mhp. på besparelse.

I LMU H&P finder vi det ligeledes uhensigtsmæssigt og forvirrende at proces/hørings svar på henholdsvis Råderumskatalog og Masterplaner sammenblandes. Jf. eksempelvis hørings svar på SSU-13.

Masterplan indeholder i vores vurdering relevante og interessante udviklingsområder hvorved at råderumskatalog kommer til at fremstå som "afvikling"/reduktion af området.

SSU-08

Effekt af opfølgning og sags gennemgang på myndighedsområdet på H&P.

I LMU H&P stiller vi spørgsmålstegn til dette forslag idet hvad nu hvis den forventede udgift ikke kan nedbringes med det forventede, hvad er konsekvensen af dette? Hvilke eksempler kan gives på uvirksomme indsatser der kan stoppes og hvor er der indtil videre overkompenseret?

Forslaget fremstår ikke umiddelbart gennemsigtigt.

SSU-09:

Normeringer i Handicap og psykiatri/Rammereduktion.

H&P LMU imødeser rammereduktion med stor bekymring idet det er svært gennemskueligt ud fra det udleverede Råderumskatalog /få overblik hvilke konkrete konsekvenser dette må have udover den angivne personalemæssige konsekvens / reduktion som vi på det kraftigste opfordrer undgås. LMU opfordrer til at der i en tid med rekrutteringsudfordringer aktiveres en omfattende fastholdelsesstrategi fornuværende ansatte på området.

Ydermere stiller vi os det spørgsmål at når der ikke er udsigt til at gælden kan afvikles i 2023 hvorledes kan dette ske i 2024?

SSU-10:

Mindre botilbud erstattes af individuelt tilpasset hjælp.

LMU H&P har en bekymring på hvorvidt der sker en servicereduktion i borgernes tilbud som konsekvens af nedlæggelsen af tilbuddet hvorved at borgernes livskvalitet påvirkes negativt. Desuden har vi bekymring for hvorledes de eventuelle personalemæssige konsekvenser vil udmønte sig idet dette fremgår af ikke af forslaget.

Ydermere hvordan forestiller man at dette råderumsforslag vil påvirke de påtænkte besparelser i SSU - 8 og SSU - 9?

SSU-12:

Nedlæggelse akutpladser i Psykiatrien.

LMU H&P ser ligeledes med bekymring på nedlæggelse af akutpladser idet behovet for en midlertidig løsning er tilstede. Med udgangspunkt i dette at pladserne anvendes optimalt vil disse f.eks. forebygge indlæggelser i regionalt psykiatrisk regi samt forebygge hjemløshed/socialt udsathed for de berørte borgere. Herved formindskes brugen af herberg og forsorgshjem som ofte er svært tilgængelige for borgere pga. høj belægningsgrad på disse tilbud og omkostninger herved er større.

Hvis dette forslag gennemføres opfordrer LMU H&P til at der udarbejdes konkrete og specifikke strategier mhp. på boplacering af udsatte borgere i eget regi.

SSU-13:

Lukning af Botilbud Fællesbo og give individuelt tilpasset hjælp via bostøttekorps.

LMU H&P stiller sig undrende over at dette punkt indgår i Råderumskatalog idet beslutningen er foretaget i Social – og sundhedsvalg ultimo juni 2023. Vores bekymring mht. borgernes serviceniveau er ligeledes den samme som anført i punkt SSU – 10 (forringelse af serviceniveau og borgerens livskvalitet samt personalemæssige negative konsekvenser/afskedigelser)

SSU14:

Værestedet lukkes.

LMU H&P undrer sig over at punktet indgår i Råderumskataloget idet Nordfyns kommune har en klar strategi der ønsker - ikke en reduktion - men snarere en forøgelse af i antallet af flere uvisiterede tilbud i Nordfyns kommune? Samarbejde med frivillige foreninger og civil samfund er selvklart ønskværdigt for borgere og medarbejdere men hvorledes vil man sikre at det nuværende høje faglige niveau bibeholdes idet der er lagt op til en reduktion på personaleleden som vi igen opfordrer på det kraftigste må undgås jvf SSU-09. Vi mener det er nødvendigt med kommunale tilbud der kræver solide faglige kompetencer og specialiseret erfaring som umiddelbart ikke kan dækkes af de i råderumskataloget anførte alternativer f.eks. Seniorhuset.

SSU-16:

Aflønning i Aktivitets- og samværstilbud på Nordfynsværkstedet.

Vi finder det beklageligt at der ikke har været en ligestilling af tilbud under samme paragraf og at vi på borgerenes vegne vil ønske at man kunne bevare aflønning ligestillet. Udgiften mener vi er relativ lav i forhold til en positive effekt det kan have på borgerenes oplevelse af livskvalitet.

SSU-17:

Nedlæggelse af feriepulje på handicapområdet.

LMU H&P er ikke enige i at fjernelsen af ledsagerpuljen, ikke vil have indflydelse på borgernes livskvalitet og hverdagsliv, idet det reelt begrænser borgerens mulighed for ferie med ledsagere.

SSU-19:

Reduktion i midler afsat til merudgifter i overslagsårene.

I forhold til dette punkt foreslår H&P LMU at der sker en udsættelse til udgangen af budget 2024 idet vi har svært ved at se hvordan man på forhånd kan vide om Masterplan har den ønskede effekt?

ØU- 07:

Afskaffelse af særlige lønfremskrivninger til lokalløndannelse.

Vi stiller os undrende over hvilket ræsonnement der lægger bag dette forslag mht. besparelse på administrative midler idet den af de faglige organisationer forhandlede ret til en årlig lønforhandling fortsat vil gøre sig gældende. Hvordan kan der således administrativt ske en reduktion af omkostninger og hvordan fremkommer de anførte 825 000 kr. på drift?

Derudover mener vi at lokallønsforhandling bør være en central del af Nordfyns kommunes rekrutterings – og fastholdelses strategi og afskaffelse af lokallønsforhandling vil efter vores overbevisning ikke balancere med Nordfyns kommunens strategi om at være en attraktiv arbejdsplads.

ØU-08:

Fra høj til lav takst på kørsel i egen bil.

Overordnet betragtet er vi bekymret for at dette forslag vil forringe serviceniveauet for borgeren samt medarbejdernes arbejdsmiljø.

Hvordan mener man de nuværende opgaver kan løses uden brug af egen bil? Forslaget kommer ikke med konkrete anvisninger på løsningsforslag.

Vi påmindrer om at medarbejdere kan ikke ansættes med krav om at stille egen bil til rådighed.

Ved en nedsættelse takst er der risiko for at de berørte medarbejdere ikke ønsker at anvende egen bil i arbejdsøjemed idet driftomkostninger på køretøj ved denne takst ikke kompenseres tilstrækkeligt.

I visse jobfunktioner under H&P er det nødvendigt for medarbejdere at kunne transportere sig over større geografiske afstande på daglig basis for at løse den faglige opgave med kvalitet og hvis dette

eksempelvis skal ske ved kommunalt indkøbte cykler eller brug af offentlig transport vil medarbejderne bruge uforholdsmæssigt meget tid på transport. Derved er der risiko på forringelse serviceniveauet samtidig med at de administrative omkostninger sandsynligvis vil forøges.

Vi undres over, vurderingen om en besparelse på 1.500.000 kr. hvis der ikke tages højde for evt. indkøb af kommunale biler samt overenskomstområder, hvor der er forhandlet en ret til høj takst?

Vi ser frem til at følge den videre politiske proces.

Med venlig hilsen

LokalMED Handicap og Psykiatri.

Bilag IV - Hørings svar fra FællesTRIO for Aktiv Pleje og Omsorg

Høring og drøftelser af forslag til råderum fra Aktiv Pleje og omsorg.

Vi anerkender at kommunen er presset på økonomien og at den første rammeudmelding i april 2023 på 57. mio., som efter en midtvejsregulering blev reduceret til 35 mio.

Men det ændre ikke at vi inden for social og sundhedsområdet skal finde et råderum på 27 mio. og med politikernes prioriteringer til et beløb på 13 mio. Det er med bekymring at vi i et område med så store udfordringer som den stigende demografi og vanskeligheder med at rekruttere medarbejdere, skal reducere for en så stor besparelse

Når kommunen skal reducere i den økonomiske ramme undrer det, at det bliver prioriteret at besparelserne findes så tæt på borgerne som muligt, dette betyder forringelser af serviceniveauet for borgerne og har negative konsekvenser for personalet. Det fremmer ikke rekruttering af medarbejdere til kommunen og skaber utryghed for de ansatte, og fremmer ikke fastholdelse. Vi opfordre til at man ser længere ud i periferien og ser på bygninger, eller om der findes kompetencer hos kommunens medarbejdere, der kunne reducere antallet af konsulenter.

Social- og sundhedsudvalget forslag til råderum.

SSU-01 Reduktion i antallet af plejeboliger (Bryggergården)

Nordfyns kommune er særligt udfordret med en stigning af ældre borgere 80+ og som ifølge FynsStiftende bliver en af de fynske kommuner med den størst stigning i 2031. Derfor er det med bekymring at der forslås reduktion af plejeboliger og der samtidig i Masterplanen står at man i medio 2025 vil tage stilling til en udbygning. Bryggergården er en lille enhed, men en arbejdsplads med stor tilfredshed blandt borgerne. Trivsel og arbejdsmiljø blandt personalet er høj og der er stor mulighed for udbygning af plejeboliger.

Med lukning af plejeboliger er der her taget højde for konsekvensen for den pårørende, til den der er ramt af demens, såfremt der varetages aflastning i eget hjem – her er tale om en yderst sårbar gruppe. Vi ser et særligt behov for aflastning af ægtefælle og vi oplever at der fra de pårørende side efterspørges aflastningsbolig / gæstebolig. Hvis de pårørende ikke aflastes tilstrækkeligt ser vi, at konsekvensen kan være en større belastning / arbejdsbyde for hjemmeplejen.

Det virker besynderligt at der i forslaget er skrevet at det reducere klimaaftrykket, når der intet står om konsekvenser i forhold til rekruttering. Der er taget højde for genplacering af medarbejdere, men når der påtænkes at lukke en arbejdsplads, viser erfaringen fra andre kommune at antallet af medarbejdere der skal omplaceres bliver reduceret, da flere finder andet arbejde og dem som kan gå på pension trækker dette kort. Vores mulighed for at rekruttere til kommunen bliver mindre og kan vi bibeholde at være en attraktiv arbejdsplads, når besparelserne og konsekvenserne bliver offentlig kendt.

SSU-02 Åbning af plejeboliger på Søbo udskydes

Hvis forslaget af lukning af Bryggergården bliver vedtaget, vil vi opfordre til at Søbo i samme periode bliver genåbnet. Så man ikke kommer til at mangle plejeboliger og i en glidende overgang kan dække behovet for plejeboliger og samtidig løbende rekruttere personale.

SSU-03 Rammereduktion i hjemme- og sygeplejen

Med den stigende antal af ældre i kommunen og stigende kompleksitet hos borgeren, samtidig med at flere opgaver skal løses i det nære sundhedsvæsen, er forslaget om en rammebesparelse på 2 mio. i hjemmeplejen- og sygeplejen, en direkte modsigelse af Masterplanes strategi om at flest mulige skal hjælpes af hjemme- og sygeplejen og ikke på plejehjem. Reduktionen skal findes ved at minimere sygefravær og reducere vikarforbruget. Dette kan blive vanskeligt hvis de medarbejdere på arbejdspladsen bliver presset yderligere, med manglende rekruttering og et budget uden vikardækning.

Med reduktion af plejeboliger, vil der komme flere borgere med demenssygdomme som skal hjælpes af hjemmeplejen og er der nok ressourcer og kompetencer til at løse disse udfordringer. Disse besparelser vil komme til at berøre Demens og Aktivitet området.

Flere af kursisterne som er tilknyttet Højskolen 5 kanten, Aktivitetscenter Bogense har behov for støtte af hjemmeplejen til at blive klar til deres visiteret tilbud. Samtidig er der forslag til reduktioner inden for handicap og psykiatri, vil det blive en opgaveglidning til hjemmeplejen og vil kompetencerne her følge med.

Med den stigende kompleksitet og tyngde på plejehjemmene, bør der vurderes på om, den nuværende normering kan løse opgaverne og er der de rigtige hjælpemidler. Ved tidligere effektiviseringer blev aftennormeringen på plejehjem nedjusteret. Dette er ligeledes problematisk ind i den fremtidige kompleksitet.

SSU-04 Rengøring hver tredje uge- ændring af kvalitetsstandarten på praktisk hjælp

Med erfaringerne fra Covid 19 hvor ekstra rengøring minimere sygefravær og smitekilder, vil mindre rengøring alt andet lige øge mulighed for sygdom og forværring. Under beskrivelse vil der ikke blive reduceret i personalet, men der vil ske omplacering. Der er husassistenter i disse stillinger og her vil vi opfordre til at de tilbydes uddannelse.

SSU-05 Klippekort på plejehjem fjernes.

Med kommunes værdighedspolitik bliver der sat fokus på livskvalitet, at forebygge ensomhed via fællesskaber og relationer og skabe rammer for mulighed for at leve det liv der giver livskvalitet for den enkelte. Ved at fjerne aktivitetsmedarbejderne på plejehjemmene bliver det vanskeligt at opfylde kommunens mål. Med den store kompleksitet der fremover, ifølge Masterplanen vil komme på plejehjemmene, vil de fleste ressourcer blive brugt til den basale sygepleje og der vil blive lidt tid til de meningsfulde aktiviteter for den enkelte også selvom vi arbejder med personcenteret omsorg. Aktivitets medarbejderne arbejder og får erfaringer med borgerne, som er værdifuld viden for plejepersonalet.

Derudover kommer det til at berører borgere, som kommer fra det visiterede aktivitets tilbud fra 5 kanten i Otterup og AC i Bogense. Når borgerne bliver vurderet og de ikke længere har gavn af aktivitets tilbuddet og de skal på plejehjem efterspørger de aktivitet på plejehjemmet.

SSU-6 Tværgående Aften- og nat struktur i Sundhed-og rehabilitering

Med færre medarbejdere i aften og nattevagt og med større kompleksitet bliver det vanskeligt at hjælpe flere borgerer. På plejehjemmene bliver tyngden og kompleksiteten af borgerne større og i hjemmeplejen skal flere opgaver løses i fremtiden. Som regel er det et bevidst valg fra den enkelte medarbejder, om man arbejder i hjemmeplejen eller er på et plejehjem og det kan der være personlige eller andre årsager til. Derfor ser vi frem til at medarbejderne bliver inddraget i projektet.

Økonomiudvalget forslag til råderum

ØU-7 Afskaffelse af særlig lønfremskrivning til lokal løndannelse

Med afskaffelse af lokal løndannelse midler bliver det svært at fastholde og rekrutterer nye medarbejdere.

Som en attraktiv arbejdsplads hvor lønnen også er en del af de gode vilkår, bliver det svært at rekrutterer medarbejdere som allerede ved kommune grænsen oplever at miste løn. På Nordfyn ligger vi i forvejen lavt i lokal løn i forhold til de omkring liggende kommuner.

Det har stor betydning at bibeholde 0,1 % af lønsummen som supplerende løn fremskrivning, trods midlerne er små.

Afskaffes disse midler vil det påvirke rekruttering/fastholdelse af kollegaer meget.

Forslag kunne være at forhandle kun hver 3 år F.eks.

En del af fastholdelsen er lokal løn, der kan være med til af fastholde kvalificerede medarbejdere på arbejdspladsen.

ØU-08 Fra høj til lav takst på kørsel i egen bil

Hvis det bliver vedtaget at vi i egne biler skal køre for den laveste takst, bliver der flere medarbejdere, som ikke ønsker at lægge bil til kørsel i arbejdstiden. Derved kommer der en større omkostning for kommunen som skal stille flere kommune biler til rådighed.

Med forslaget om lav takts for kørsel i egen bil og såfremt der ikke er kommunal bil til rådighed vil det som konsekvens for demenskoordinatorenes arbejde i hele Nordfyns kommune betyde færre hjem-

mebesøg. De fysiske hjemmebesøg er ofte der, hvor det tydeliggøres hvor progredierende en demenssygdom der er tale om. Det relationelle, som er grundstenen i arbejdet med demente borgere vil ikke kunne skabes via virtuelle møder.

Desuden skal der tænkes hele den virtuelle fremgangsmåde ind, da mange borgere ikke har de teknologiske hjælpemidler eller kompetencer til at kunne deltage i virtuelle møder.

